

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М.Е. Евсевьева»

Информация

**о результатах опросов педагогических и научных работников
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
высшего образования**

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
(код, наименование специальности / направления подготовки)

Дошкольное образование. Музыка
(направленность / профиль / специализация)

**в Мордовском государственном педагогическом университете
имени М.Е. Евсевьева в 2025 году**

Саранск-2025

С целью получения информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева (далее – МГПУ, университет) в 2025-2026 учебном году был проведен опрос педагогических и научных работников университета на предмет удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

Удовлетворенность профессорско-преподавательского состава условиями труда выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы вуза во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией вуза различных факторов, обуславливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством университета и его работниками. Степень удовлетворенности человека местом работы и выполняемыми функциональными обязанностями является важнейшей составляющей трудовой мотивации.

Цель мониторинга: определение степени удовлетворенности педагогических и научных работников условиями и организацией образовательной деятельности.

Задачи:

1. Выявить перспективные направления развития профессиональной деятельности педагогических работников университета.
2. Определить значимые критерии условий труда педагогических и научных работников университета.
3. Оценить уровень удовлетворенности педагогических и научных работников университета основными аспектами работы в вузе.
4. Рассмотреть факторы, снижающие эффективную работу педагогических и научных работников университета.

Объект исследования: педагогические и научные работники, участвующие в реализации образовательной программы высшего образования – программе бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка

Предмет исследования: удовлетворенность педагогических и научных работников условиями и организацией образовательной деятельности.

Решение основной цели и задач осуществлялось путем проведения анкетного опроса педагогических и научных работников образовательной программы в электронной форме в период с 11.11.2025 г. по 11.12.2025 г.

Характеристика участников опроса по образовательной программе по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка

Вопрос 1. Укажите пол.

В опросе педагогических и научных работников по программе бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка приняли участие 34 респондентов, что составляет 100% от общего количества

педагогических и научных работников, задействованных в реализации образовательной программы, из них 34 чел. (100%) – педагогических работников.

Данные о распределении респондентов по полу представлены следующим образом (рис. 1):

| Женский | | Мужской | |
|---------|----|---------|----|
| Кол-во | % | Кол-во | % |
| 28 | 82 | 6 | 18 |

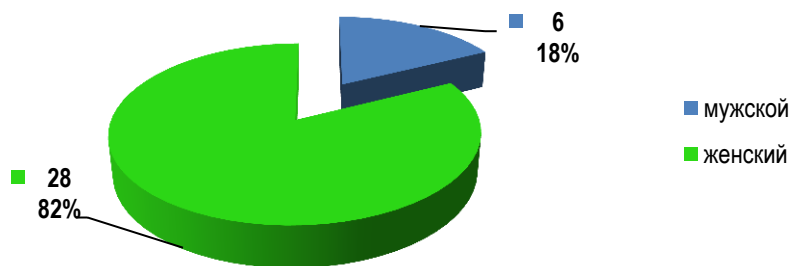


Рис. 1 Распределение респондентов по полу

Вопрос 2. Укажите возраст.

Данные о распределении респондентов по возрасту представлены следующим образом (рис. 2):

| Возраст | Кол-во респондентов | % |
|-----------------|---------------------|----|
| моложе 25 лет | * | * |
| от 25 до 34 лет | 6 | 18 |
| от 35 до 44 лет | 7 | 20 |
| от 45 до 54 лет | 13 | 38 |
| от 55 до 64 лет | 6 | 18 |
| от 65 и старше | 2 | 6 |

Большинство педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы и принявших участие в опросе, находятся в возрастной категории – старше 45 лет – 13 (38%) респондентов.

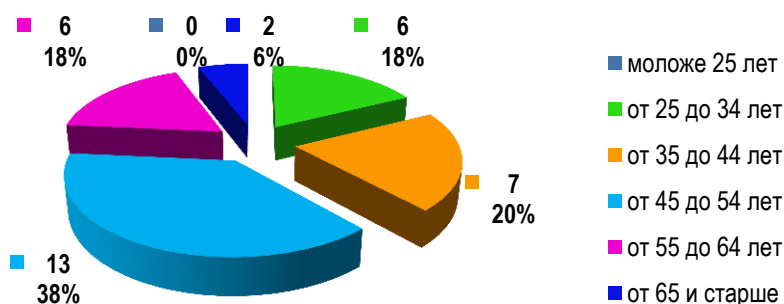


Рис. 2 Распределение респондентов по возрасту

Вопрос 3. Укажите стаж работы в МГПУ.

Данные о распределении респондентов по стажу педагогической деятельности в университете представлены следующим образом:

| Стаж | Кол-во респондентов | % |
|-----------------|---------------------|----|
| до 5 лет | 7 | 21 |
| от 6 до 10 лет | 1 | 3 |
| от 11 до 14 лет | 5 | 15 |

| | | |
|-----------------|---|----|
| от 15 до 20 лет | 1 | 3 |
| от 21 до 25 лет | 4 | 12 |
| от 26 до 30 лет | 8 | 23 |
| более 30 лет | 8 | 23 |

Результаты опроса педагогических и научных работников образовательной программы показали, что наиболее наполненной является группа работников, имеющих трудовой стаж от 26 лет и выше, у 7 (21%) работников стаж менее 5 лет.

В основном можно говорить о том, что педагогические работники, участвующие в реализации образовательной программы и принявшие участие в опросе, имеют высокую квалификацию (рис. 3):

- 4 преподавателя находятся в своей профессии от 21 до 25 лет;
- 8 преподавателей находятся в своей профессии от 26 до 30 лет;
- 8 преподавателей имеют стаж педагогической работы более 30 лет.

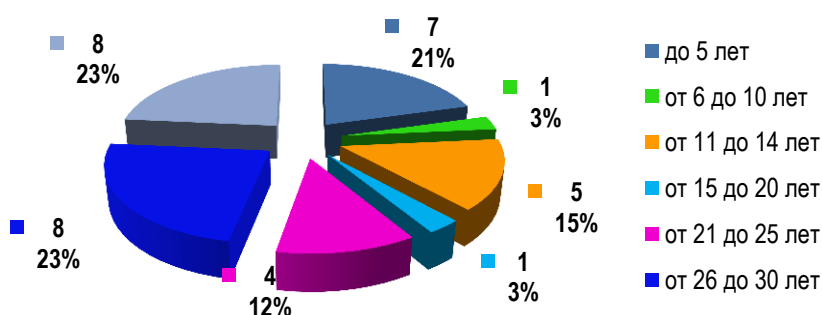


Рис. 3 Распределение респондентов по стажу

Вопрос 4. Укажите наличие ученой степени.

Данные о наличии ученой степени респондентов представлены следующим образом (рис. 4):

| Наличие ученой степени | Кол-во респондентов | % |
|------------------------|---------------------|----|
| кандидат наук | 23 | 68 |
| доктор наук | 2 | 6 |
| без ученой степени | 9 | 26 |

Наиболее наполненной является группа педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы и принявших участие в опросе, имеющих ученую степень (25 (74%) респондентов), при этом ученую степень кандидата наук имеют 23 (68%) респондентов, ученую степень доктора наук имеют 2 (6%) респондентов (рис. 4). Привлечены к реализации образовательной программы без ученой степени 9 (26%) опрошенных респондентов (рис. 4).

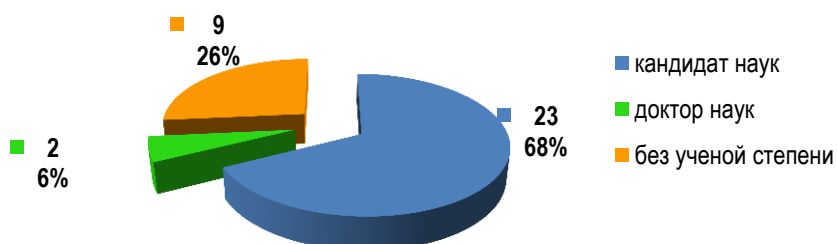


Рис. 4 Информация о респондентах с ученой степенью

Вопрос 5. Укажите занимаемую должность.

Данные о занимаемой должности респондентов представлены следующим образом:

| Должность | Кол-во респондентов | % |
|-----------------------|---------------------|----|
| ассистент | 2 | 6 |
| преподаватель | 5 | 15 |
| старший преподаватель | 2 | 6 |
| доцент | 23 | 67 |
| профессор | 2 | 6 |
| научный работник | * | * |

Большинство участников опроса (34 респондентов) осуществляют трудовую деятельность в университете в должности доцента – 23 (67%) респондентов, в должности старшего преподавателя осуществляют деятельность 2 (6%) респондентов, профессора – 2(6%) респондентов, преподавателя – 5 (15%) респондентов, ассистента – 2 (6%) респондентов, научных работников – 0 (0%) (рис. 5).

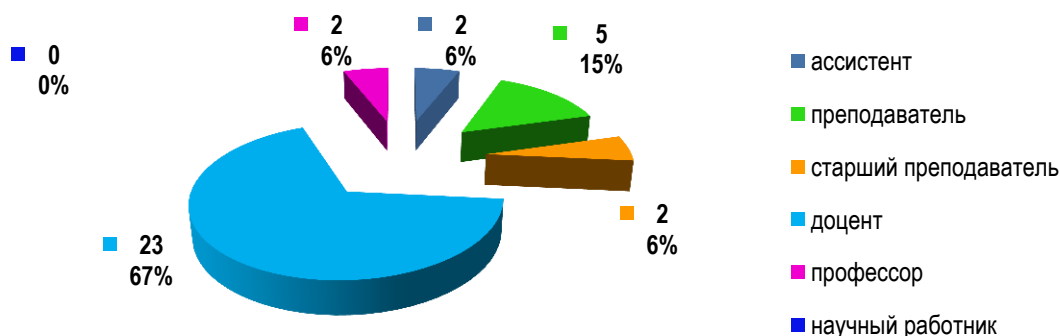


Рис. 5 Информация о должностях, занимаемых респондентами

Вопрос 6. Укажите, на каких условиях выполняете трудовую деятельность в МГПУ.

Данные об условиях выполнения трудовой деятельности респондентов представлены следующим образом:

| Условия | Кол-во респондентов | % |
|---|---------------------|----|
| Являюсь штатным сотрудником, моя основная должность преподаватель (ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор) | 32 | 94 |
| Являюсь штатным сотрудником, преподаю по внутреннему совместительству | 2 | 6 |
| Не являюсь штатным сотрудником, преподаю по внешнему совместительству | 0 | 0 |

Большинство участников опроса (32 (94%) респондентов) являются штатными сотрудниками МГПУ и занимают должности преподавателя (ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора), 2 респондентов (6%)

являются штатными сотрудниками университета, но проводят учебные занятия по внутреннему совместительству, поскольку их основная работа связана с выполнением трудовой деятельности в иных структурных подразделениях университета. (рис. 5)

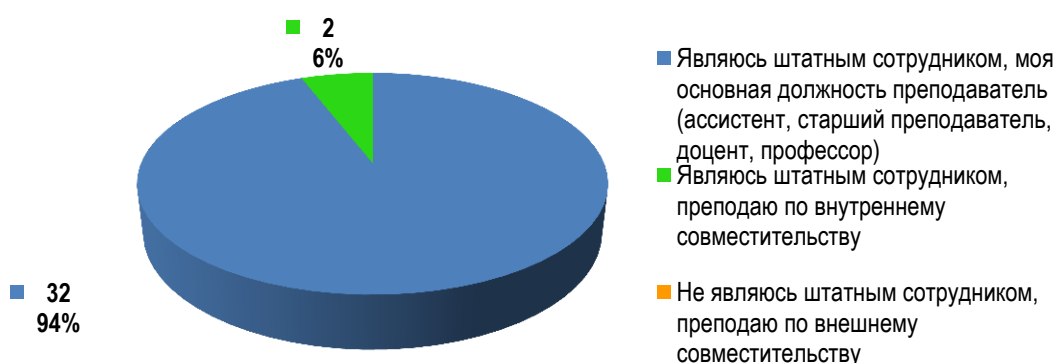


Рис. 5 Информация о распределении преподавателей по месту работы

Вопрос 7. Укажите структурные подразделения университета, в реализации образовательных программ которых Вы принимаете участие.

34 респондентов подтвердили свое участие в реализации образовательной программы на факультете педагогического и художественного образования.

Анализ полученных результатов опроса педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка

Вопрос 8. Укажите виды деятельности, в которых принимаете участие при реализации образовательных программ в МГПУ.

По вопросу «Укажите виды деятельности, в которых принимаете участие при реализации образовательных программ в МГПУ» от педагогических и научных работников получены следующие данные (рис. 6-7):

| Вид участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы | Ответы респондентов | |
|---|---------------------|---------------|
| | Да | Нет |
| в организации теоретической подготовки обучающихся | 28 (82,4%) | 6 (17,6%) |
| в организации практической подготовки обучающихся | 26 (76,5%) | 8 (23,5%) |
| в проведении промежуточной аттестации | 24 (70,6%) | 10 (29,4%) |
| в проведении государственной итоговой аттестации | 12 (35,3%) | 22 (64,7%) |

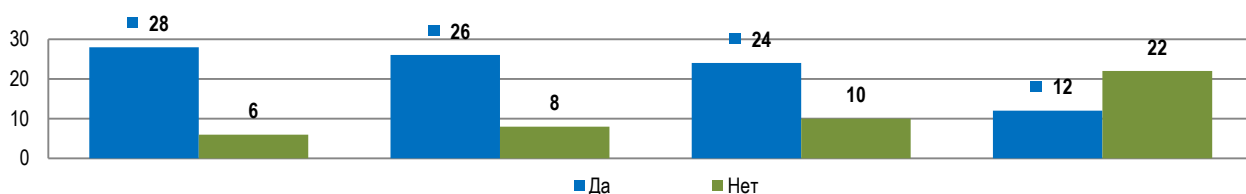


Рис. 6 Данные о видах участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы

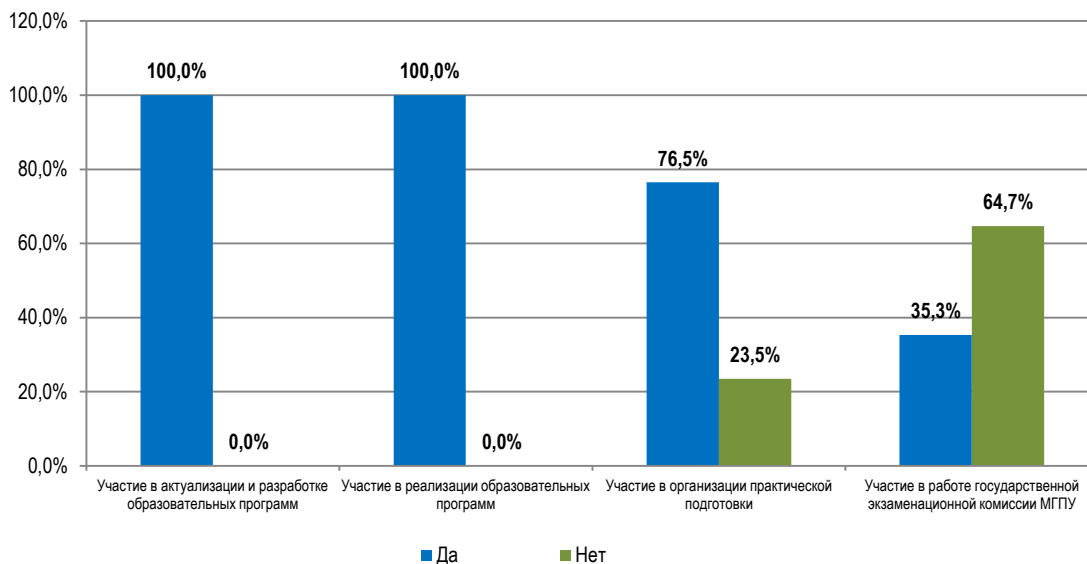


Рис. 7 Данные о видах участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы

Участие в организации теоретической подготовки обучающихся указали 28 (82,4%) педагогических работников, 26 (76,5%) – подтвердили свое участие организации практической подготовки обучающихся, 24 (70,6%) – участие в проведении промежуточной аттестации, 12 (35,3%) – указали, что задействованы в проведении государственной итоговой аттестации.

Вопрос 9. Удовлетворены ли Вы в целом условиями для профессионального развития педагогических работников в университете?

Ответы на вопрос «Удовлетворены ли Вы в целом условиями для профессионального развития педагогических работников в университете?» позволяют констатировать, что в целом более половины педагогических работников полностью удовлетворены условиями для своего профессионального развития (26 (76%) опрошенных) или считают, что скорее удовлетворены, чем не удовлетворены (так ответили 8(24%) опрошенных) (рис. 8).

Опрошенные педагогические работники не указывают на неудовлетворенность условиями для своего профессионального развития.

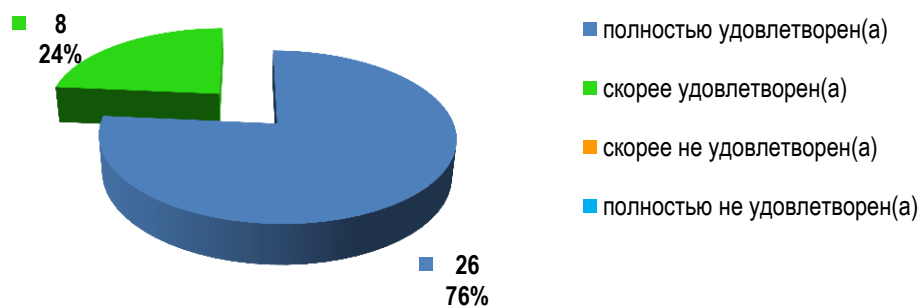


Рис. 8 Удовлетворенность педагогических и научных работников условиями для профессионального развития

Вопрос 10. Имеете ли Вы в доступе всю необходимую информацию, касающуюся учебного процесса и внеучебных мероприятий университета?

34 (100%) опрошенных педагогических и научных работников указывают на удовлетворенность своевременностью, доступностью информации, касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий университета, отсутствуют респонденты, указавшие на отсутствие своевременного получения информации (рис. 9).

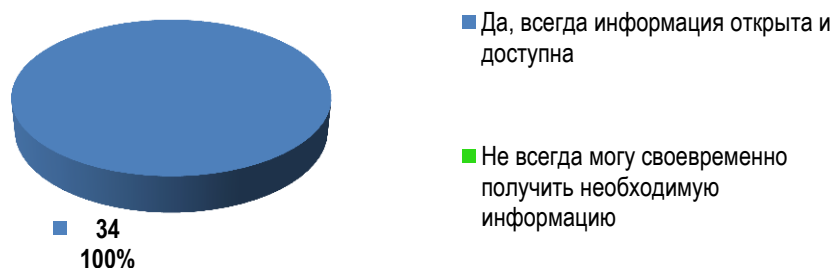


Рис. 9 Удовлетворенность педагогических и научных работников информированием о мероприятиях

Вопрос 11. По Вашему мнению, достаточно ли отражена информация по образовательным программам на сайте МГПУ?

Анализ ответов на вопрос о достаточности и полноте отражения информации по образовательной программе на сайте МГПУ показывает, что подавляющее большинство педагогических и научных работников (34 (100%) респондентов) отмечают полноту отражения указанной информации на сайте университета.(рис. 10).

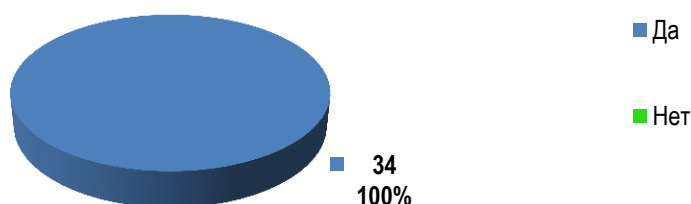


Рис. 10 Удовлетворенность педагогических и научных работников достаточностью отражения информации по образовательной программе на сайте МГПУ

Вопрос 12. Оцените, насколько Вы удовлетворены качеством инфраструктуры МГПУ.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности педагогических и научных работников качеством инфраструктуры МГПУ распределились следующим образом:

| Критерии | Шкала оценивания | | | | | | Средний балл |
|--|------------------|---------------|--------------|-----------|-------------|-----------|--------------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 | |
| фондом библиотеки | 26 (76,5%) | 7 (20,6%) | 1 (2,9%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 4,7 |
| ресурсами электронной информационно-образовательной среды университета | 24 (70,6%) | 8 (23,5%) | 1 (2,9%) | 0 (0%) | 1 (2,9%) | 0 (0%) | 4,6 |
| оборудованием | 18 (52,9%) | 10 (29,4%) | 5 (14,7%) | 0 (0%) | 1 (2,9%) | 0 (0%) | 4,3 |
| учебными лабораториями | 22 (64,7%) | 8 (23,5%) | 4 (11,8%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 4,5 |
| учебными аудиториями | 21 (61,8%) | 8 (23,5%) | 5 (14,7%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 4,5 |
| помещениями кафедр | 22 (64,7%) | 10 (29,4%) | 2 (5,9%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 3,6 |

Результаты оценки удовлетворенности педагогических и научных работников качеством инфраструктуры МГПУ представлены на рисунках 11-12.

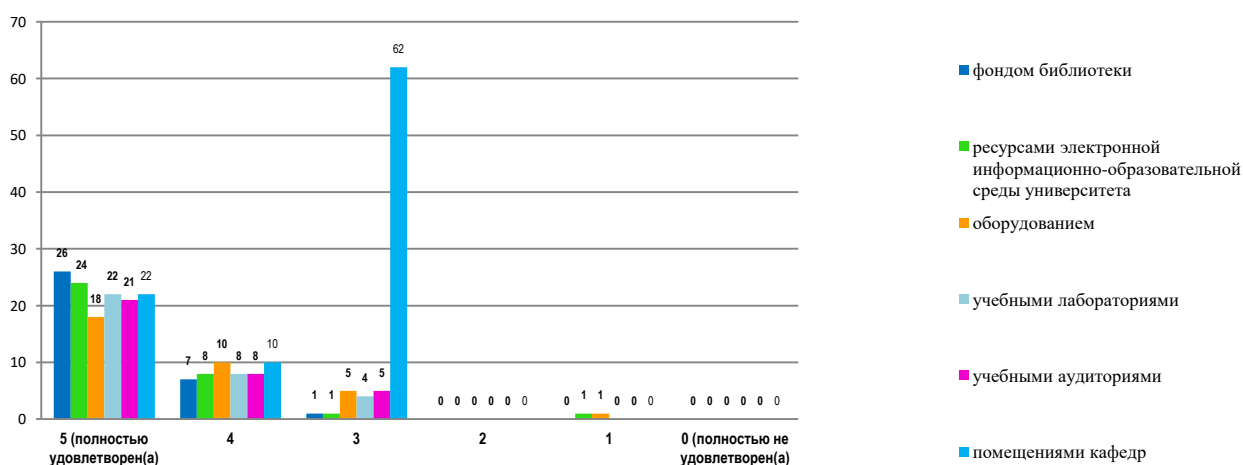


Рис. 11 Информация об удовлетворенности инфраструктурой университета

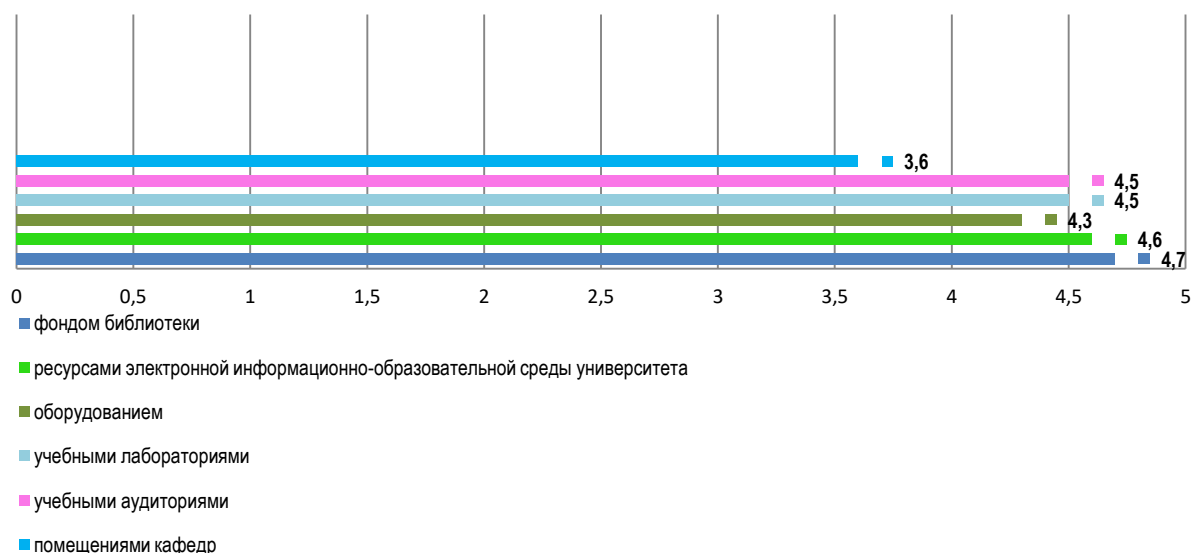


Рис. 12 Информация о средней оценке удовлетворенности инфраструктурой университета

Анализ полученных данных от педагогических и научных работников указывает, на то, что:

- 26 (76,5%) педагогических работников удовлетворены фондом библиотеки, 3 (2,9%) – не совсем удовлетворены (рис. 13);
- 24 (70,6%) педагогических работников удовлетворены ресурсами ЭОИС, 1 (2,9%) – не удовлетворены (рис. 14);
- 18(52,9%) педагогических работников удовлетворены имеющимся оборудованием, 1 (2,9%) – не удовлетворены (рис. 15);
- 22 (64,7%) педагогических работников удовлетворены учебными лабораториями, 4 (11,8%) – не совсем удовлетворены (рис. 16);
- 21 (61,8%) педагогических работников удовлетворены учебными аудиториями, 5 (14,7%) – не совсем удовлетворены (рис. 17);
- 22 (64,7 %) педагогических работников удовлетворены помещениями кафедр, 2 (5,9%) – не совсем удовлетворены (рис. 18).

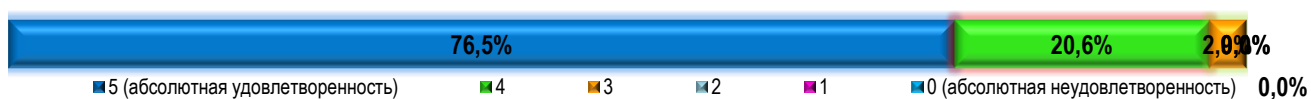


Рис. 13 Анализ удовлетворенности преподавателей фондом библиотеки

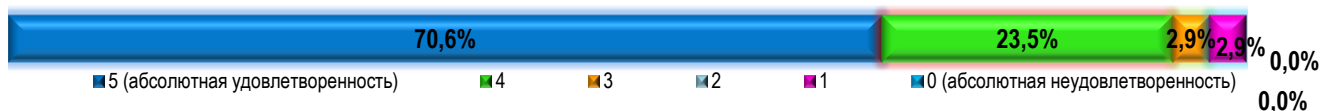


Рис. 14 Анализ удовлетворенности преподавателей ресурсами ЭОИС

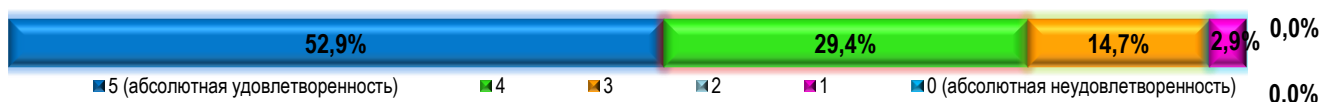


Рис. 15 Анализ удовлетворенности преподавателей оборудованием



Рис. 16 Анализ удовлетворенности преподавателей учебными лабораториями



Рис. 17 Анализ удовлетворенности преподавателей учебными аудиториями



Рис. 18 Анализ удовлетворенности преподавателей помещениями кафедр

Педагогические и научные работники дают высокую оценку инфраструктуре университета в целом:

- средняя оценка составила 4,7 балла;
- средняя оценка ресурсов ЭИОС университета составила 4,6 балла;

Педагогические и научные работники ниже оценили имеющееся оборудование (средняя оценка 4,3).

Педагогические работники и научные работники в большей степени выразили удовлетворенность ресурсами ЭИОС, фондом библиотеки, учебными аудиториями (средний балл по перечисленным критериям составляет более 4). Несколько критичней педагогические работники отнеслись к оценке помещений кафедр университета (средний балл составляет 3,6).

Вопрос 13. Считаете ли Вы, что есть необходимость изменения подходов к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся? Укажите необходимые изменения в подходах к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся.

26 (76,5%) педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы, отметили отсутствие необходимости изменения в подходах к организации учебного процесса, 8 (23,5%) педагогических и научных работников указали на необходимость изменения в подходах к организации учебного процесса.

Анализ предложений педагогических работников по изменению в подходах к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся представляется следующим образом (рис. 19):

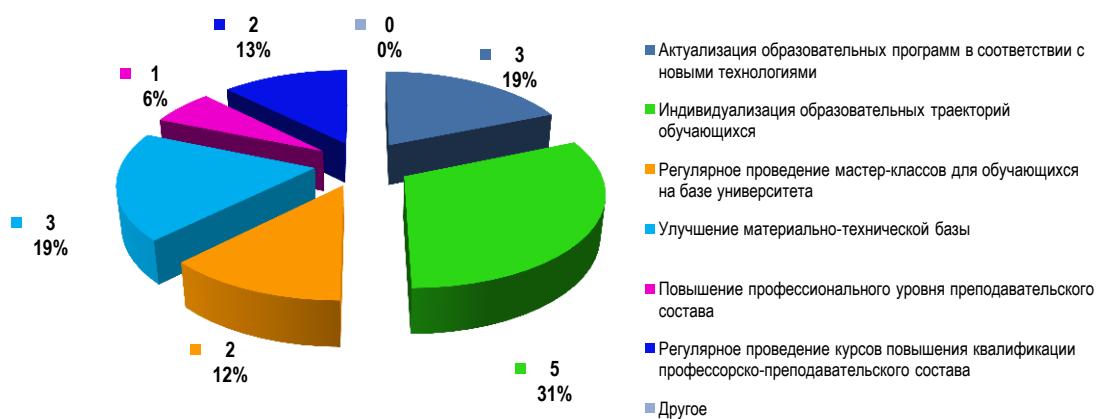


Рис. 19 Информация о предложениях по изменению подходов к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся

Вопрос 14. Укажите, какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимо развивать у обучающихся университета.

Анализ данных позволяет констатировать, что педагогические работники указали на необходимость совершенствования навыков делового общения и соблюдения профессиональной этики, развития знаний законодательства Российской Федерации и способности к саморазвитию (рис. 20-21).

| Показатель | Количество респондентов (%) |
|--|-----------------------------|
| Знание законодательства Российской Федерации, в т.ч. в области образования | 14 (41,2%) |
| Навыки делового общения | 16 (47,1%) |
| Знание профессионального программного обеспечения | 9 (26,5%) |
| Знание иностранного языка | 5 (14,7%) |
| Умение организовать работу с одаренными детьми | 7 (20,6%) |
| Умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах | 13 (38,2%) |
| Умение работать в команде, самопрезентация | 10 (29,4%) |
| Умение работать в сотрудничестве | 10 (29,4%) |
| Разработка дополнительных образовательных программ | 2 (5,9%) |
| Умение строить траекторию профессионального роста | 10 (29,4%) |
| Способность к саморазвитию | 13 (38,2%) |
| Знание современных образовательных технологий дополнительного образования | 10 (29,4%) |

Считают, что обучающимся необходимо пополнять свой багаж знаниями о современных образовательных технологиях дополнительного образования (отметили 10(29,4%) респондентов), а также навыками вовлечения обучающихся к участию в конкурсах, проектах (отметили 13 (38,2%) респондентов).

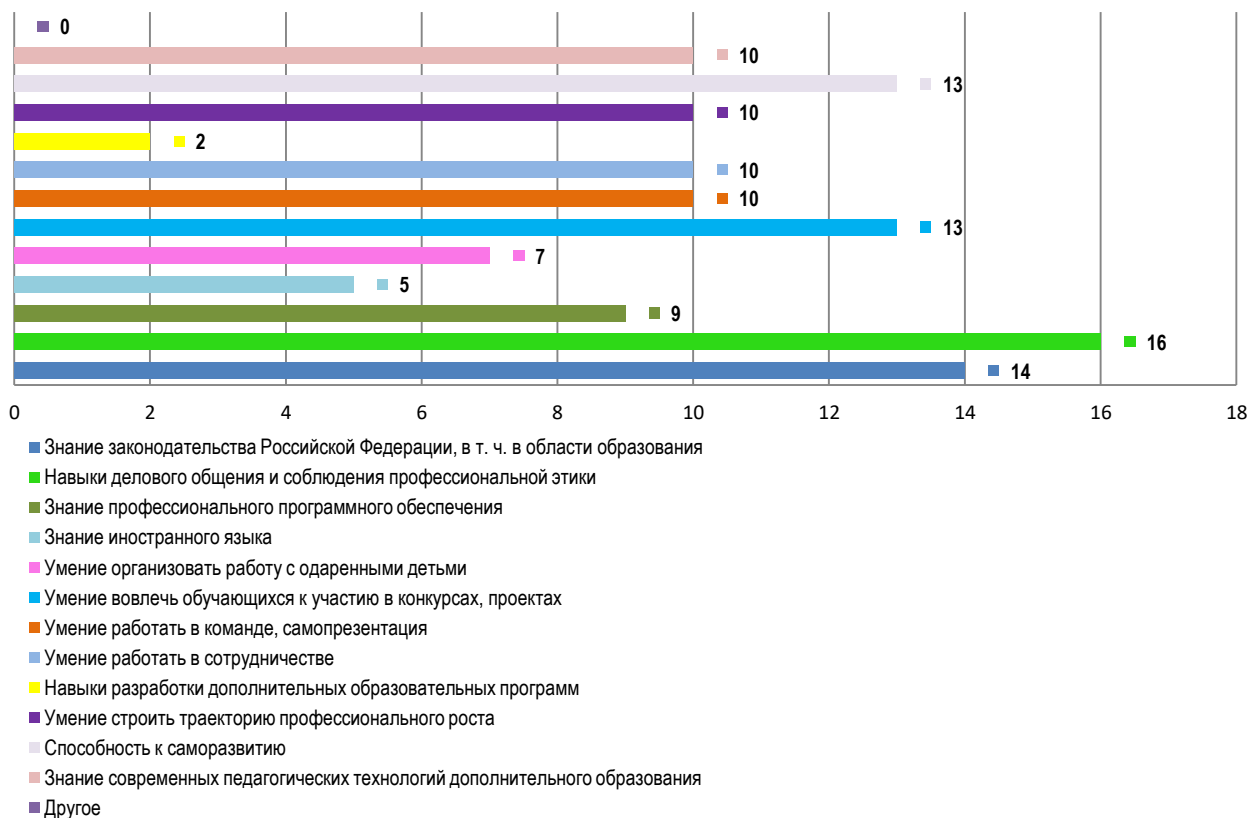


Рис. 20 Информация о необходимости совершенствования дополнительных знаний и умений обучающихся

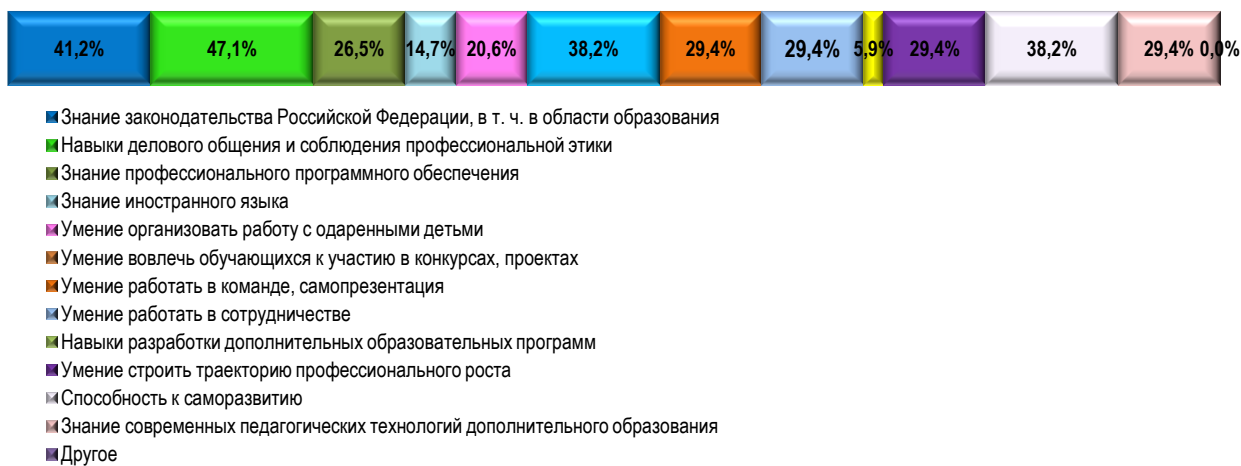


Рис. 21 Анализ сведений о необходимости совершенствования дополнительных знаний и умений обучающихся

Анализ данных опроса показывает, что педагогические работники, участвующие в реализации образовательной программы, наиболее заинтересованы в развитии таких профессиональных качеств обучающихся образовательной программы, как:

- умение работать в команде, что отмечается 10 (29,4%) респондентами;

– умение работать в сотрудничестве, что отмечается 10 (29,4%) респондентами;

– способности к саморазвитию, что отмечается 13 (38,2%) респондентами.

Вопрос 15. Удовлетворены ли Вы комфортностью условий, в которых осуществляете преподавательскую деятельность по образовательной программе?

Результаты опроса позволяют констатировать, что 22 (65%) педагогических работников полностью удовлетворены предоставленными условиями, 12 (35%) – считают, что скорее удовлетворены предоставленными условиями, чем не удовлетворены (рис. 22).

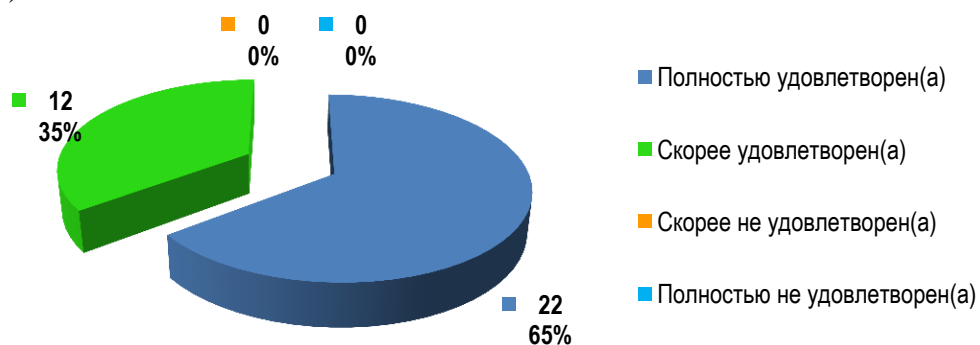


Рис. 22 Удовлетворенность педагогических работников условиями работы

Вопрос 16. Удовлетворены ли Вы актуальностью и содержанием образовательной программы

Ответы на вопрос «Удовлетворены ли Вы актуальностью и содержанием образовательной программы?» позволяют констатировать, что 27 (79%) педагогических работников указали на полную удовлетворенность, 7 (*21%) считают, что скорее удовлетворены, чем не удовлетворены (рис. 23).

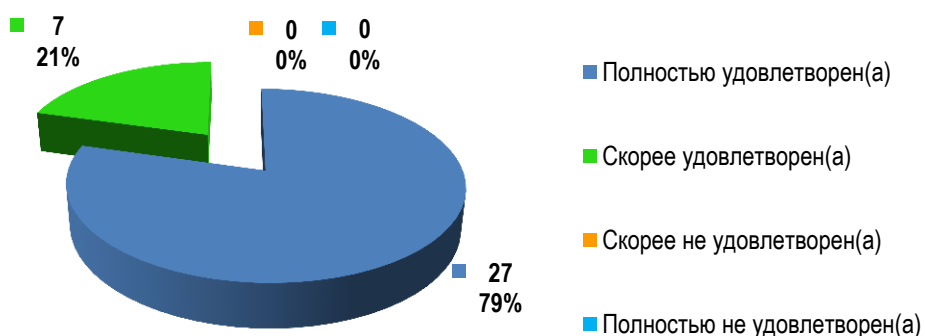


Рис. 23 Удовлетворенность педагогических работников актуальностью и содержанием образовательной программы

Вопрос 17. Дайте оценку проявлению интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы.

Ответы на вопрос об оценке проявления интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы распределились следующим образом:

| Показатель | Кол-во | % |
|---|--------|------|
| обучающиеся демонстрируют высокую заинтересованность в изучении дисциплины и выполняют в полном объеме задания для самостоятельной работы | 20 | 58,8 |
| обучающиеся демонстрируют высокую заинтересованность в изучении дисциплины и обучение выходит за рамки содержания рабочей программы дисциплины (модуля) | 8 | 23,5 |
| обучающиеся заинтересованы учебной дисциплиной, но не в полном объеме выполняют задания для самостоятельной работы | 6 | 17,6 |
| обучающиеся не заинтересованы в изучении дисциплины, частично выполняют задания для самостоятельной работы | 0 | 0 |
| обучающиеся не заинтересованы учебной дисциплиной, систематически не выполняют в полном объеме задания для самостоятельной работы | 0 | 0 |

Педагогические работники отмечают высокую степень заинтересованности обучающихся в освоении учебных дисциплин. По мнению педагогических работников, участвующих в опросе, значительная часть обучающихся проявляет высокую заинтересованность предметом, при освоении учебной дисциплины выходит за рамки обязательной программы, 6(17,6%) респондентов считают, что обучающиеся заинтересованы учебной дисциплиной, но не в полном объеме выполняют задания для самостоятельной работы (рис. 24)

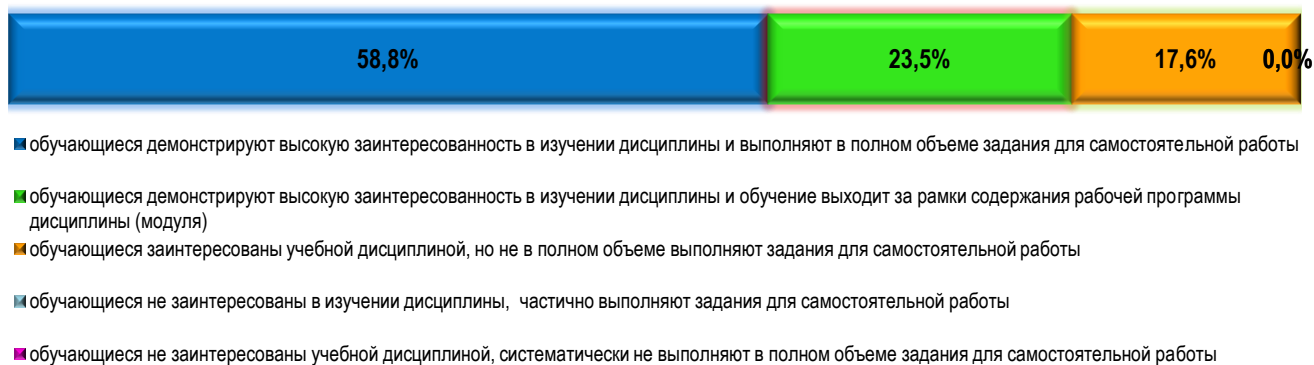


Рис. 24 Анализ удовлетворенности педагогических работников проявлением интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы

Вопрос 18. Оцените удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся образовательной программы и степень вовлеченности обучающихся в образовательный процесс:

- 18.1) способностями к самоорганизации и саморазвитию;
- 18.2) способностями к системному и критическому мышлению;
- 18.3) коммуникативными качествами;

- 18.4) способностями к командной работе и лидерскими качествами;
- 18.5) уровнем теоретической подготовки;
- 18.6) уровнем практической подготовки;
- 18.7) уровнем общей культуры.

Данные об удовлетворенности педагогических и научных работников уровнем подготовки обучающихся образовательной программы по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка представлены на рис. 25.

| Показатели | Полностью удовлетворен(а) | В основном удовлетворен(а) | Частично не удовлетворен(а) | Полностью не удовлетворен(а) |
|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| способностями к самоорганизации и саморазвитию | 16 (47,06%) | 18 (52,94%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| способностями к системному и критическому мышлению | 15 (44,12%) | 19 (55,88%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| коммуникативными качествами | 21 (61,76%) | 13 (38,24%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| способностями к командной работе и лидерскими качествами | 17 (50,00%) | 17 (50,00%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| уровнем теоретической подготовки | 16 (47,06%) | 17 (50,00%) | 1 (2,94%) | 0 (0%) |
| уровнем практической подготовки | 16 (47,06%) | 17 (50,00%) | 1 (2,94%) | 0 (0%) |
| уровнем общей культуры | 18 (52,94%) | 16 (47,06%) | 0 (0%) | 0 (0%) |

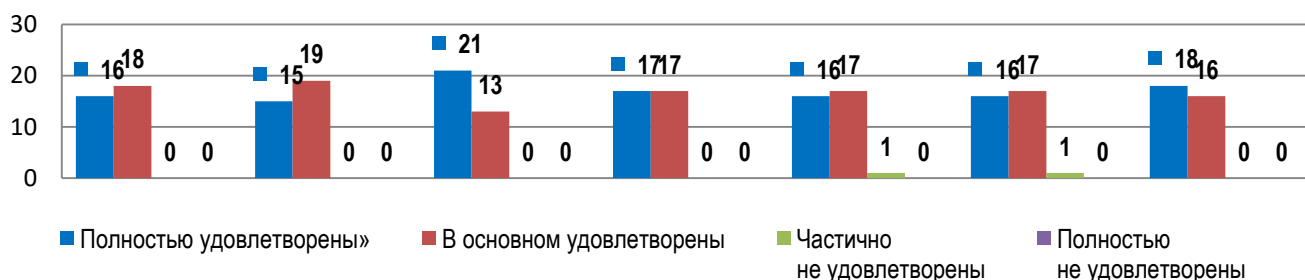


Рис. 25 Данные об удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

Данные об удовлетворенности преподавателей образовательной программы уровнем профессиональной подготовки обучающихся представлены на рисунках 22-27:

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к самоорганизации и саморазвитию представлены на рисунке 26:

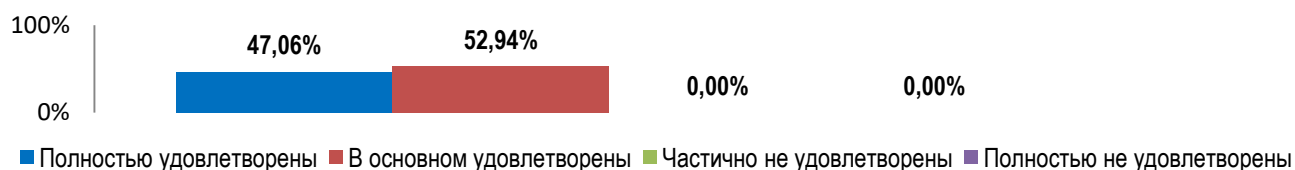


Рис. 26 Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к самоорганизации и саморазвитию

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к системному и критическому мышлению представлены на рисунке 27:

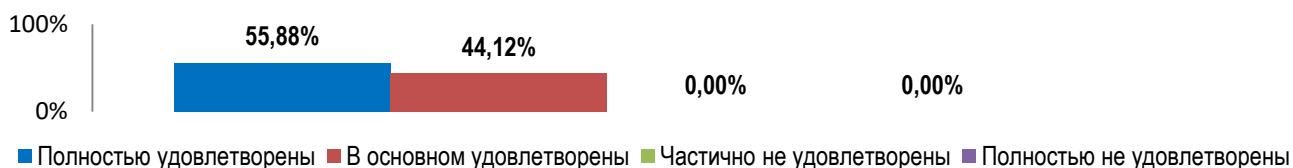


Рис. 27 Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к системному и критическому мышлению

– сведения об удовлетворенности коммуникативными навыками обучающихся представлены на рисунке 28:

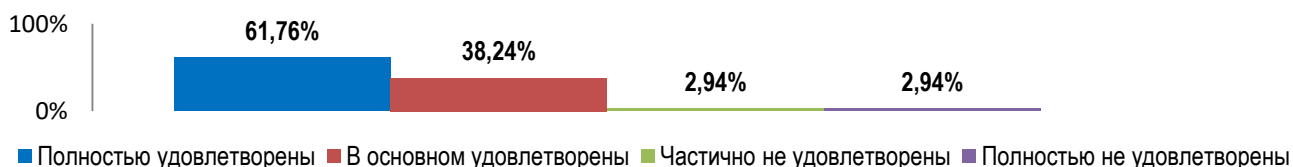


Рис. 28 Данные об удовлетворенности коммуникативными навыками обучающихся

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами представлены на рисунке 29:

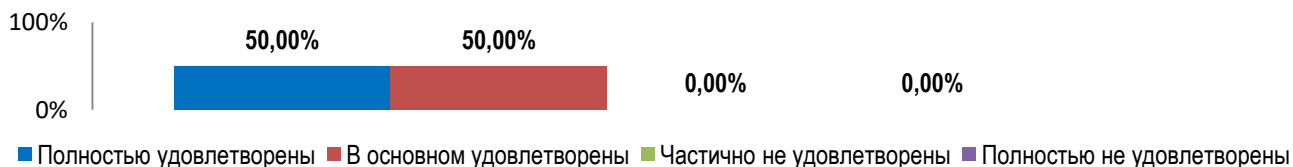


Рис. 29 Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами

– сведения об удовлетворенности уровнем теоретической подготовки обучающихся представлены на рисунке 30:

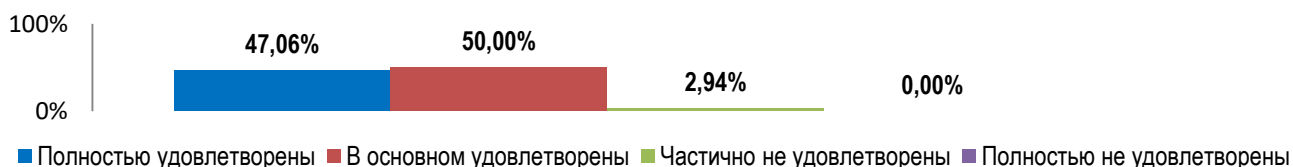


Рис. 30 Данные об удовлетворенности уровнем теоретической подготовки

– сведения об удовлетворенности уровнем практической подготовки обучающихся представлены на рисунке 31:

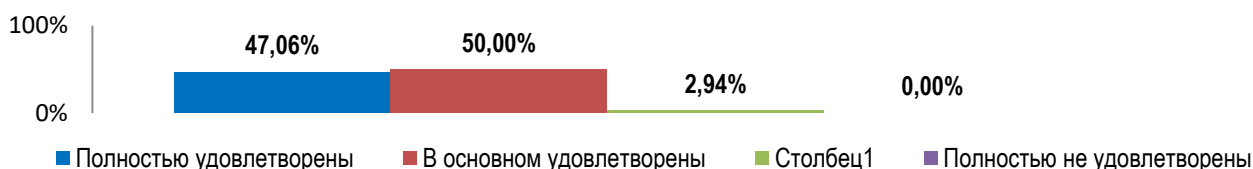


Рис. 31 Данные об удовлетворенности уровнем практической подготовки обучающихся – сведения об удовлетворенности уровнем общей культуры обучающихся представлены на рисунке 32:

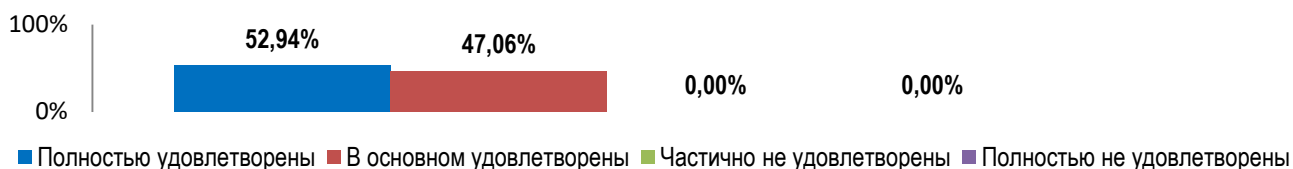


Рис. 32 Данные об удовлетворенности преподавателей уровнем общей культуры

Исходя из анализа полученных данных, можно сделать вывод, что ни один педагогический работник не выбрал вариант ответа «полностью не удовлетворен» ни по одной из предложенных для оценки характеристик обучающихся образовательной программы.

В целом уровень удовлетворенности профессорско-преподавательского состава, участвующего в опросе, уровнем подготовки студентов достаточно высок – с разной степенью уверенности на это указали подавляющее большинство респондентов.

В первую очередь это можно отнести к коммуникативным качествам обучающихся, способностям обучающихся к самоорганизации и саморазвитию, уровню теоретической подготовки – все опрошенные респонденты полностью удовлетворены или в основном удовлетворены.

Вопрос 19. Укажите основные достоинства в подготовке обучающихся и сильные стороны обучающихся, осваивающих образовательную программу.

Ответы респондентов об указании основных достоинств в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

| Показатель | Кол-во | % |
|---|--------|------|
| Высокий уровень теоретической подготовки | 15 | 44,1 |
| Высокий уровень практической подготовки | 15 | 44,1 |
| Владение современными методами и технологиями деятельности | 13 | 38,2 |
| Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | 15 | 41,2 |
| Высокий уровень дисциплины | 7 | 20,6 |
| Желание к саморазвитию и самоорганизации | 14 | 41,2 |
| Способность работать в коллективе, команде | 17 | 50,0 |
| Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности | 12 | 35,3 |
| Владение коммуникативными навыками | 18 | 52,9 |

| | | |
|--|---|------|
| Соответствие профессиональному стандарту | 6 | 17,6 |
| Профессионализм | 3 | 8,8 |
| Другое | * | * |

Педагогические работники в качестве основных достоинств в подготовке обучающихся по образовательной программе указали на владение коммуникативными навыками и способности работать в коллективе, команде.

Анализ данных позволяет констатировать, что для педагогических работников университета основными достоинствами в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, являются высокий уровень теоретической подготовки (указали 15 (44,1%) преподавателей), высокий уровень практической подготовки (указали 15 (44,1%) преподавателей), (рис. 33-34).

Несколько ниже в обучающихся образовательной программы преподавателей отмечают уровень профессионализма в связи с тем, что значительная доля обучающихся не осуществляет профессиональную педагогическую деятельность.

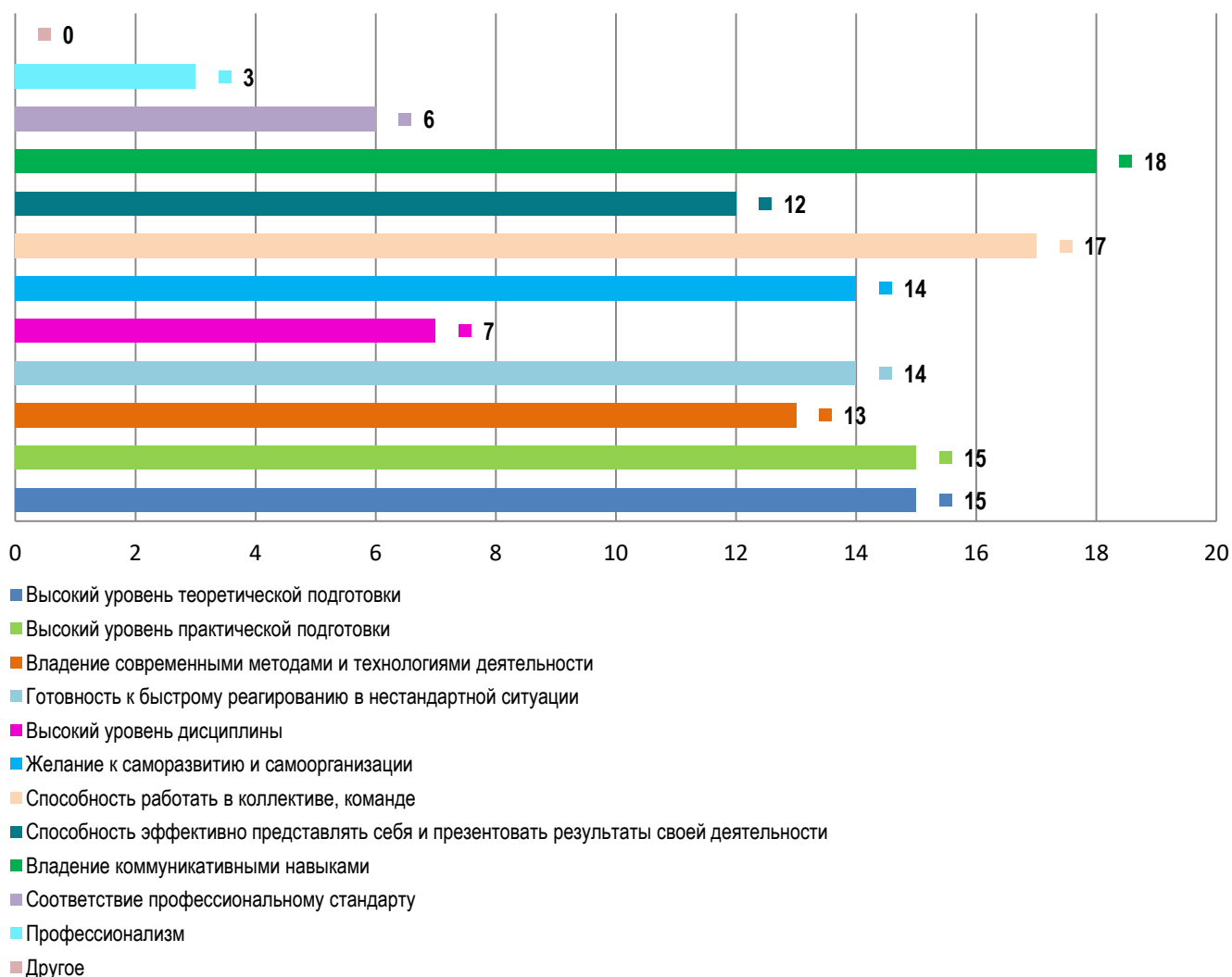


Рис. 33 Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся образовательной программы



Рис. 34 Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся

Вопрос 20. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся и слабые стороны обучающихся, осваивающих указанную образовательную программу.

Педагогические работники в качестве недостатка в подготовке обучающихся образовательной программы указывают на недостаточный уровень практической подготовки и отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

Ответы респондентов на вопрос об указании основных недостатках в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

| Показатель | Кол-во | % |
|---|--------|------|
| Отсутствие желания работать | 2 | 5,9 |
| Низкий уровень теоретической подготовки | 4 | 11,8 |
| Недостаточный уровень практической подготовки | 10 | 29,4 |
| Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию | 9 | 26,5 |
| Низкий уровень общей профессиональной подготовки | 3 | 8,8 |
| Низкий уровень дисциплины | 5 | 14,7 |
| Другое | 0 | 0 |

К слабым сторонам подготовки студентов педагогические работники отнесли недостаточный уровень практической подготовки и отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (рис. 35-36). Никто из педагогических работников не указал на отсутствие слабых сторон в подготовке обучающихся образовательной программы.

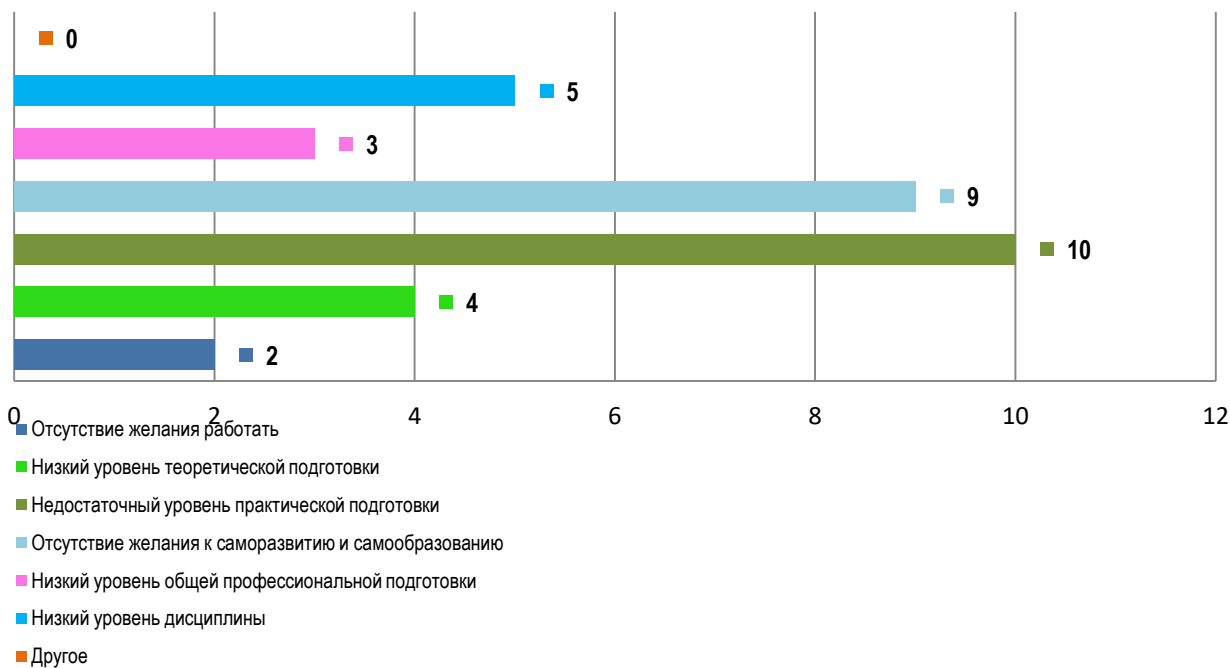


Рис. 35 Информация о недостатках в подготовке обучающихся образовательной программы

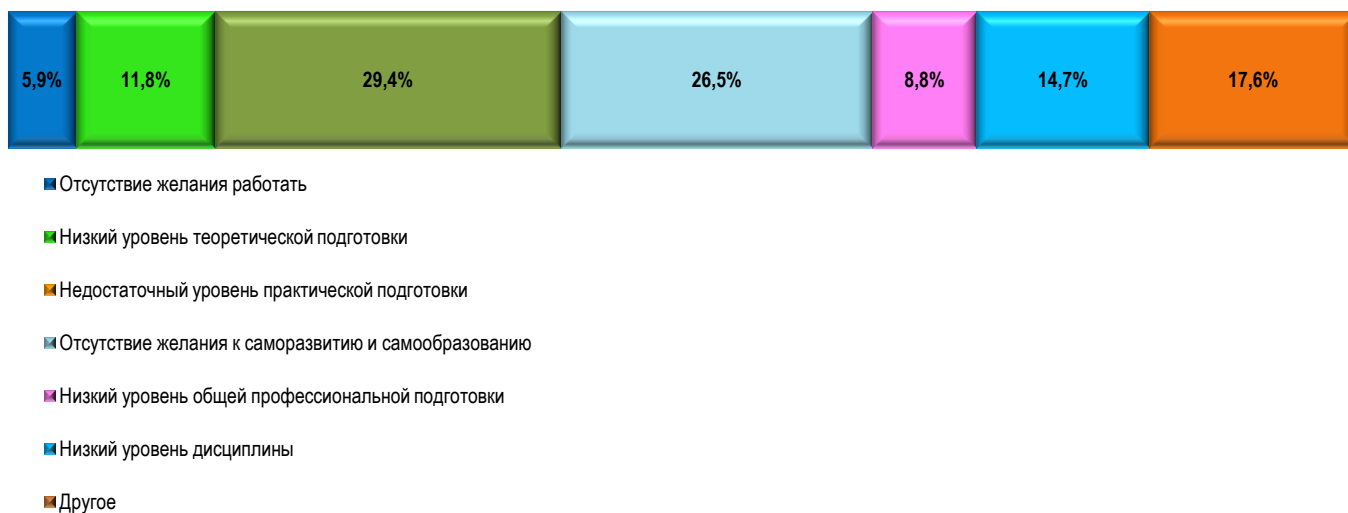


Рис. 36 Анализ сведений о наличии недостатков в подготовке обучающихся

Вопрос 21. Есть ли у Вас идеи по повышению качества образовательного процесса и условий реализации образовательной программы, организации воспитательной работы?

Среди пожеланий, предложений по улучшению условий реализации образовательной программы педагогическими и научными работниками университета указано следующее: больше читать и повысить престиж профессии учитель за счет повышения заработной платы.

В то же время педагогические работники отмечают высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся в МГПУ.

Педагогические работники высоко оценили качество подготовки обучающихся образовательной программы, в достаточной степени удовлетворены

профессиональной подготовкой, коммуникативными качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению. При этом преподаватели акцентируют внимание на необходимости уделять особое внимание развитию практических навыков и умений будущих педагогов.

Основные выводы и рекомендации по результатам опроса

Результаты анкетирования педагогических работников на предмет удовлетворенности качеством образовательной деятельности показали, что общая удовлетворенность различными сторонами образовательного процесса по образовательной программе направления подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка находится на достаточно высоком уровне. Однако в организации образовательного процесса по образовательной программе имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки.

Положительным фактом является то, что результаты опроса позволяют сделать вывод о достаточно высоком уровне качестве образования в МГПУ.

Достаточно высоко педагогическими работниками оцениваются:

1) содержание образовательной программы по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка и организация образовательного процесса, в том числе организация практик;

2) инфраструктура и оснащенность образовательного процесса учебным оборудованием;

3) фонд библиотеки;

4) оснащение программным оборудованием и организация ЭИОС университета.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что значительная часть педагогических работников, реализующих образовательную программу, считают, что работают в современной и динамично развивающейся перспективной организации с большим потенциалом.

Значительная часть педагогических работников, участвующих в оценке удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка полностью удовлетворены условиями и организацией образовательной деятельности.

Значительная часть преподавателей высоко оценивает сопровождение учебного процесса по таким критериям, как развитость инфраструктуры, обеспеченность учебным оборудованием лабораторий, ресурсы ЭИОС университета, библиотечный фонд.

Для повышения уровня удовлетворенности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование.

Музыка, качеством образовательной деятельности по образовательной программе необходимо:

1. Продолжить работу по применению практико-ориентированных и лично-ориентированных технологий при реализации образовательного процесса.

2. Продолжить воспитательную работу в рамках организации системы мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации у студентов.

3. Продолжить работу по привлечению студентов к участию в конкурсах научно-исследовательских проектов и грантов.


Результаты опроса педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Дошкольное образование. Музыка рассмотрены на заседании Совета факультета педагогического и художественного образования от 23.12.2025 (протокол № 6).

Руководитель образовательной программы



Т. А. Козлова

И. о. заведующий кафедрой
художественного и музыкального образования



Ю. Н. Соколова

Декан факультета педагогического
и художественного образования



О. Ф. Асатрян