

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Мордовский государственный педагогический  
университет имени М.Е. Евсевьева»

**Информация**

**о результатах опросов педагогических и научных работников  
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной  
деятельности в рамках реализации образовательной программы  
высшего образования**

**44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)**  
(код, наименование специальности / направления подготовки)

**Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта**  
(направленность / профиль / специализация)

**в Мордовском государственном педагогическом университете  
имени М.Е. Евсевьева в 2025 году**

С целью получения информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева (далее – МГПУ, университет) в 2025-2026 учебном году был проведен опрос педагогических и научных работников университета на предмет удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

Удовлетворенность профессорско-преподавательского состава условиями труда выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы вуза во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией вуза различных факторов, обуславливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством университета и его работниками. Степень удовлетворенности человека местом работы и выполняемыми функциональными обязанностями является важнейшей составляющей трудовой мотивации.

Цель мониторинга: определение степени удовлетворенности педагогических и научных работников условиями и организацией образовательной деятельности.

Задачи:

1. Выявить перспективные направления развития профессиональной деятельности педагогических работников университета.
2. Определить значимые критерии условий труда педагогических и научных работников университета.
3. Оценить уровень удовлетворенности педагогических и научных работников университета основными аспектами работы в вузе.
4. Рассмотреть факторы, снижающие эффективную работу педагогических и научных работников университета.

Объект исследования: педагогические и научные работники, участвующие в реализации образовательной программы высшего образования – программе бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта.

Предмет исследования: удовлетворенность педагогических и научных работников условиями и организацией образовательной деятельности.

Решение основной цели и задач осуществлялось путем проведения анкетного опроса педагогических и научных работников образовательной программы в электронной форме в период с 11.11.2025 г. по 11.12.2025 г.

**Характеристика участников опроса по образовательной программе по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта**

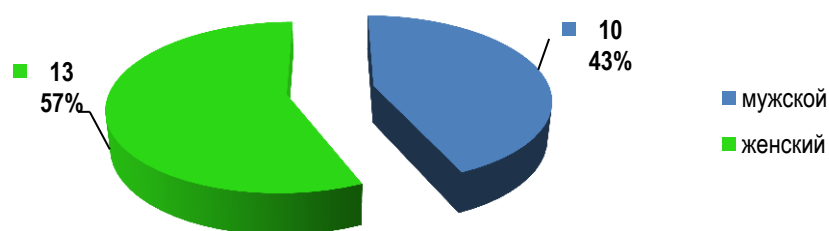
Вопрос 1. Укажите пол.

В опросе педагогических и научных работников по программе бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя

профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта приняли участие **23** респондента, что составляет 95,8 % от общего количества педагогических и научных работников, задействованных в реализации образовательной программы, из них 23 чел. (100 %) – педагогических работников.

Данные о распределении респондентов по полу представлены следующим образом (рис. 1):

Женский		Мужской	
Кол-во	%	Кол-во	%
13	56,5	10	43,5



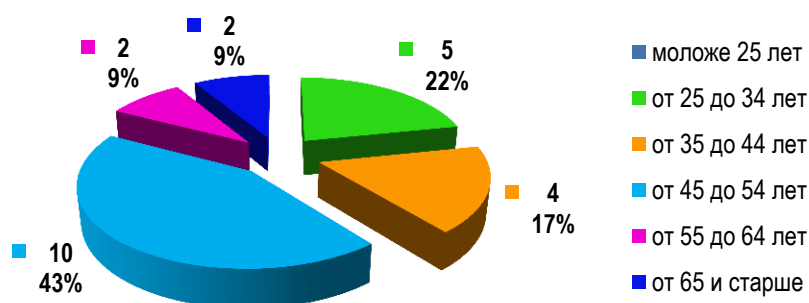
**Рис. 1** Распределение респондентов по полу

Вопрос 2. Укажите возраст.

Данные о распределении респондентов по возрасту представлены следующим образом (рис. 2):

Возраст	Кол-во респондентов	%
моложе 25 лет	0	0
от 25 до 34 лет	5	21,7
от 35 до 44 лет	4	17,4
от 45 до 54 лет	10	43,5
от 55 до 64 лет	2	8,7
от 65 и старше	2	8,7

Большинство педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы и принявших участие в опросе, находятся в возрастной категории – от 45 до 54 лет – 10 (43,5 %) респондентов.



**Рис. 2** Распределение респондентов по возрасту

Вопрос 3. Укажите стаж работы в МГПУ.

Данные о распределении респондентов по стажу педагогической деятельности в университете представлены следующим образом:

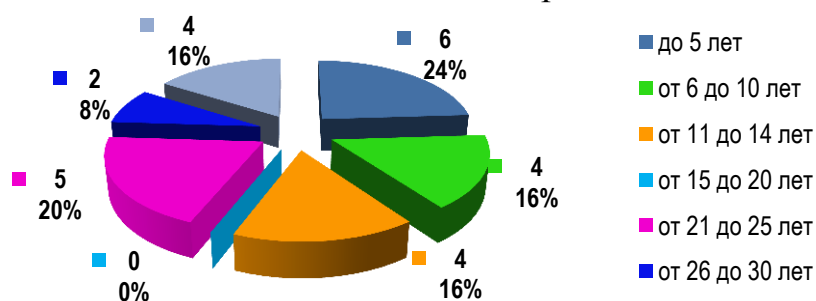
Стаж	Кол-во респондентов	%
до 5 лет	6	26,1

от 6 до 10 лет	4	17,4
от 11 до 14 лет	4	17,4
от 15 до 20 лет	0	0
от 21 до 25 лет	5	21,7
от 26 до 30 лет	2	8,7
более 30 лет	4	17,4

Результаты опроса педагогических и научных работников образовательной программы показали, что наиболее наполненной является группа работников, имеющих трудовой стаж до 5 лет (26,1 %), у 5 (21,7 %) работников стаж от 21 до 25 лет. 2 сотрудника, что составляет 8,7 % имеет трудовой стаж от 26 до 30 лет.

В основном можно говорить о том, что педагогические работники, участвующие в реализации образовательной программы и принявшие участие в опросе, имеют высокую квалификацию (рис. 3):

- 21,7 % преподавателей находятся в своей профессии от 21 до 25 лет;
- 8,7 % преподавателей находятся в своей профессии от 26 до 30 лет;
- 17,4 % преподавателей имеют стаж педагогической работы более 30 лет.



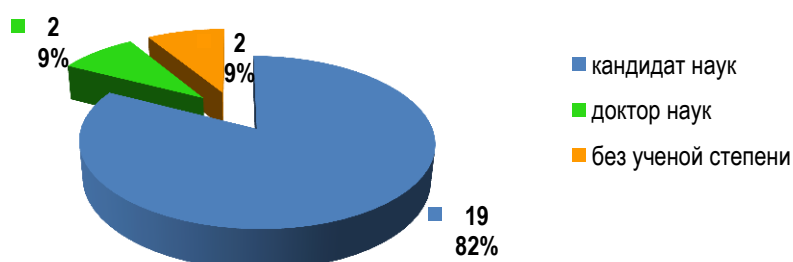
**Рис. 3** Распределение респондентов по стажу

Вопрос 4. Укажите наличие ученой степени.

Данные о наличии ученой степени респондентов представлены следующим образом (рис. 4):

Наличие ученой степени	Кол-во респондентов	%
кандидат наук	19	82,6
доктор наук	2	8,7
без ученой степени	2	8,7

Наиболее наполненной является группа педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы и принявших участие в опросе, имеющих ученую степень (21 (91,3 %) респондентов), при этом ученую степень кандидата наук имеют 19 (82,6 %) респондентов, ученую степень доктора наук имеют 2 (8,7 %) респондентов (рис. 4). Привлечены к реализации образовательной программы без ученой степени 2 (8,7 %) опрошенных респондентов (рис. 4).



**Рис. 4** Информация о респондентах с ученой степенью

Вопрос 5. Укажите занимаемую должность.

Данные о занимаемой должности респондентов представлены следующим образом:

Должность	Кол-во респондентов	%
ассистент	0	0
преподаватель	1	4,3
старший преподаватель	3	13
доцент	17	73,9
профессор	2	8,7
научный работник	0	0

Большинство участников опроса осуществляют трудовую деятельность в университете в должности доцента – 17 (73,9 %) респондентов, в должности старшего преподавателя осуществляют деятельность 3 (13 %) респондентов, профессора – 2 (8,7 %) респондентов, преподавателя – 1 (4,3 %) респондентов (рис. 5).

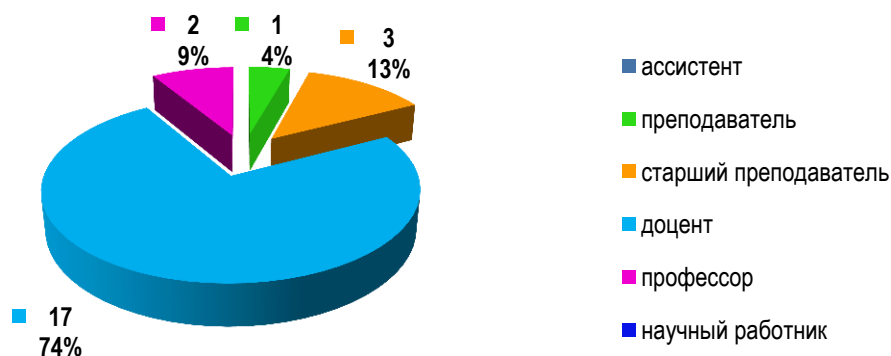


Рис. 5 Информация о должностях, занимаемых респондентами

Вопрос 6. Укажите, на каких условиях выполняете трудовую деятельность в МГПУ.

Данные об условиях выполнения трудовой деятельности респондентов представлены следующим образом:

Условия	Кол-во респондентов	%
Являюсь штатным сотрудником, моя основная должность преподаватель (ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор)	20	86,9
Являюсь штатным сотрудником, преподаю по внутреннему совместительству	3	13,1
Не являюсь штатным сотрудником, преподаю по внешнему совместительству	0	0

Большинство участников опроса (20 (86,9 %) респондентов) являются штатными сотрудниками МГПУ и занимают должности преподавателя (преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора), 3 респондента (13,1 %) являются штатными сотрудниками университета, но проводят учебные занятия по внутреннему совместительству, поскольку их основная работа связана с

выполнением трудовой деятельности в иных структурных подразделениях университета (рис. 5)



Рис. 5 Информация о распределении преподавателей по месту работы

Вопрос 7. Укажите структурные подразделения университета, в реализации образовательных программ которых Вы принимаете участие.

23 (100 %) респондентов подтвердили свое участие в реализации образовательной программы на факультете физической культуры.

**Анализ полученных результатов опроса педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта**

Вопрос 8. Укажите виды деятельности, в которых принимаете участие при реализации образовательных программ в МГПУ.

По вопросу «Укажите виды деятельности, в которых принимаете участие при реализации образовательных программ в МГПУ» от педагогических и научных работников получены следующие данные (рис. 6-7):

Вид участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы	Ответы респондентов	
	Да	Нет
в организации теоретической подготовки обучающихся	23 (100 %)	0 (0 %)
в организации практической подготовки обучающихся	21 (91,3 %)	2 (8,7 %)
в проведении промежуточной аттестации	22 (95,7 %)	1 (4,3 %)
в проведении государственной итоговой аттестации	10 (43,5 %)	13 (56,5 %)

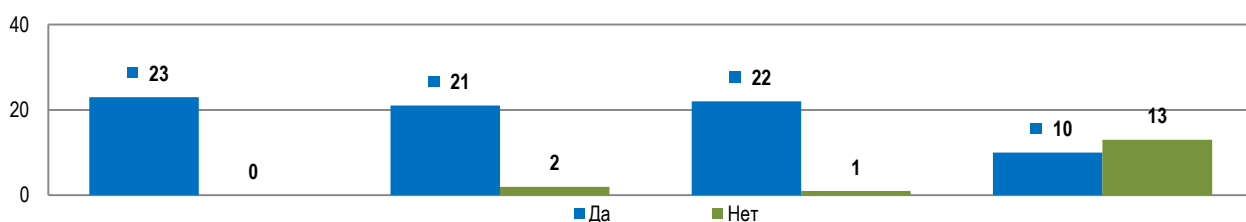
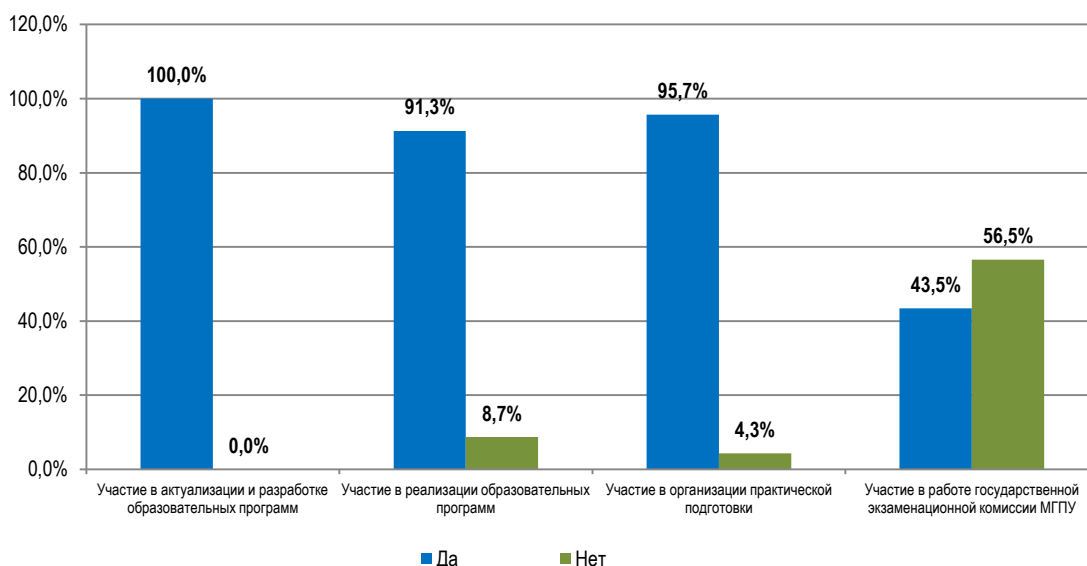


Рис. 6 Данные о видах участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы

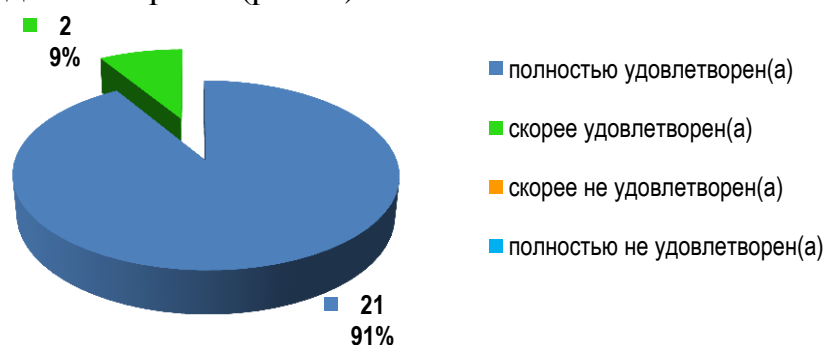


**Рис. 7** Данные о видах участия педагогических и научных работников при реализации основной образовательной программы

Участие в организации теоретической подготовки обучающихся указали 23 (100 %) педагогических работников, 21 (91,3 %) – подтвердили свое участие организации практической подготовки обучающихся, 22 (95,7 %) – участие в проведении промежуточной аттестации, 10 (43,5 %) – указали, что задействованы в проведении государственной итоговой аттестации.

**Вопрос 9.** Удовлетворены ли Вы в целом условиями для профессионального развития педагогических работников в университете?

Ответы на вопрос «Удовлетворены ли Вы в целом условиями для профессионального развития педагогических работников в университете?» позволяют констатировать, что в целом 91,3 % педагогических работников полностью удовлетворены условиями для своего профессионального развития, 2 (8,7 % опрошенных) скорее удовлетворены (рис. 8).



**Рис. 8** Удовлетворенность педагогических и научных работников условиями для профессионального развития

**Вопрос 10.** Имеете ли Вы в доступе всю необходимую информацию, касающуюся учебного процесса и внеучебных мероприятий университета?

23 (100 %) опрошенных педагогических и научных работников указывают на удовлетворенность своевременностью, доступностью информации, касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий университета. Отсутствуют

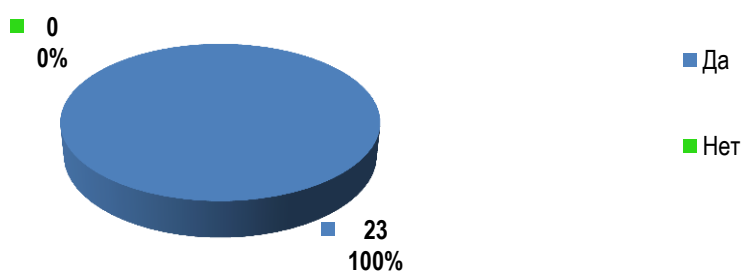
респонденты, указавшие на отсутствие своевременного получения информации (рис. 9).



**Рис. 9** Удовлетворенность педагогических и научных работников информированием о мероприятиях

Вопрос 11. По Вашему мнению, достаточно ли отражена информация по образовательным программам на сайте МГПУ?

Анализ ответов на вопрос о достаточности и полноте отражения информации по образовательной программе на сайте МГПУ показывает, что подавляющее большинство педагогических и научных работников (23 (100 %) респондентов) отмечают полноту отражения указанной информации на сайте университета, отсутствуют респонденты, которые считают, что указанная информация недостаточно полно отражена на сайте университета (рис. 10).



**Рис. 10** Удовлетворенность педагогических и научных работников достаточностью отражения информации по образовательной программе на сайте МГПУ

Вопрос 12. Оцените, насколько Вы удовлетворены качеством инфраструктуры МГПУ.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности педагогических и научных работников качеством инфраструктуры МГПУ распределились следующим образом:

Критерии	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
фондом библиотеки	20 (86,9 %)	2 (8,7 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	4,8
ресурсами электронной информационно-образовательной среды	21 (91,4 %)	1 (4,3 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	4,9

университета								
оборудованием	16 (69,6 %)	4 (17,4 %)	2 (8,7 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)		4,5
учебными лабораториями	19 (82,6 %)	3 (13,1 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)		4,8
учебными аудиториями	18 (82,6 %)	4 (17,4 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)		4,7
помещениями кафедр	18 (78,3 %)	4 (17,4 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)		4,7

Результаты оценки удовлетворенности педагогических и научных работников качеством инфраструктуры МГПУ представлены на рисунках 11-12.

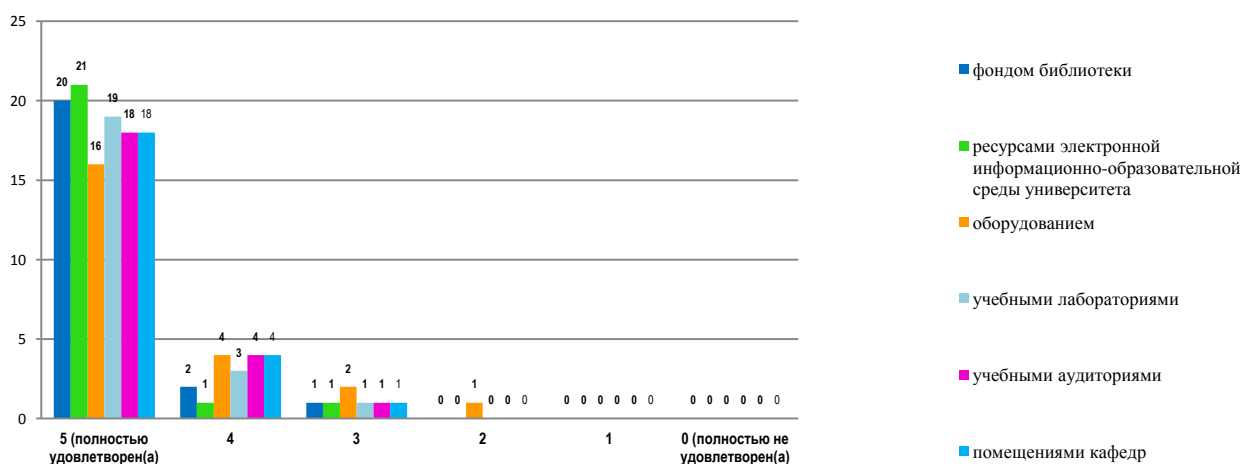


Рис. 11 Информация об удовлетворенности инфраструктурой университета

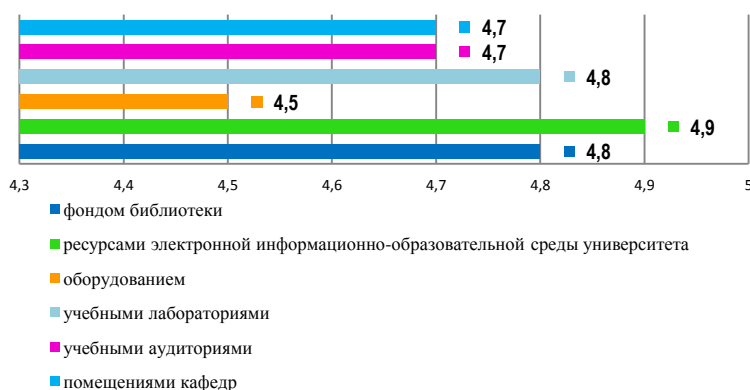
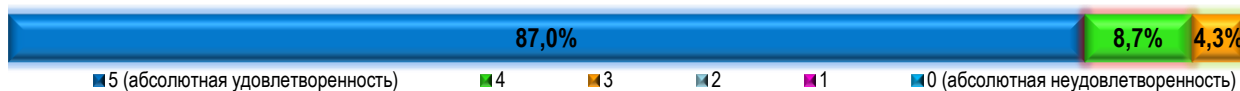


Рис. 12 Информация о средней оценке удовлетворенности инфраструктурой университета

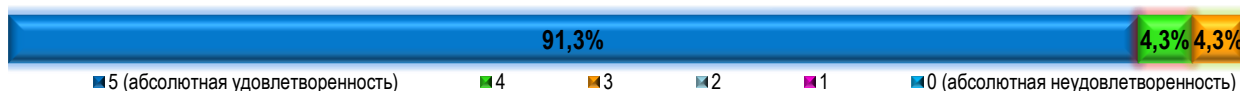
Анализ полученных данных от педагогических работников указывает, на то, что:

– 23 (100 %) педагогических работников удовлетворены фондом библиотеки (рис. 13);

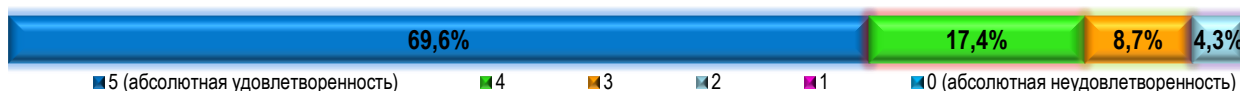
- 23 (100 %) педагогических работников удовлетворены ресурсами ЭОИС (рис. 14);
- 22 (95,7 %) педагогических работников удовлетворены имеющимся оборудованием, 1 (4,3 %) – не удовлетворены (рис. 15);
- 23 (100 %) педагогических работников удовлетворены учебными лабораториями (рис. 16);
- 23 (100 %) педагогических работников удовлетворены учебными аудиториями (рис. 17);
- 23 (100 %) педагогических работников удовлетворены помещениями кафедр (рис. 18).



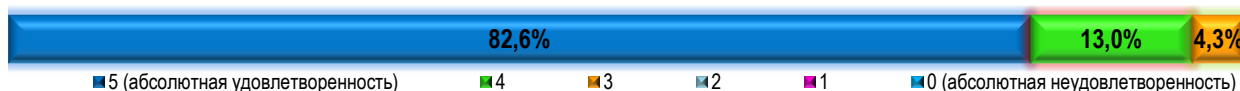
**Рис. 13** Анализ удовлетворенности преподавателей фондом библиотеки



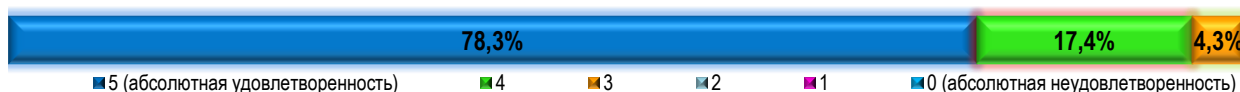
**Рис. 14** Анализ удовлетворенности преподавателей ресурсами ЭОИС



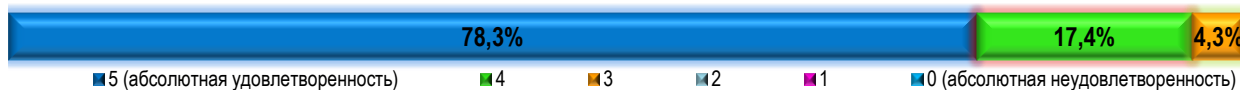
**Рис. 15** Анализ удовлетворенности преподавателей оборудованием



**Рис. 16** Анализ удовлетворенности преподавателей учебными лабораториями



**Рис. 17** Анализ удовлетворенности преподавателей учебными аудиториями



**Рис. 18** Анализ удовлетворенности преподавателей помещениями кафедр

Педагогические работники дают высокую оценку инфраструктуре университета в целом:

- средняя оценка фонда библиотеки составила 4,8 балла;
- средняя оценка ресурсов ЭИОС университета составила 4,9 балла;
- средняя оценка оборудования составила 4,5 балла;

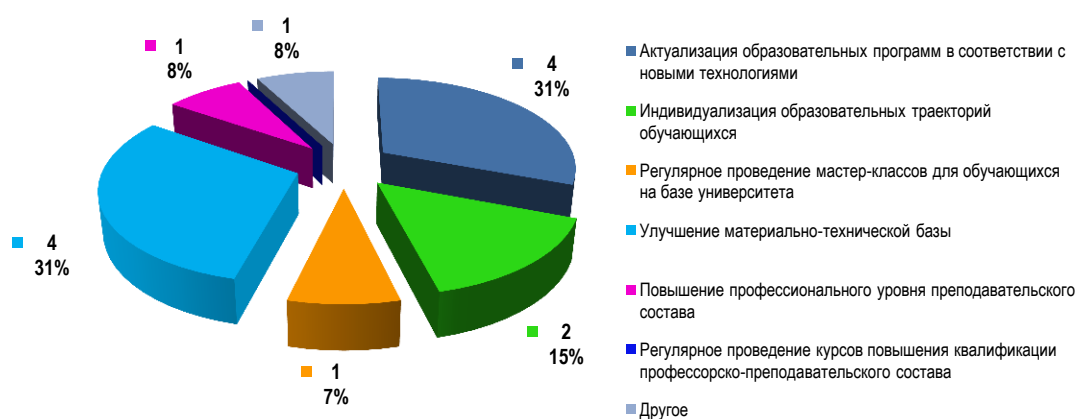
- средняя оценка учебных лабораторий составила 4,8 балла;
- средняя оценка учебных аудиторий составила 4,7 балла;
- средняя оценка помещений кафедр составила 4,7 балла.

Педагогические работники в большей степени выразили удовлетворенность ресурсами ЭИОС университета (средний балл – 4,9), фондом библиотеки и учебными лабораториями (средний балл по перечисленным критериям составляет 4,8), а также ресурсами учебными аудиториями и помещениями кафедр (средний балл – 4,7). Несколько ниже респонденты оценили оборудование (средний балл составляет 4,5).

Вопрос 13. Считаете ли Вы, что есть необходимость изменения подходов к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся? Укажите необходимые изменения в подходах к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся.

16 (69,6 %) педагогических и научных работников, участвующих в реализации образовательной программы, отметили отсутствие необходимости изменения в подходах к организации учебного процесса, 7 (30,4 %) педагогических и научных работников указали на необходимость изменения в подходах к организации учебного процесса.

Анализ предложений педагогических работников по изменению в подходах к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся представляется следующим образом (рис. 19):



**Рис. 19** Информация о предложениях по изменению подходов к организации учебного процесса для повышения качества подготовки обучающихся

По 4 (17,4 %) педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы, для повышения качества подготовки обучающихся предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями и улучшать материально-техническую базу, 2 (8,7 %) предлагают индивидуализировать образовательные траектории обучающихся. По 1 (4,3 %) преподавателей указывают на необходимость регулярного проведения мастер-классов для обучающихся на базе университета и повышать профессиональный уровень преподавательского состава. В качестве собственного варианта ответа

1 (4,3 %) сотрудников указали на необходимость повышения общих требований к студентам.

Вопрос 14. Укажите, какие дополнительные знания и умения, по Вашему мнению, необходимо развивать у обучающихся университета.

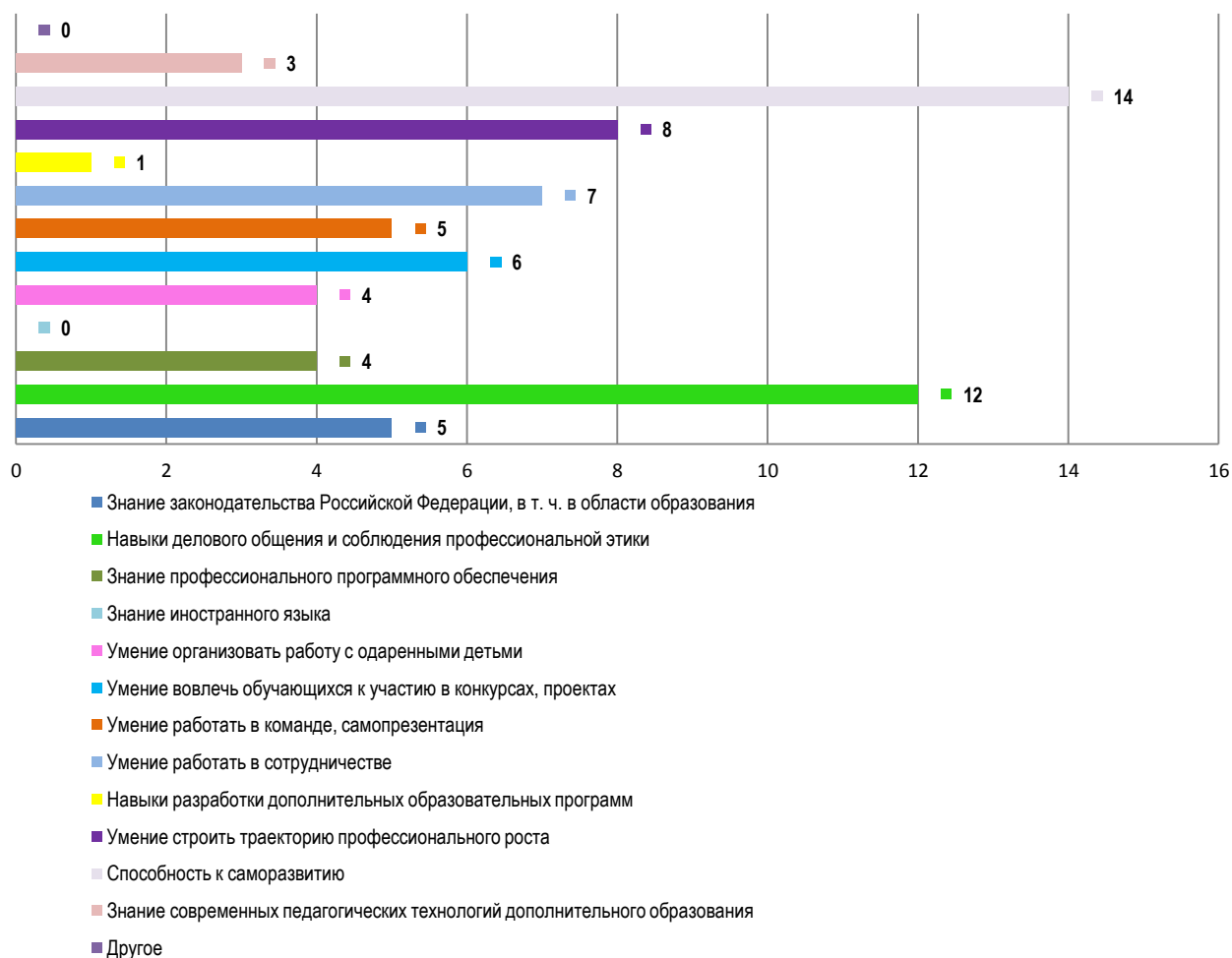
Анализ данных позволяет констатировать, что значительная часть опрошенных преподавателей указали на необходимость формирования у обучающихся способности к саморазвитию (14 (60,9 % респондентов), совершенствования навыков делового общения (12 (52,2 % респондентов), умений строить траекторию профессионального роста 8 (34,8 % респондентов) и умениями работать в сотрудничестве (7 (30,4 % респондентов) (рис. 20-21).

Показатель	Количество респондентов (%)
Знание законодательства Российской Федерации, в т.ч. в области образования	5 (21,7 %)
Навыки делового общения	12 (52,2 %)
Знание профессионального программного обеспечения	4 (17,4 %)
Знание иностранного языка	0 (0 %)
Умение организовать работу с одаренными детьми	4 (17,4 %)
Умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах	6 (26,1 %)
Умение работать в команде, самопрезентация	5 (21,7 %)
Умение работать в сотрудничестве	7 (30,4 %)
Разработка дополнительных образовательных программ	1 (4,3 %)
Умение строить траекторию профессионального роста	8 (34,8 %)
Способность к саморазвитию	14 (60,9 %)
Знание современных образовательных технологий дополнительного образования	3 (13,1 %)
Другое	0 (0 %)

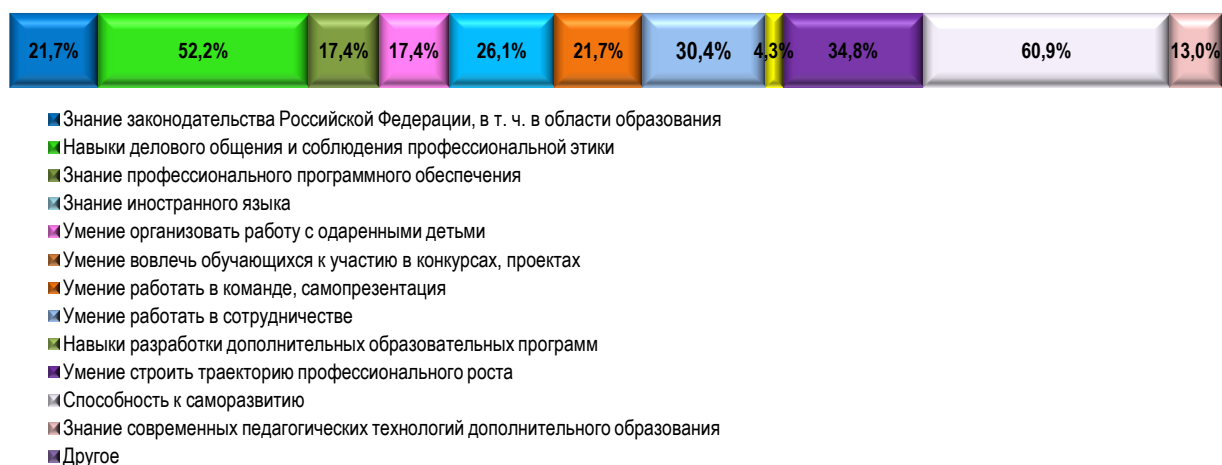
При этом 26,1 % преподавателей рекомендуют обучающимся непременно пополнять свой багаж умениями вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах. По 5 (21,7 %) отмечают важность совершенствования знаний законодательства Российской Федерации, в т.ч. в области образования и умений работать в команде, самопрезентация

По 4 (17,4 %) респондентов рекомендуют обучающимся развивать знания профессионального программного обеспечения, а также умения организовать работу с одаренными детьми.

Кроме того, преподаватели отмечают значимость знаний современных образовательных технологий дополнительного образования (отметили 3 (13,1 % респондентов) и умений в области разработки дополнительных образовательных программ (отметили 1 (4,3 % респондентов).



**Рис. 20** Информация о необходимости совершенствования дополнительных знаний и умений обучающихся



**Рис. 21** Анализ сведений о необходимости совершенствования дополнительных знаний и умений обучающихся

Анализ данных опроса показывает, что педагогические работники, участвующие в реализации образовательной программы, наиболее заинтересованы в

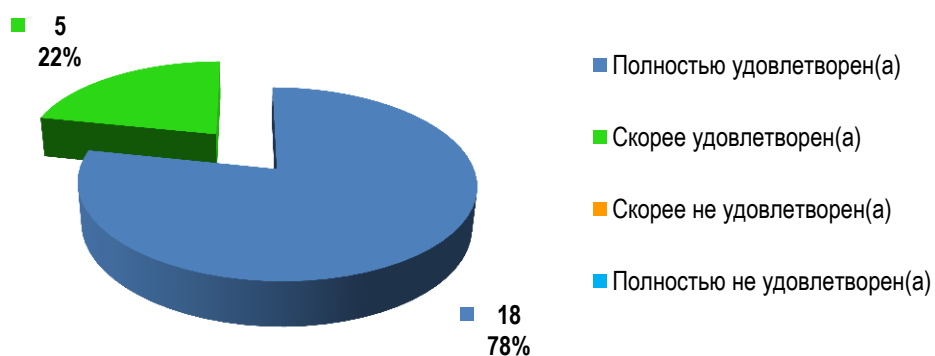
развитии таких профессиональных качеств обучающихся образовательной программы, как:

- способности к саморазвитию, что отмечается 14 (60,9 %) респондентами;
- навыки делового общения, что отмечается 12 (52,2 %) респондентами;
- умения строить траекторию профессионального роста, что отмечается 8 (34,8 %) респондентами.

Вопрос 15. Удовлетворены ли Вы комфортностью условий, в которых осуществляете преподавательскую деятельность по образовательной программе?

Результаты опроса позволяют констатировать, что 18 (78,3 %) педагогических работников полностью удовлетворены предоставленными условиями, 5 (21,7 %) – считают, что скорее удовлетворены предоставленными условиями, чем не удовлетворены (рис. 22).

Отсутствуют педагогические работники, которые указали на частичную или полную неудовлетворенность условиями осуществления преподавательской деятельности.

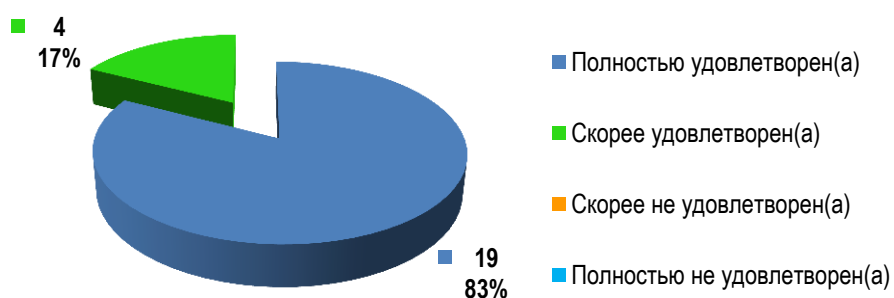


**Рис. 22** Удовлетворенность педагогических работников условиями работы

Вопрос 16. Удовлетворены ли Вы актуальностью и содержанием образовательной программы?

Ответы на вопрос «Удовлетворены ли Вы актуальностью и содержанием образовательной программы?» позволяют констатировать, что 19 (82,6 %) педагогических работников указали на полную удовлетворенность, 4 (17,4 %) считают, что скорее удовлетворены, чем не удовлетворены (рис. 23).

Отсутствуют педагогические работники, которые указали на частичную или полную неудовлетворенность актуальностью и содержанием образовательной программы.



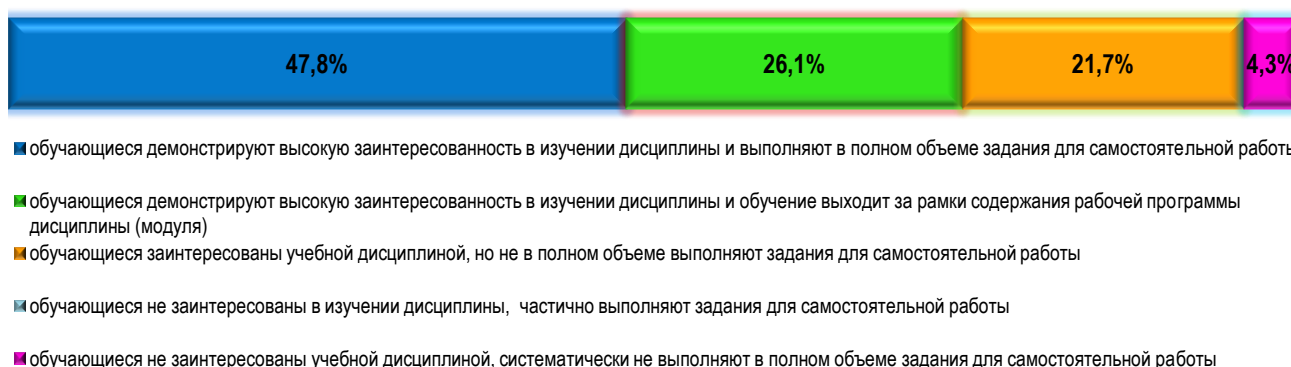
**Рис. 23** Удовлетворенность педагогических работников актуальностью и содержанием образовательной программы

Вопрос 17. Дайте оценку проявлению интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы.

Ответы на вопрос об оценке проявления интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы распределились следующим образом:

Показатель	Кол-во	%
обучающиеся демонстрируют высокую заинтересованность в изучении дисциплины и выполняют в полном объеме задания для самостоятельной работы	11	47,8
обучающиеся демонстрируют высокую заинтересованность в изучении дисциплины и обучение выходит за рамки содержания рабочей программы дисциплины (модуля)	6	26,1
обучающиеся заинтересованы учебной дисциплиной, но не в полном объеме выполняют задания для самостоятельной работы	5	21,7
обучающиеся не заинтересованы в изучении дисциплины, частично выполняют задания для самостоятельной работы	0	0
обучающиеся не заинтересованы учебной дисциплиной, систематически не выполняют в полном объеме задания для самостоятельной работы	1	4,3

Педагогические работники отмечают высокую степень заинтересованности обучающихся в освоении учебных дисциплин. По мнению педагогических работников, участвующих в опросе, значительная часть обучающихся (95,7 %) проявляет высокую заинтересованность предметом, при освоении учебной дисциплины выходит за рамки обязательной программы. Отсутствуют респонденты, которые считают, что обучающиеся демонстрируют низкую заинтересованность в изучении предметов в сочетании с частичным невыполнением необходимого объема заданий для самостоятельной работы (рис. 24). 4,3 % респондентов отмечают, что обучающиеся не заинтересованы учебной дисциплиной, систематически не выполняют в полном объеме задания для самостоятельной работы



**Рис. 24** Анализ удовлетворенности педагогических работников проявлением интереса обучающихся образовательной программы к изучению дисциплин и выполнению заданий для самостоятельной работы

Вопрос 18. Оцените удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся образовательной программы и степень вовлеченности обучающихся в образовательный процесс:

- 18.1) способностями к самоорганизации и саморазвитию;
- 18.2) способностями к системному и критическому мышлению;
- 18.3) коммуникативными качествами;
- 18.4) способностями к командной работе и лидерскими качествами;
- 18.5) уровнем теоретической подготовки;
- 18.6) уровнем практической подготовки;
- 18.7) уровнем общей культуры.

Данные об удовлетворенности педагогических и научных работников уровнем подготовки обучающихся образовательной программы по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта представлены на рис. 25.

Показатели	Полностью удовлетворен(а)	В основном удовлетворен(а)	Частично не удовлетворен(а)	Полностью не удовлетворен(а)
способностями к самоорганизации и саморазвитию	12 (52,2 %)	10 (43,5 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)
способностями к системному и критическому мышлению	10 (43,5 %)	12 (52,2 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)
коммуникативными качествами	13 (56,5 %)	9 (39,1 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)
способностями к командной работе и лидерскими качествами	13 (56,5 %)	9 (39,1 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)
уровнем теоретической подготовки	10 (43,5 %)	11 (47,8 %)	2 (8,7 %)	0 (0 %)
уровнем практической подготовки	10 (43,5 %)	11 (47,8 %)	2 (8,7 %)	0 (0 %)
уровнем общей культуры	12 (52,2 %)	10 (43,5 %)	1 (4,3 %)	0 (0 %)

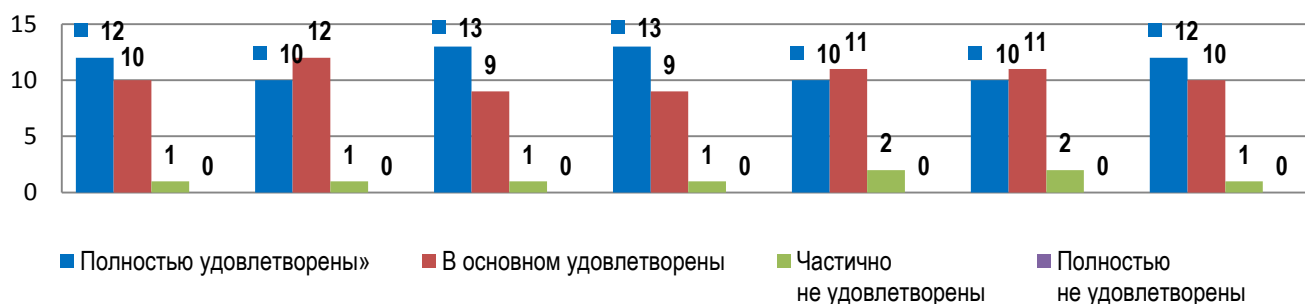
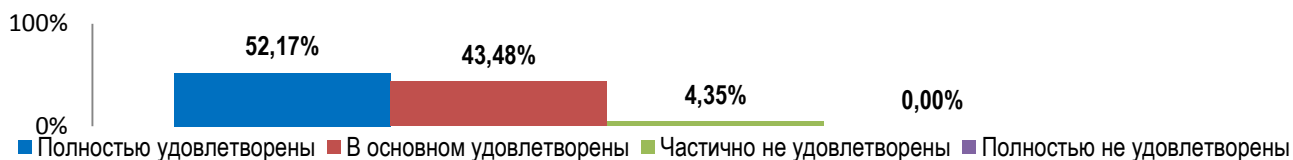


Рис. 25 Данные об удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

Данные об удовлетворенности преподавателей образовательной программы уровнем профессиональной подготовки обучающихся представлены на рисунках 22-27:

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к самоорганизации и саморазвитию представлены на рисунке 26:



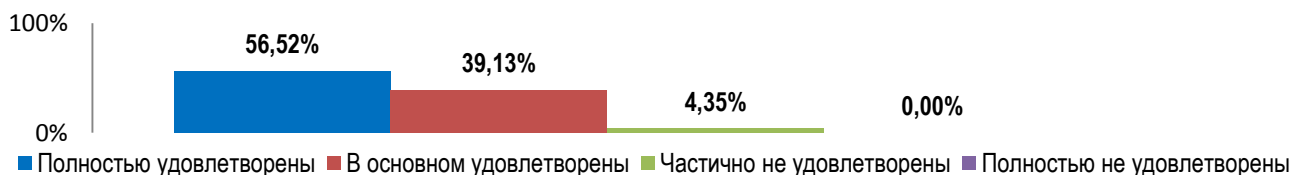
**Рис. 26** Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к самоорганизации и саморазвитию

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к системному и критическому мышлению представлены на рисунке 27:



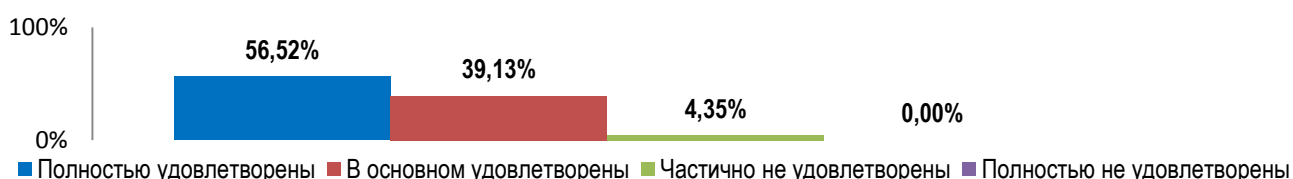
**Рис. 27** Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к системному и критическому мышлению

– сведения об удовлетворенности коммуникативными навыками обучающихся представлены на рисунке 28:



**Рис. 28** Данные об удовлетворенности коммуникативными навыками обучающихся

– сведения об удовлетворенности способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами представлены на рисунке 29:



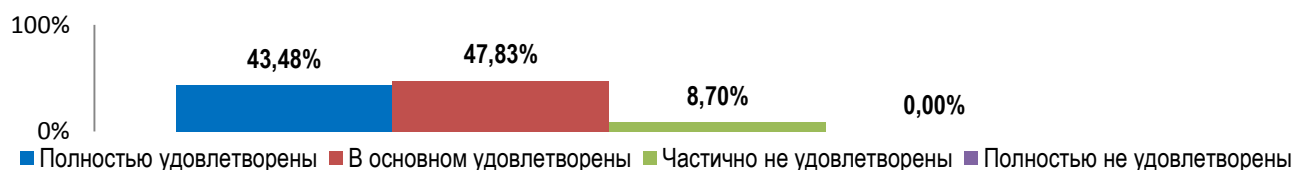
**Рис. 29** Данные об удовлетворенности преподавателей способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами

– сведения об удовлетворенности уровнем теоретической подготовки обучающихся представлены на рисунке 30:



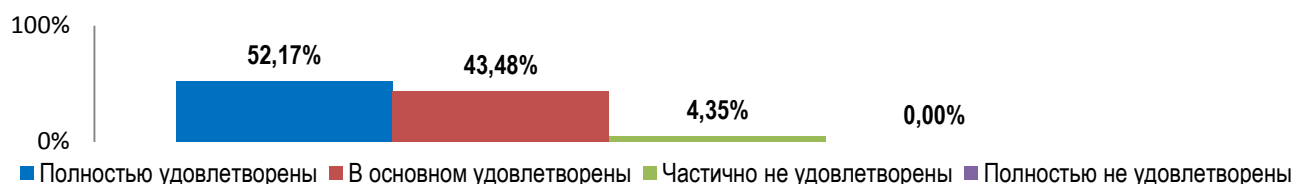
**Рис. 30** Данные об удовлетворенности уровнем теоретической подготовки

– сведения об удовлетворенности уровнем практической подготовки обучающихся представлены на рисунке 31:



**Рис. 31** Данные об удовлетворенности уровнем практической подготовки обучающихся

– сведения об удовлетворенности уровнем общей культуры обучающихся представлены на рисунке 32:



**Рис. 32** Данные об удовлетворенности преподавателей уровнем общей культуры

Исходя из анализа полученных данных, можно сделать вывод, что лишь 2 (8,7 %) педагогических работников выбрали варианты ответа «частично не удовлетворен» по предложенным для оценки характеристикам обучающихся образовательной программы, ответ «полностью не удовлетворен» не выбрал ни один респондент.

В целом уровень удовлетворенности профессорско-преподавательского состава, участвующего в опросе, уровнем подготовки студентов достаточно высок – с разной степенью уверенности на это указали подавляющее большинство респондентов (91,3 %).

В первую очередь это можно отнести к коммуникативным качествам обучающихся, способностям обучающихся к командной работе и лидерскими качествами.

Вопрос 19. Укажите основные достоинства в подготовке обучающихся и сильные стороны обучающихся, осваивающих образовательную программу.

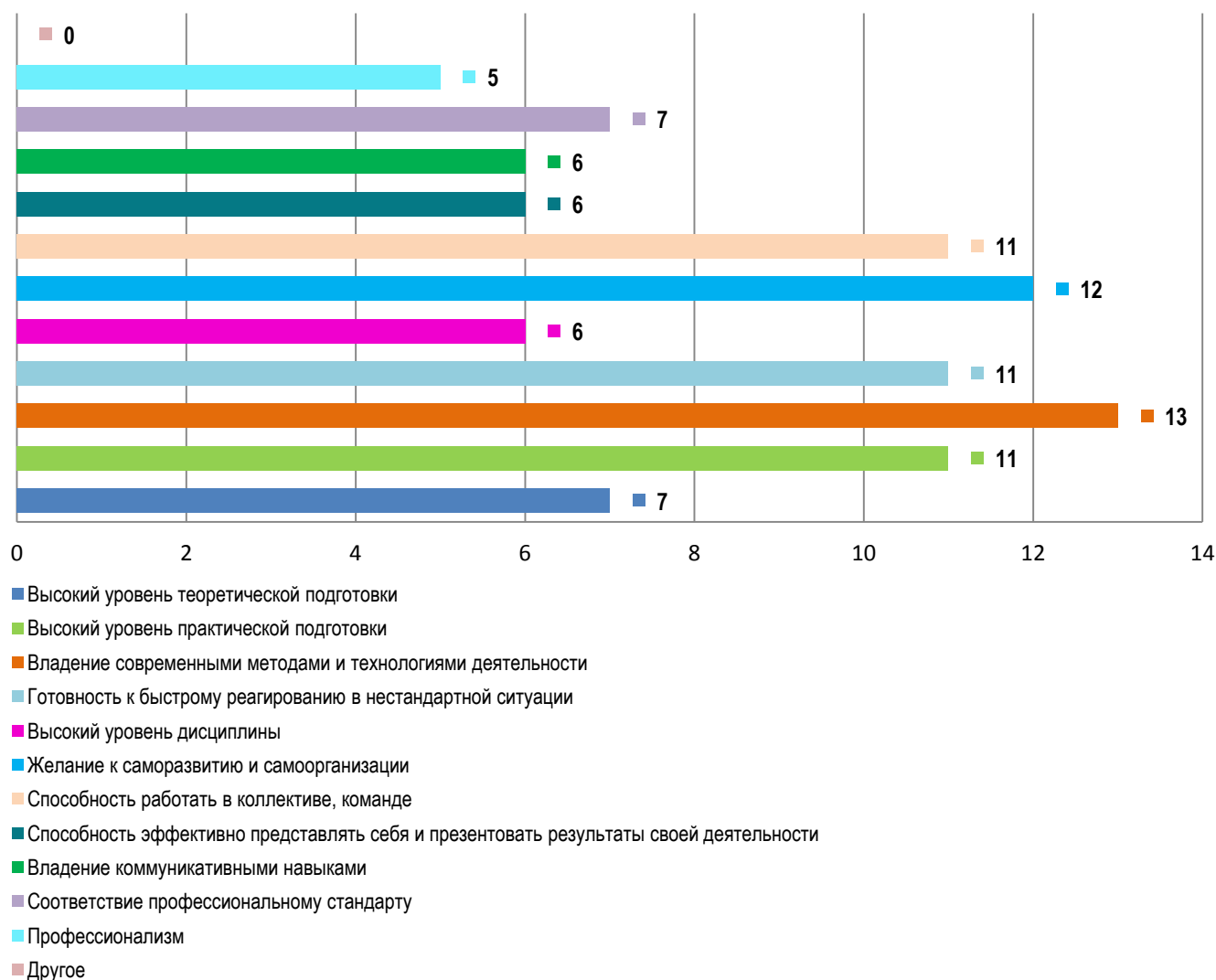
Ответы респондентов об указании основных достоинств в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

Показатель	Кол-во	%
Высокий уровень теоретической подготовки	7	30,4
Высокий уровень практической подготовки	11	47,8
Владение современными методами и технологиями деятельности	13	56,5
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	11	47,8
Высокий уровень дисциплины	6	26,1
Желание к саморазвитию и самоорганизации	12	52,2
Способность работать в коллективе, команде	11	47,8
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	6	26,1

Владение коммуникативными навыками	6	26,1
Соответствие профессиональному стандарту	7	30,4
Профессионализм	5	21,7
Другое	0	0

Педагогические работники в качестве основных достоинств в подготовке обучающихся по образовательной программе указали владение современными методами и технологиями деятельности (указали 13 (56,5 %) преподавателей), желание к саморазвитию и самоорганизации (указали 12 (52,2 %) преподавателей), высокий уровень практической подготовки, готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, способность работать в коллективе, команде (указали по 11 (47,8 %) преподавателей) (рис. 33-34).

Несколько ниже у обучающихся образовательной программы преподаватели отмечают высокий уровень теоретической подготовки, соответствие профессиональному стандарту (указали по 7 (30,4 %) преподавателей), высокий уровень дисциплины, способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности и владение коммуникативными навыками (указали по 6 (26,1 %) преподавателей). 5 (21,7 %) преподавателей в качестве достоинств в подготовке обучающихся отметили профессионализм.



**Рис. 33** Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся образовательной программы



**Рис. 34** Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся

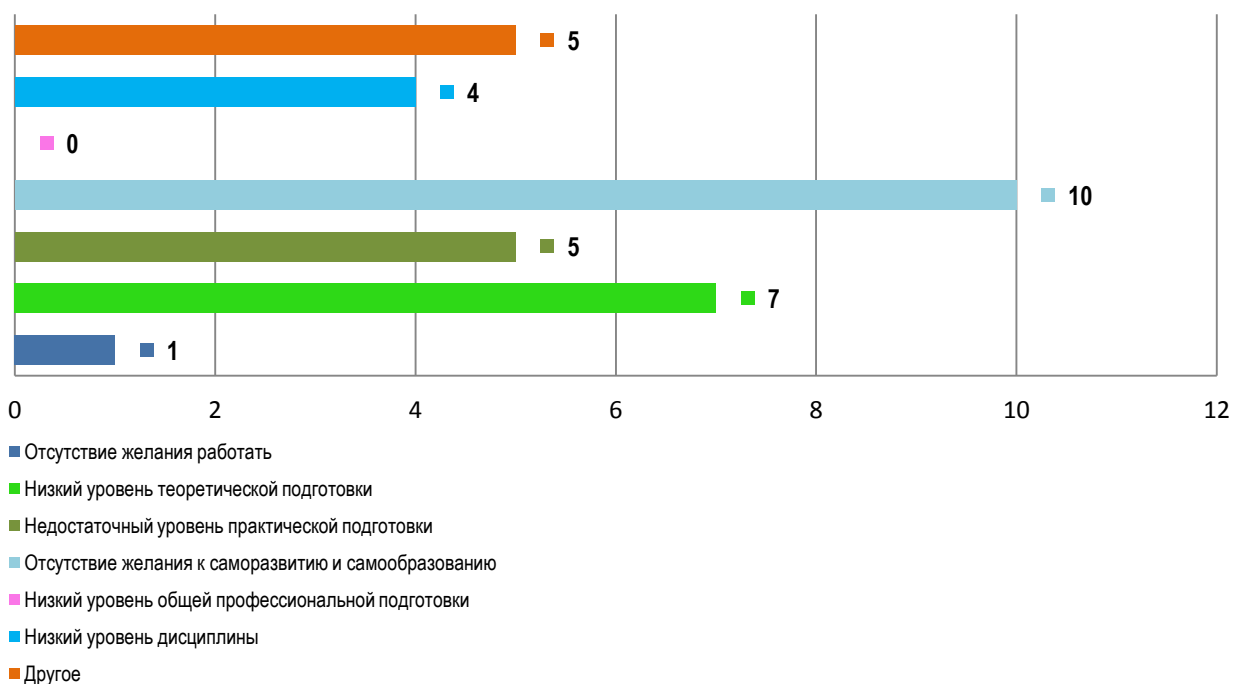
Вопрос 20. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся и слабые стороны обучающихся, осваивающих указанную образовательную программу.

Ответы респондентов на вопрос об указании основных недостатках в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

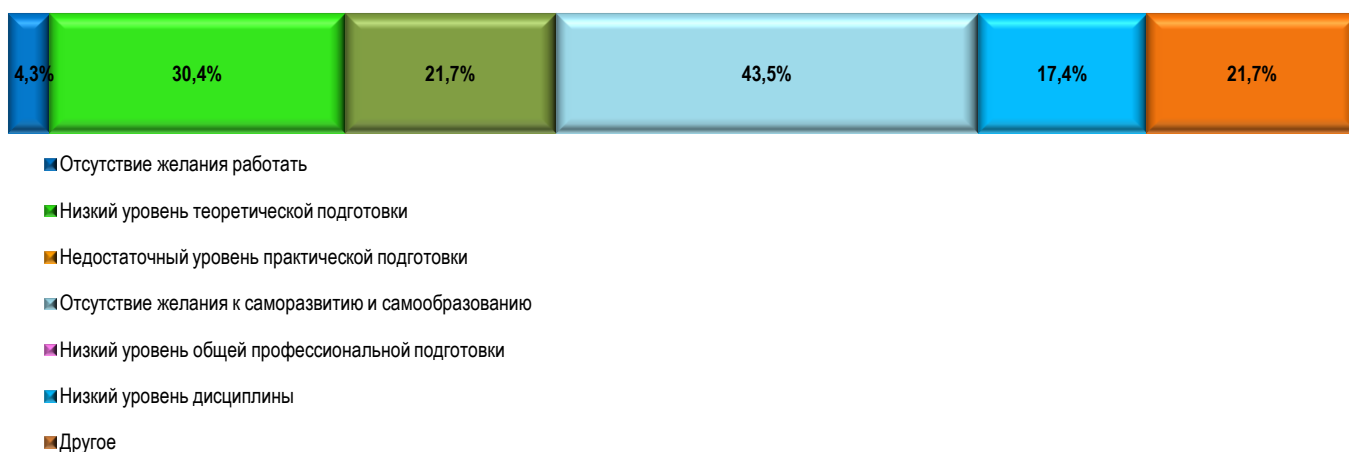
Показатель	Кол-во	%
Отсутствие желания работать	1	4,3
Низкий уровень теоретической подготовки	7	30,4
Недостаточный уровень практической подготовки	5	21,7
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	10	43,5
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0	0
Низкий уровень дисциплины	4	17,4
Другое:	5	21,7
Недостатки отсутствуют – 4		
Боязнь использования искусственного интеллекта – 1		

К основным слабым сторонам подготовки студентов педагогические работники отнесли отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию, низкий уровень теоретической подготовки (рис. 35-36).

Незначительная часть преподавателей, участвующих в опросе и привлеченных к реализации образовательной программы, представили свои варианты ответов, в которых указали на отсутствие существенных недостатков в подготовке обучающихся и боязнь использования искусственного интеллекта.



**Рис. 35** Информация о недостатках в подготовке обучающихся образовательной программы



**Рис. 36** Анализ сведений о наличии недостатков в подготовке обучающихся

Таким образом, по мнению части преподавателей университета, есть необходимость в некоторых изменениях образовательной деятельности для повышения качества подготовки обучающихся образовательной программы:

- улучшение инфраструктуры университета, в частности оборудования;
- повышение интереса к саморазвитию, навыков делового общения;
- систематическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;
- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся;
- формирование и развитие умений работать в сотрудничестве.

Вопрос 21. Есть ли у Вас идеи по повышению качества образовательного процесса и условий реализации образовательной программы, организации воспитательной работы?

Для повышения качества образовательного процесса в целом и условий

реализации образовательной программы, организации воспитательной работы преподавателями внесены следующие предложения:

– усиление практикоориентированности обучения.

В то же время педагогические работники отмечают высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся в МГПУ.

Педагогические работники высоко оценили качество подготовки обучающихся образовательной программы 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта, в достаточной степени удовлетворены профессиональной подготовкой, коммуникативными качествами, способностями к командной работе, уровнем общей культуры. При этом преподаватели акцентируют внимание на необходимости уделять особое внимание развитию практических навыков и умений будущих педагогов.

### **Основные выводы и рекомендации по результатам опроса**

Результаты анкетирования педагогических работников на предмет удовлетворенности качеством образовательной деятельности показали, что общая удовлетворенность различными сторонами образовательного процесса по образовательной программе направления подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта находится на достаточно высоком уровне. Однако в организации образовательного процесса по образовательной программе имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки.

Достаточно высоко педагогическими работниками оцениваются:

1) содержание образовательной программы по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Менеджмент в сфере физической культуры и спорта и организация образовательного процесса;

2) инфраструктура и оснащенность образовательного процесса;

3) заинтересованность обучающихся в освоении учебных дисциплин;

4) способности обучающихся к саморазвитию, навыки делового общения.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что значительная часть педагогических работников, реализующих образовательную программу, считают, что работают в современной и динамично развивающейся перспективной организации с большим потенциалом.

Значительная часть педагогических работников, участвующих в оценке удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта полностью удовлетворены условиями и организацией образовательной деятельности, но, тем не менее, считают, что необходимо и в дальнейшем повышать качество реализуемых образовательных программ, уровень

подготовленности обучающихся и компетентность преподавателей.

Значительная часть преподавателей отмечает качество имеющейся инфраструктуры университета, высоко оценивая сопровождение учебного процесса по таким критериям, как удовлетворенность ресурсами ЭИОС, фондом библиотеки, учебными лабораториями.

Для повышения уровня удовлетворенности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта, качеством образовательной деятельности по образовательной программе необходимо:

1. Продолжить работу по систематическому использованию практико-ориентированных и личностно-ориентированных технологий при реализации образовательного процесса.

2. Продолжить работу по дальнейшему проектированию индивидуальных образовательных траекторий и траекторий профессионального роста студентов с использованием ресурсов образовательной среды.

3. Усилить работу по мотивационному сопровождению учебной деятельности студентов.

4. Продолжить внедрять образовательные инструменты командообразования.

5. Продолжить работу по привлечению студентов к участию в конкурсах научно-исследовательских проектов и грантов.

6. Продолжить воспитательную работу в рамках организации системы мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации у студентов.

Результаты опроса педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профиль Физическая культура. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта рассмотрены на заседании Совета факультета физической культуры от 26.12.2025 (протокол № 4).

Руководитель образовательной программы



Н. А. Паршина

Исполняющий обязанности заведующего кафедрой физического воспитания и спортивных дисциплин



Н. А. Паршина

Декан факультета физической культуры



С. В. Бакулин