

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Мордовский государственный педагогический  
институт имени М. Е. Евсевьева»  
(МГПИ)**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Проректор по воспитательной работе  
и молодежной политике

А. Е. Фалилеев

« 26 »

2019 г.



**ПРОГРАММА МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ВЫПУСКНИКОВ-ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

**Саранск 2019**

## Общие положения

Программа мониторинга трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева». Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Понятие «трудоустройство» подразумевает устройство кого-либо на работу, содействие в таком трудоустройстве. Включение в трудовую деятельность является важным для человека, т. к. это способствует его лучшей социализации.

Трудоустройство инвалидов – чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) учреждений высшего образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности вузов.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями здоровья продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;
- физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;
- отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышение своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости. Экономическая целесообразность получения профессии заключается в приобретении материальной независимости. Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники вуза с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми.

Содействие трудоустройству предполагает совместную деятельность кураторов и администрации факультетов с Центром трудоустройства выпускников МГПИ, ответственным за профориентационное содействие трудоустройству, волонтеров, ответственных за сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа мониторинга трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья направлена на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, т. к. именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.



## Паспорт программы

Наименование программы	Программа мониторинга трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)
Нормативные ссылки	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</li><li>2) Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</li><li>3) Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2016–2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642;</li><li>4) Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297;</li><li>5) Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования;</li><li>6) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 года № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;</li><li>7) Методические рекомендации к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса (Письмо Минобрнауки России от 08.04.2014 г. № АК-44/05вн);</li><li>8) Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001 – 2015 «Системы менеджмента качества. Требования», утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. № 1391-ст;</li><li>9) Устав Мордовского государственного педагогического</li></ol>

	института имени М. Е. Евсевьева, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 марта 2016 г. № 262.
Цель программы	Создание системы мониторинга и содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, их адаптации к рынку труда
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие социального партнерства (с работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников.</li> <li>2. Мониторинг трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>3. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>4. Создание базы вакансий (рабочие места, выделенные для трудоустройства инвалидов). Информирование выпускников института из числа инвалидов и лиц с ОВЗ о ситуации на рынке труда</li> </ol>
Срок реализации Программы	2017–2020 гг.
Ожидаемые результаты Программы	Выявление количества трудоустроенных выпускников института из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Повышение доли выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ, трудоустроенных по специальности. Возможность выстраивания индивидуальной карьеры выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, повышение их социальной активности, расширение круга социальных возможностей. Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация мероприятий по мониторингу и содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы	Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются обучающиеся и выпускники из числа инвалидов и лиц с ОВЗ



## **Центр трудоустройства выпускников, основные направления его деятельности**

С целью содействия трудоустройству выпускников и организации временной занятости студентов на базе МГПИ создан Центр трудоустройства выпускников.

Одной из приоритетных задач Центра является трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ. Такое трудоустройство осуществляется во взаимодействии с Государственным комитетом по труду и занятости населения РМ, с предприятиями и организациями, общественными организациями инвалидов. Обучающиеся, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, могут получить консультацию относительно особенностей трудоустройства.

Центр трудоустройства выпускников осуществляет деятельность в следующих направлениях:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- организация вторичной занятости во внеучебное время;
- формирование студенческих трудовых, педагогических отрядов и волонтерских бригад для сезонной или временной работы;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями, по соответствующим специальностям;
- ведение информационной и рекламной деятельности;
- участие в проведении городских и республиканских мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.);
- ведение профориентационной работы;
- организация в институте мероприятий профориентационной направленности (дней открытых дверей, экскурсий-презентаций и пр.).

Ежегодно совместно с Министерством образования РМ, начальниками районных отделов управления образованием, Государственным комитетом по труду и занятости населения РМ, городским и районными Центрами занятости

населения проводится заседание Общественной комиссии по трудоустройству выпускников, в ходе которой определяются приоритетные направления деятельности по трудоустройству, осуществляется направление выпускников института в образовательные учреждения РМ.

В институте широко практикуется трудоустройство студентов на вакантные места в образовательные учреждения республики с переводом их на индивидуальный план обучения; осуществляется тесное и эффективное взаимодействие с образовательными учреждениями региона, прежде всего через организацию и проведение совместных мероприятий.

Центр трудоустройства выпускников участвует в проведении городских и республиканских мероприятий: Ярмарка вакансий, День карьеры и др.

Ежегодно МГПИ принимает участие в работе конкурсных площадок профориентационного мероприятия «Город Мастеров» и представляет презентацию специальностей на площадке «Умные руки республики», направленную на привлечение абитуриентов из числа школьников и выпускников колледжей.

Специалисты ГКУ РМ «Центр занятости населения Саранский» проводят встречи с выпускниками с ОВЗ и инвалидностью, где информируют о положении на рынке труда, разъясняют действующее законодательство в сфере труда и занятости и оказывают содействие в поиске в подходящей работе.

### **Мониторинг трудоустройства выпускников**

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих Центра трудоустройства выпускников МГПИ.

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками колледжа).

Мониторинг трудоустройства выпускников, имеющих инвалидность и лиц с ОВЗ, осуществляется в рамках мониторинга трудоустройства выпускников в целом по институту.



Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном (заполнение анкеты) и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Трудоустройство инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья – это индивидуальный процесс для каждого человека с инвалидностью, и, следовательно, необходимы специалисты, кураторы, волонтеры, которые смогут оценить трудовой потенциал человека, и, на основе этой оценки, создать реализовать программу адаптационных мероприятий.

Система мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ предполагает проведение следующих мероприятий:

1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через Государственный комитет по труду и занятости населения РМ, интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений.

2. Информационное обеспечение для инвалидов и лиц с ОВЗ по рынку труда, образовательным услугам МГПИ.

3. Создание базы данных для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ об имеющихся вакансиях в образовательных и иных организациях.

4. Совершенствование инструментария для проведения мониторинга и мониторинг трудоустройства выпускников.

5. Составление отчета по трудоустройству выпускников из выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

6. Деятельность Центра трудоустройства выпускников (по отдельному плану работы).

### **Мероприятия, содействующие временной занятости и трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ**

Система содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется по следующим направлениям:

*1. Систематический мониторинг потребностей образовательных организаций региона в кадрах и обеспечение систематического обновления на сайте института действующей базы вакансий.*

На веб-сайте МГПИ <http://www.mordgpi.ru/> функционирует раздел «Трудоустройство». Для эффективной организации работы Центра трудоустройства выпускников МГПИ используется информационная система «ИНФО-ВУЗ», в которой ведется информирование выпускников о базе данных



вакансий на рынке труда, о состоянии рынка труда в Республике Мордовия и региональных Программах содействия занятости населения на каждый год.

Центр трудоустройства активно использует социальные сети при реализации направлений работы Центра:

- <http://vk.com/stydaktiv>;
- <http://vk.com/club67131543>;
- <http://vk.com/apomordgpi>.

В вышеуказанных группах публикуется информация об имеющихся вакансиях для студентов и выпускников института, условиях труда, контактные данные работодателей.

Центр трудоустройства выпускников осуществляет взаимодействие с муниципальными Центрами занятости населения в вопросах сбора, обобщения, анализа и предоставления студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места; организации и проведении совместных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

*2. Создание единой электронной базы трудоустройства выпускников 2017, 2018, 2019 гг.* База данных о месте работы выпускников обновляется в течение года. В эту базу данных также входит информация о людях, проходящих службу в армии и находящихся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком.

### **Мероприятия по индивидуальному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ**

Индивидуальное сопровождение каждого выпускника-инвалида или лица с ОВЗ осуществляется на основе индивидуального плана, который учитывает специфику ограничений и потребностей выпускника, с учетом ограничений возможностей здоровья и личностных качеств. План включает в себя следующие компоненты.

1. Профориентация. Составление программы поиска работы. Оказание помощи в поиске и подборе вакансий.
2. Оказание юридической помощи (с привлечением юрисконсульта МГПИ), консультаций и разбор правовых аспектов при трудоустройстве.
3. Индивидуальные консультации по написанию резюме, помощь в составлении резюме и его рассылке.
4. Индивидуальные консультации и подготовка к ведению телефонных переговоров с потенциальным работодателем.

5. Индивидуальные консультации и подготовка к прохождению собеседований, самопрезентации, ведения переговоров.

6. Сопровождение на ярмарках вакансий, консультациях, собеседованиях, оказание помощи в подготовке документов.

7. Оказание помощи в определении и устранении неудач, ошибок в процессе трудоустройства (если таковые имеются).

8. Оказание психологической помощи при трудоустройстве (с привлечением педагога-психолога академии), в начале трудовой деятельности, при взаимодействии с новым коллективом.

9. Консультации по вхождению выпускника с ОВЗ в коллектив.

10. На протяжении года после трудоустройства проведение мониторинга трудовых достижений и ситуации на рабочем месте.

Работа по индивидуальному трудоустройству выпускника-инвалида и лица с ОВЗ строится в несколько этапов, начинается с первичного собеседования, затем с каждым выпускником составляется план карьерного развития. Мониторинг карьерного роста выпускников с ОВЗ проводится в рамках общего мониторинга выпускников института на основе анкетирования выпускников с ОВЗ, что позволяет определить их карьерные ориентации, оценить уровень трудоустройства.

Инструментарий для мониторинга карьеры выпускников включает анкеты, опросники, формы для заполнения всеми участниками процесса трудоустройства выпускников: выпускниками вуза и работодателями, а также практические рекомендации.