

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М.Е. Евсевьева»**

2025/01

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета
Мордовского государственного
педагогического университета
имени М.Е. Евсевьева
(протокол № 7
от «30» января 2025 г.)



Председатель ученого совета


М. В. Антонова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ В
«МОРДОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ М.Е. ЕВСЕВЬЕВА»**

Саранск – 2025

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 2 из 32

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

2 РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ – проректор по учебной работе.

3 РАЗРАБОТЧИК – организационно - правовое управление.

4 УТВЕРЖДЕНО решением ученого совета Мордовского государственного педагогического университета имени М. Е. Евсевьева от «30» января 2025 г., протокол № 7.

5 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН

1.	Положение об оплате труда работников, утвержденного приказом ректора № 601-к от 12.06.2008 г.	Впервые
2.	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный педагогический институт имени М. Е. Евсевьева», утвержденного приказом ректора № 558-к от 17.06.2016 г.	Взамен Положения от 12.06.2008 г.
3.	Положение об оплате труда работников в «Мордовском государственном педагогическом университете имени М.Е. Евсевьева», утверждено на заседании ученого совета от 28 сентября 2020 г., протокол № 2.	Взамен Положения от 17.06.2016 г.
4	Положение об оплате труда работников в «Мордовском государственном педагогическом университете имени М.Е. Евсевьева», утверждено на заседании ученого совета от « 30» января 2025 г., протокол № 7.	Взамен Положения от 28.09.2020 г.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 3 из 32

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Термины и определения	6
4 Общие положения.....	7
5 Порядок и условия оплаты труда	9
6 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава	10
7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала...	11
8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.....	12
9 Порядок и условия оплаты труда работников общеотраслевых должностей и общеотраслевых профессий рабочих	13
10 Особенности оплаты труда педагогических работников среднего профессионального образования.....	14
11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера	16
12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера	16
13 Почасовая оплата	18
14 Штатное расписание Университета.....	19
15 Выплата материальной помощи.....	19
16 Заключительные положения	19
Приложение № 1	21
Лист согласования	31
Лист регистрации изменений	32

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 4 из 32

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью систематизации видов и форм оплаты труда, применяемых в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева» (далее – Университет), определяет порядок и условия установления размеров окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2 На бумажном носителе имеется один контрольный экземпляр Положения, находящийся в отделе кадров (КЭ №1), ответственный – начальник отдела кадров.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных правовых актов и других нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 3 ноября 2023 года № 829 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования»;

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 5 из 32

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждения критериев отнесения профессий

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 6 из 32

рабочих и должностей, служащих к профессиональным квалификационным группам»;

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева»;

Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева»;

3 Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Фонд оплаты труда – средства, направляемые на оплату труда работникам Университета;

Минимальный (базовый) оклад – минимальный фиксированный размер оплаты труда за выполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемый ректором по соответствующим профессионально-квалификационным группам.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Университета за выполнение им должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, и стимулирующих выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессионально-квалификационной группе.

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы должностей всех работников Университета, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Компенсационные выплаты – выплаты, установленные согласно нормативным актам, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

Стимулирующие выплаты – выплаты, установленные для повышения заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 7 из 32

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение применяется во всех структурных подразделениях Университета и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

4.2 Порядок оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

Коллективного договора;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения объединённой профсоюзной организации Университета.

4.3 Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

4.4 Фонд оплаты труда работников структурных подразделений Университета, осуществляющих свою деятельность на принципах самоокупаемости, устанавливается в соответствии с утвержденным ректором планом финансово-хозяйственной деятельности соответствующего подразделения.

4.5 Университет в соответствии с действующим законодательством и утвержденным Уставом в пределах сформированного фонда оплаты труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов всех категорий работников, виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, без ограничения их предельными размерами.

4.6 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации.

4.7 Заработная плата работника включает в себя:

должностной оклад;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 8 из 32

4.8 Повышающий коэффициент к базовому окладу не применяется к должностному окладу ректора и окладам работников, у которых он определяется в процентном отношении к должностному окладу ректора.

4.9 Должности заместителей руководителей всех уровней относятся к той же группе и уровню, к которой относится должность соответствующего руководителя структурного подразделения. Заработная плата заместителей руководителей устанавливается на 10-30% ниже заработной платы руководителей подразделений.

4.10 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4.11 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4.12 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Изменение размера оклада и (или) оплаты труда производится приказом ректора.

4.13 Для подразделений, которые по роду своей деятельности не ведут образовательный процесс, но обеспечивают его выполнение и оказывают активное содействие в его проведении, применяются должности и профессии, относящиеся к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н (ПКГ IX, X, XI), от 14 марта 2008 года № 121н (ПКГ XII), от 31 августа 2007 года № 570 (ПКГ XIII, XIV), от 6 августа 2007 года № 526 (ПКГ XV, XVI, XVII, XVIII).

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 9 из 32

5 Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

5.1 На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей и специалистов высшего профессионального образования», к профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

5.2 Должности профессорско-преподавательского состава относятся к I профессионально-квалификационной группе и подразделяются на шесть квалификационных уровней.

5.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников профессорско-преподавательского состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

5.3.1 **Повышающий коэффициент по занимаемой должности** устанавливается с учетом наличия ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор).

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

5.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** может устанавливаться работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4 Профессорско-преподавательскому составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 10 из 32

5.5 Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

6 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

6.1 Должности руководителей структурных подразделений относятся к III профессионально-квалификационной группе.

6.2 Размеры должностных окладов руководителям структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н.

6.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников руководителям структурных подразделений предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

6.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

6.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** может устанавливаться работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

6.4 Руководителям структурных подразделений в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

6.5 Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями,

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 11 из 32

предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

7 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

7.1 К учебно-вспомогательному составу относятся должности специалиста по учебно-методической работе, диспетчера факультета, учебного мастера.

7.2 Должности учебно-вспомогательного состава относятся ко II профессионально-квалификационной группе и подразделяются на три квалификационных уровня.

7.3 Настоящим Положением к базовому окладу работников учебно-вспомогательного состава предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

7.3.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

7.3.2 **Персональный повышающий коэффициент** может устанавливаться работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

7.4 Учебно-вспомогательному составу в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

7.5 Учебно-вспомогательному составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 12 из 32

8 Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

8.1 Группы должностей руководителей, специалистов и служащих относятся к ПКГ IV, ПКГ V, ПКГ VI, ПКГ VII. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н.

8.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

8.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

8.2.2 **Персональный повышающий коэффициент** может устанавливаться работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

8.3 Работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

8.4 Работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 13 из 32

9 Порядок и условия оплаты труда работников общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий рабочих

9.1 Группы общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих по оплате труда относятся к ПКГ XIX, ПКГ XX. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н.

9.2 Настоящим Положением к базовому окладу работников общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих предусматривается установление повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

9.2.1 Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности приведены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый оклад.

9.2.2 **Персональный повышающий коэффициент** может устанавливаться работнику приказом ректора, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема и характера выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении, снятии или изменении размера персонального повышающего коэффициента принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

9.3 Работникам общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих в соответствии с условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

9.4 Работникам общепрофессиональных должностей и общепрофессиональных профессий, рабочих выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с видами и условиями, предусмотренными в Положении «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 14 из 32

10 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования

10.1 Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с ПКГ VIII.

10.1.1 Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.1.2 Размер заработной платы преподавателей среднего профессионального образования определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) преподавателя;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

выплаты, установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

дополнительной оплаты за выполнение работы (кураторство, проверка письменных работ).

10.1.3 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Учебная нагрузка на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

10.2 Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии, руководство практикой студентов и др.) учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

10.3 До начала учебного года рассчитывается средняя месячная заработная плата преподавателей путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 15 из 32

10.3.1 Стоимость часа преподавательской работы в СПО устанавливается путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

10.3.2 Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

10.4 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящихся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и делением полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

10.5 Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

10.5.1 Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

10.5.2 Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы исходя из уточненного объема учебной нагрузки.

10.6 В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы, без сохранения заработной платы, в случаях временной нетрудоспособности установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

10.7 При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов учреждений и организаций, работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором Университета самостоятельно, пропорционально отработанному времени.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 16 из 32

11 Порядок и условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

11.1 Заработная плата ректора устанавливается в соответствии с трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством просвещения Российской Федерации.

В трудовом договоре определяется размер должностного оклада и величина устанавливаемых компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала.

11.1.1 Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации определен Приказом Минобрнауки России от 18 августа 2008 г. № 239. К основному персоналу относятся должности:

- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- методист.

Дополнительные стимулирующие выплаты устанавливаются ректору приказом Министерства просвещения Российской Федерации с учетом результатов деятельности и выполнения целевых показателей эффективности работы Университета.

11.2 Заработная плата проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.2.1 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора.

11.2.3 Компенсационные и стимулирующие выплаты проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются ректором в соответствии с разделом 11 настоящего Положения и Положением «Об условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам МГПУ».

12 Виды, условия и порядок установления выплат компенсационного характера

12.1 Виды выплат компенсационного характера определяются перечнем выплат утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 17 из 32

12.1.1 Работникам Университета устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работ;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и праздничные дни;

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

12.2 Все виды компенсационных выплат назначаются приказом ректора.

12.2.1 Доплаты за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.151 ТК РФ) устанавливаются трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

12.2.2 Доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) устанавливается в размере не менее 20 процентов от должностного оклада часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00). Расчет оплаты труда за работу в ночное время осуществляется на основании табеля учета рабочего времени.

12.2.3 Доплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

12.2.4 Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе. Доплата назначается и определяется на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам подразделений по защите государственной тайны».

12.2.5 Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается в размере до 24 процентов от должностного оклада.

Доплата назначается на основании проведенной в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 31 августа 2007 года № 569 специальной оценки условий труда.

До проведения специальной оценки условий труда университет сохраняет выплаты работникам, занятых на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 18 из 32

Гособразования СССР от 20.08.1990 г. №579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 г. № 611.

13 Почасовая оплата труда

13.1 Средства почасового фонда предусматриваются для оплаты в установленном порядке:

приглашаемых высококвалифицированных специалистов – руководителей дипломных проектов, председателей и членов государственных экзаменационных комиссий;

учителей и других работников общеобразовательных школ за руководство педагогической практикой студентов;

руководству Университета (ректору, проректору).

13.2 Размеры ставок почасовой оплаты устанавливаются Университетом самостоятельно и утверждаются приказом ректора.

13.3 В порядке исключения по разрешению ректора почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям профессорско-преподавательского состава и количества часов, установленных данному подразделению по имеющимся вакансиям. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации на основании служебной записки с положительной резолюцией ректора.

13.4 Размер часовой ставки профессорско-преподавательского состава устанавливается из расчета должностного оклада в соответствии с ПКГ и квалификационным уровнем с учетом постоянных надбавок (за занимаемую должность доцента и профессора, наличие ученой степени кандидата и доктора наук).

13.5 Ректор имеет право установить персональный повышающий коэффициент к почасовой ставке с целью привлечения к учебной работе высококвалифицированных ученых и специалистов.

13.6 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством и ее объем для работника в учебном году не должен превышать 300 часов. Выполнение работы не связанной с педагогической деятельностью по реализации основных профессиональных образовательных программ на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем не ограничен.

13.7 Почасовой фонд формируется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 19 из 32

14 Штатное расписание Университета

14.1 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета, в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени, соотношения численности обучающихся и преподавателей, установленного нормативными документами и утверждается приказом ректора на учебный год.

14.1.1 Изменения в штатное расписание профессорско-преподавательского состава на текущий учебный год вносятся на основании служебных записок руководителей структурных подразделений (деканов, заведующих кафедрами) и оформляются приказами ректора.

14.2 Штатное расписание по видам персонала (кроме профессорско-преподавательского персонала) формируется в соответствии с утвержденной структурой вуза, в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ и утверждается на учебный год по всем структурным подразделениям.

14.3 В штатном расписании указываются должности работников, их численность, должностные оклады по ПКГ с учетом квалификационных уровней.

14.4 Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

14.5 Работники, принятые на должности, утвержденные в штатном расписании, с оформлением трудовой книжки являются штатными, а их работа считается основной.

14.6 Работники сторонних организаций и штатные сотрудники принимаются на вакантные должности по совместительству.

15 Выплата материальной помощи

15.1 Материальная помощь выплачивается сотрудникам Университета на основании поданного заявления:

- в связи с тяжелым материальным положением;
- на санаторно-курортное лечение;
- по другим основаниям.

15.2 Материальная помощь устанавливается в зависимости от средней заработной платы или должностного оклада сотрудника.

16 Заключительная часть

16.1 Университет имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации в сфере оплаты труда.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 20 из 32

16.2 Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета Университета, согласовываются с профсоюзным комитетом Университета и вводятся в действие приказом ректора.

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 21 из 32

Приложение 1

**Размеры повышающих коэффициентов по должности
к базовому окладу работников и должностных окладов**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей профессорско-преподавательского состава**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад
		30 300		
Первый квалификационный уровень				
1	Ассистент, преподаватель		1	30 300
2	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,040	31 512
Второй квалификационный уровень				
1	Старший преподаватель с высшим образованием		1,102	33 400
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,150	34 845
Третий квалификационный уровень				
1	Доцент, не имеющий ученую степень кандидата наук.		1,170	35 451
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание «доцент»		1,308	39 636
3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,352	40 957
4	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		1,428	43 269
Четвертый квалификационный уровень				
1	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «доцент»		1,428	43 930

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 22 из 32

2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание «профессор»		1,504	45 581
3	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		1,537	46 572
4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и (или) ученое звание «профессор»		1,581	47 894
Пятый квалификационный уровень				
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		1,602	48 554
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		1,653	50 088
Шестой квалификационный уровень				
1	Декан факультета среднего профессионального образования		1,672	50 663
2	Декан факультета, реализующего основные программы высшего образования		1,793	54 322

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 500		
1	Диспетчер факультета, учебный мастер, специалист по учебно-методической работе		1	22 500
Второй квалификационный уровень				
1	Старший диспетчер факультета, учебный мастер II категории, специалист по учебно-методической работе II категории		1,004	22 910
Третий квалификационный уровень				

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 23 из 32

1	Учебный мастер I категории, специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор		1,049	23 600
---	--	--	-------	--------

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников руководителей структурных подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

№ п/ п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Долж- ностной оклад
Первый квалификационный уровень		30 300		
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): лабораторией; спортивным клубом, студенческим клубом; центра карьеры выпускников; центра компетенций; центра российско-китайского сотрудничества, штаба педагогических отрядов помощник: ректора, проректора; директора; директор музея.		1	30 300
Второй квалификационный уровень				
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): отдела ГО и мобилизационной работы.		1,210	36 663
Третий квалификационный уровень				
1	Советник при ректорате; Ученый секретарь ученого совета; Начальник (директор, руководитель): департамента по ресурсам, департамента по воспитательной работе и молодежной политике; управления научной и инновационной деятельности, организационно-правового управления, управления воспитательной и социокультурной деятельности, учебно-методического управления, управления информационных технологий,		1,298	40 802

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 24 из 32

	планово-финансового управления;			
	управления по безопасности; управления по административно-хозяйственной работе и строительству-главный инженер; межфакультетского технопарка универсальных педагогических компетенций; педагогического кванториума; бассейна; редакционно-издательского центра, библиотеки, проектного офиса, медиацентра, контрактной службы.			

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 500		
1	Паспортист, архивариус, секретарь; комендант учебного корпуса, комендант общежития		1	22 500
Второй квалификационный уровень				
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,002	22 550

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
--------------	--------------------------------	------------------------------	-------------------------------	--------------------------

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 25 из 32

		размер оклада		
Первый квалификационный уровень		22 600		
1	Администратор, лаборант, аппаратчик химической очистки		1	22 600
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий складом, заведующий хозяйством, специалист по воспитательной работе, специалист по социальной работе. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,004	22 700
Третий квалификационный уровень				
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория		1,009	22 800

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		27 200		
1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер-механик; инженер по ремонту оборудования, инженер-программист (программист), инженер по охране труда и технике безопасности, экономист, контент-менеджер; юрисконсульт; системный администратор; Специалист: по кадрам, мобилизационной работе, отдела общего документооборота, работе с информационными системами, по торгам, отдела капитального		1	27 200

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 26 из 32

	строительства и ремонта, отдела технического обслуживания и эксплуатации, отдела обеспечения безопасности и антитеррористический защищенности, медиацентра, центра карьеры выпускников, центра компетенций, отдела научно-исследовательской деятельности, отдела инновационной деятельности, отдела подготовки научно-педагогических кадров; заведующий сектором, электронного документооборота.			
Второй квалификационный уровень				
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория		1,02	27 744
Третий квалификационный уровень				
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория		1,03	28 016

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		38 581		
1	Начальник (руководитель) отдела: расчетов и отчетности, учета материальных ценностей, социальной работы, воспитательной работы; экономического; планирования и анализа финансово-хозяйственной деятельности; штаба педагогических отрядов, отдела безопасности и антитеррористической защищенности, отдела кадров, отдела общего		1	38 581

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 27 из 32

<p>документооборота, юридического отдела, отдела капитального строительства и ремонта; отдела коммунального хозяйства и эксплуатации; отдела материально-технического обеспечения; отдела мониторинга и контроля качества образования; отдела планирования и организации учебного процесса; отдела сопровождения образовательных программ; отдела научно-исследовательской деятельности, отдела инновационной деятельности, отдела подготовки научно-педагогических кадров, отдела информационных систем и цифровой трансформации, отдела развития системной инфраструктуры и информационной безопасности, отдела технического обслуживания и эксплуатации.</p>			
---	--	--	--

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 500		
1	Инструктор по физической культуре, тренер.		1	22 500
Второй квалификационный уровень				
1	Концертмейстер, педагог-организатор, воспитатель		1,002	22 550
Четвертый квалификационный уровень				
1	Преподаватель, не имеющий квалификационной категории		1,018	22 900
2	Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию		1,049	23 600
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию		1,142	25 700

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 28 из 32

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
второго уровня**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 700		
1	Корректор, технический редактор		1	22 700

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
третьего уровня**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		23 400		
1	Веб-дизайнер, редактор		1	23 400

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
четвертого уровня**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Второй квалификационный уровень		29 000		
1	Ответственный секретарь		1	29 000

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 29 из 32

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и
кинематографии**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа
2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 900		
1	Заведующий отделом (сектором) библиотеки		1	27 200

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая
2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных
групп общепромышленных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		22 500		
1	Сторож, оператор копировальных машин, рабочий 1-3 квалификационного разряда		1	22 500

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая
2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных
групп общепромышленных профессий рабочих»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающи й коэффициент	Должностно й оклад
------------------	--------------------------------	--	--	-------------------------------

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 30 из 32

Первый квалификационный уровень		22 600		
1	Рабочий по обслуживанию здания 4-5 квалификационных разрядов; водитель автомобиля		1	22 600
Второй квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию здания 6-7 квалификационных разрядов; рабочий по обслуживанию оборудования 6-7 квалификационных разрядов;		1,004	22 700
Третий квалификационный уровень				
1	Рабочий по обслуживанию оборудования 8 квалификационного разряда, рабочий по обслуживанию здания 8 квалификационного разряда;		1,018	22 900

**Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных
подразделений**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

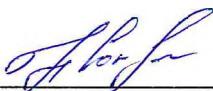
№ п/п	Наименование должностей	Минимальный (базовый) размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень		30 300		
1	Младший научный сотрудник		1	30 300
Второй квалификационный уровень				
2	Старший научный сотрудник		1,102	33 400
Третий квалификационный уровень				
3	Ведущий научный сотрудник		1,409	42 700
Четвертый квалификационный уровень				
4	Главный научный сотрудник		1,571	47 600

Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	Положение об оплате труда работников	2025/01
		стр. 31 из 32

Лист согласования

1 РАЗРАБОТАНО: Отделом кадров

Исполнитель
Начальник отдела кадров



Н. С. Сони́на

подпись

2 СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе



С. М. Мумряева

подпись

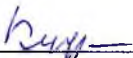
Начальник организационно-
правового управления



И. С. Альмяшева

подпись

Начальник планово-
финансового управления



О. Н. Кудрявцева

подпись, дата

Председатель
Объединённой первичной профсоюзной
организации ФГБОУ ВО «Мордовский
государственный педагогический
университет им. М.Е. Евсевьева»
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



подпись, дата

О. С. Гришина

Прошито и пронумеровано
32 (тридцать два) листа

Ректор



М.В. Антонова