

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Мордовский государственный педагогический
университет имени М.Е. Евсевьева»

Информация
о результатах опросов работодателей
об удовлетворенности качеством образования
по образовательной программе высшего образования
45.05.01 Перевод и переводоведение
(код, наименование специальности / направления подготовки)

Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений
(направленность / профиль / специализация)
в Мордовском государственном педагогическом университете
имени М.Е. Евсевьева за 2024 год

В рамках проведения мероприятий внутренней системы оценки качества образования с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования и совершенствования содержания и условий осуществления образовательной деятельности в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева (далее – МГПУ, университет) в 2024 году был проведен опрос работодателей – представителей профильных организаций, участвующих в реализации и (или) предоставляющих свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ.

Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос проводился в период с 11.11.2024 г. по 16.12.2024 г.

Сведения об использованных формах проведения опроса

Опрос проводился в электронной форме.

Характеристика участников опроса по образовательной программе по специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений

В опросе работодателей по программе специалитета специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений приняли участие 3 респондента, из них 2 чел. (67%) – мужского пола и 1 чел. (33%) – женского пола (рис. 1).

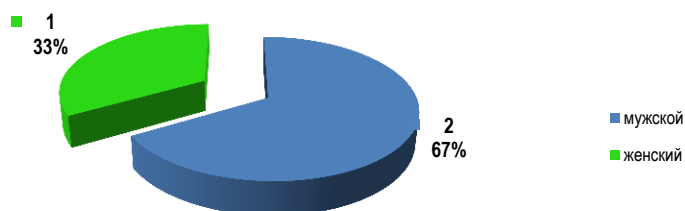


Рис. 1 Распределение респондентов по полу

Распределение респондентов по возрасту (рис. 2):

Возраст	Количество респондентов (%)
моложе 25	–
от 25 до 34 лет	–
от 35 до 44 лет	–
от 45 до 54 лет	2 (67%)
от 55 до 64 лет	1 (33%)
от 65 лет и старше	–

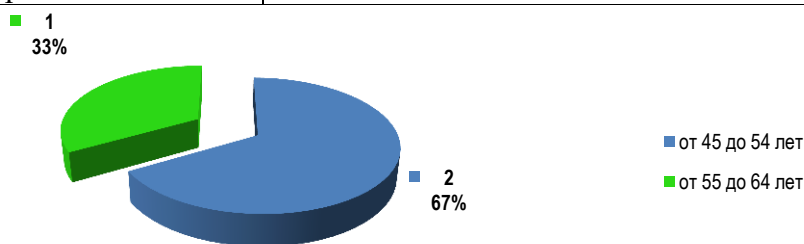


Рис. 2 Распределение респондентов по возрасту

Распределение респондентов по типу организации, которую представляют работодатели (рис. 3):

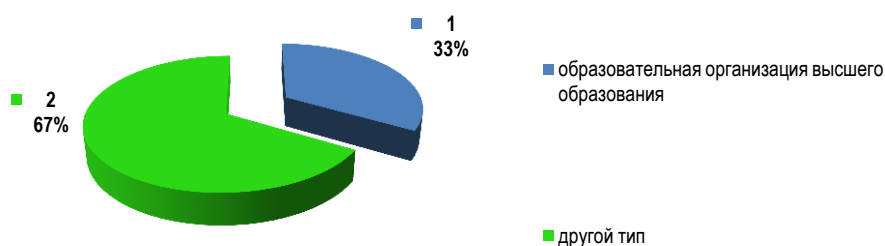


Рис. 3 Распределение респондентов по типу организации, которую они представляют

Все респонденты 3 (100%) представляют Республику Мордовию, г. Саранск.

В опросе приняли участие представители следующих организаций:

- Бюро переводов ИП Маланьина Наталья Александровна, г. Саранск;
- Мордовское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз переводчиков России» (СПР), г. Саранск;
- Научно-исследовательский институт гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия, г. Саранск.

Среди респондентов 2 (67%) занимают руководящие должности в организациях, 1 (33%) – является заместителем руководителя.

Анализ полученных результатов

Вопрос 3. Укажите средний возраст сотрудников организации, которую Вы представляете.

Работодатели, принявшие участие в опросе об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе по специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений указали следующие сведения о среднем возрасте сотрудников организации, которую они представляют:

- менее 40 лет – указали 2 (67%) респондента;
- от 45 до 49 лет – указал 1 (33%) респондент.

Вопрос 4. Трудоустроены ли в организацию выпускники МГПУ?

3 (100%) работодателя подтвердили, что у них работают выпускники МГПУ.

Вопрос 5. Укажите число трудоустроенных в организацию выпускников МГПУ в целом в настоящее время.

Анализ данных о количестве трудоустроенных выпускников университета позволяет констатировать, что 3 (100%) работодателя подтверждают трудоустройство выпускников, при этом указывают их количество от 1 до 5.

Вопрос 6. Какое количество выпускников МГПУ трудоустроено в организацию в 2024 году?

Статистические данные о трудоустройстве в 2024 году выпускников МГПУ представлены на диаграмме (рис. 4):

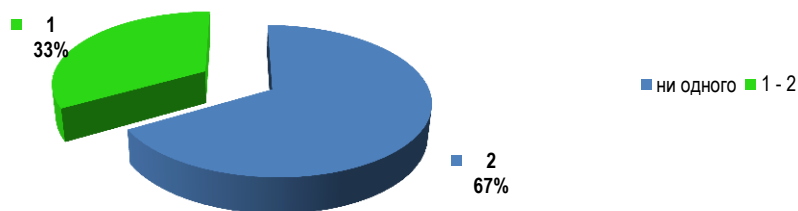


Рис. 4 Данные о трудоустроенных выпускниках

Анализ данных показывает, что в одну из трех организаций были трудоустроены выпускники МГПУ в 2024 году.

Вопрос 7. Трудоустроены ли в организацию выпускники, освоившие образовательную программу МГПУ в рамках целевого обучения?

По программе специалитета специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений целевое обучение не предусмотрено.

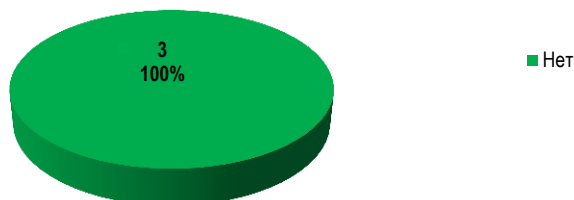


Рис. 5 Данные о наличии в организации трудоустроенных выпускников, освоивших образовательную программу МГПУ в рамках целевого обучения

Вопрос 8. Намерена ли организация, которую Вы представляете, принимать выпускников МГПУ на работу?

На вопрос о намерении принимать выпускников МГПУ на работу дали положительный ответ 3 (100%) респондентов.

Вопрос 10. Укажите формы сотрудничества организации, которую Вы представляете, с МГПУ.

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ, но университет редко направляет студентов для прохождения производственной практики	-
Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу	3 (100%)

организацию студентов	
Представители организации участвуют в программах повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на базе МГПУ	1 (33%)
Представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	3 (100%)
Представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ	2 (67%)
Представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств	3 (100%)
Представители организации включены в деятельность государственных экзаменационных комиссий в МГПУ	3 (100%)
Другое	-

Из результатов опроса следует, что среди форм сотрудничества 3 (100%) респондента отметили, что организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу организацию студентов, представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ, представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств и в деятельности государственных экзаменационных комиссий в МГПУ; 2 (67%) респондента отметили, что представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ.

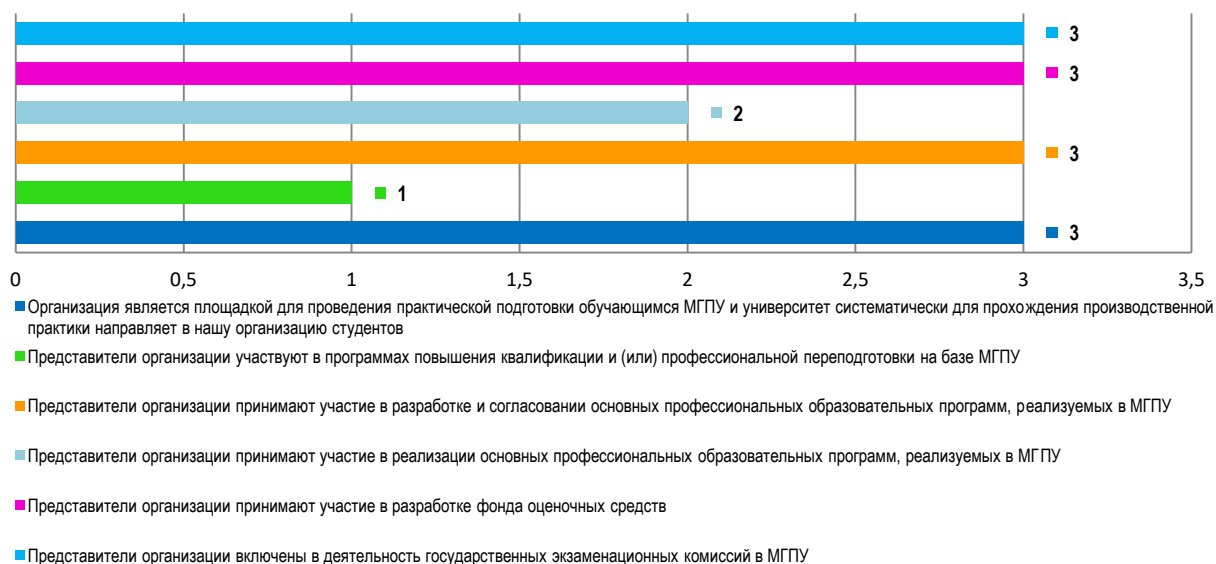


Рис. 6 Количественный анализ форм сотрудничества



- Организация является площадкой для проведения практической подготовки обучающимся МГПУ и университет систематически для прохождения производственной практики направляет в нашу организацию студентов
- Представители организации участвуют в программах повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на базе МГПУ
- Представители организации принимают участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ
- Представители организации принимают участие в реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в МГПУ
- Представители организации принимают участие в разработке фонда оценочных средств
- Представители организации включены в деятельность государственных экзаменационных комиссий в МГПУ
- Представители организации включены в деятельность государственных экзаменационных комиссий в МГПУ
- Другое

Рис. 7 Анализ форм сотрудничества

Вопрос 11. Намерены ли Вы в будущем развивать сотрудничество с МГПУ?

3 (100%) работодателя подтвердили намерение продолжить сотрудничество с МГПУ (рис. 8).

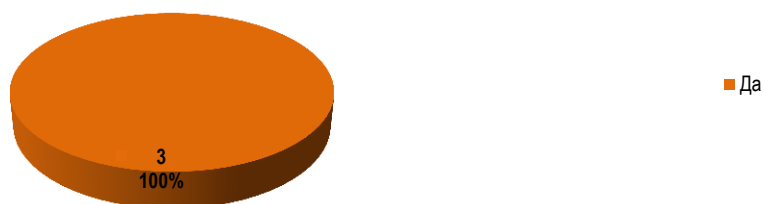


Рис. 8 Данные о намерении развивать сотрудничество

Вопрос 12. Укажите, в каких формах Вы желаете развивать сотрудничество с МГПУ.

3 (100%) желаю развивать сотрудничество с МГПУ по большинству предлагаемым формам сотрудничества. Только по 1 (33%) отмечают повышение квалификации на базе МГПУ и участие в мероприятиях профориентационной направленности.

Формы сотрудничества	Количество респондентов (%)
Повышение квалификации на базе МГПУ	1 (33%)
Заключение договоров о предоставлении базы для проведения практической подготовки обучающихся МГПУ	3 (100%)
Работа в составе государственных экзаменационных комиссий	3 (100%)
Участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ	3 (100%)
Участие в реализации основных профессиональных образовательных программ	3 (100%)
Трудоустройство выпускников МГПУ	3 (100%)
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	3 (100%)

Проведение совместных мероприятий	3 (100%)
Участие в мероприятиях профориентационной направленности	1 (33%)
Другое	-

Вопрос 13. Укажите, какие из нижеперечисленных факторов оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности.

Ответы респондентов на вопрос об указании факторов, которые, по мнению работодателей, оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	3 (100%)
Уровень базовых знаний и навыков	3 (100%)
Уровень практических умений	3 (100%)
Владение иностранным языком	1 (33%)
Владение современными информационными технологиями	1 (33%)
Способность работать в коллективе, команде	-
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	-
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	-
Готовность к дальнейшему обучению	2 (67%)
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	1 (33%)
Эрудированность, общая культура	1 (33%)
Другое	-

Анализ данных позволяет констатировать, что для работодателей наиболее значимыми факторами, влияющими на эффективность профессиональной деятельности, являются уровень профессиональной общетеоретической подготовки, уровень базовых знаний и навыков и уровень практических умений (отметили 3 (100%) работодателя), готовность к дальнейшему обучению (указали 2 (67%) работодателя).

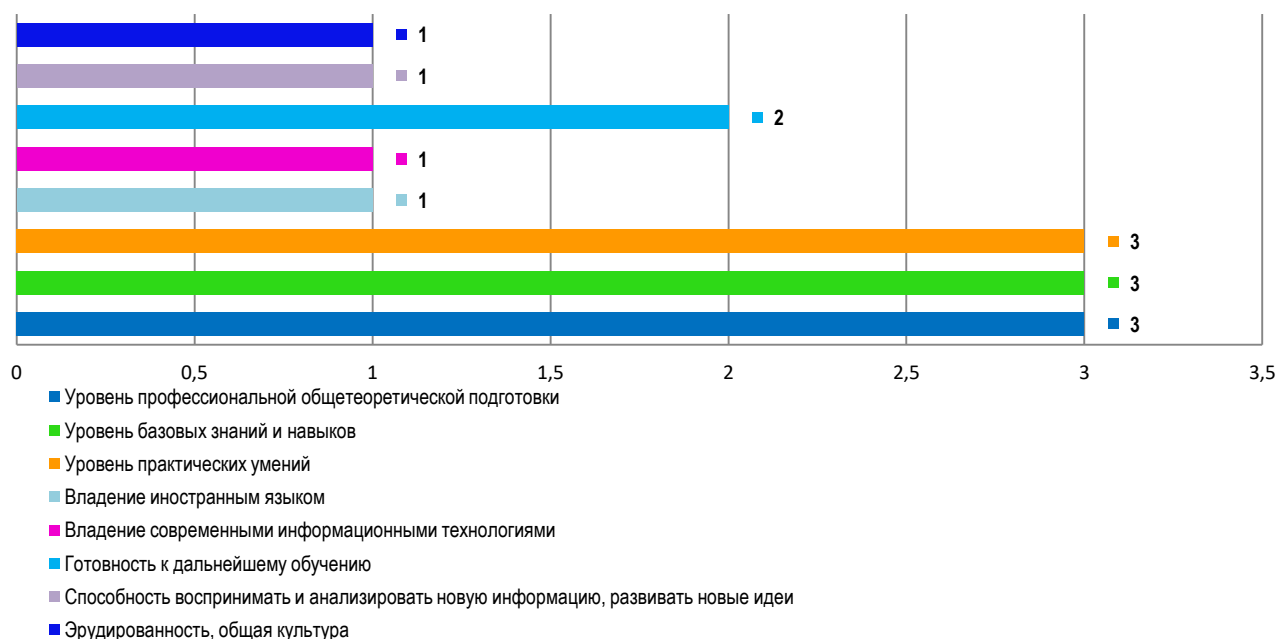


Рис. 9 Количественный анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

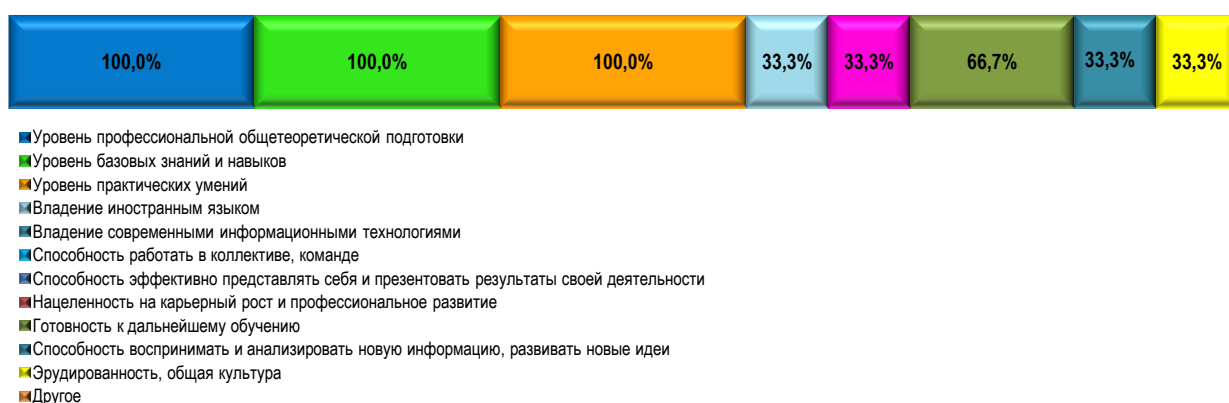


Рис. 10 Анализ факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности

Вопрос 14. Укажите, какие факторы, на Ваш взгляд, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования.

Ответы респондентов на вопрос об указании факторов, которые, по мнению работодателей, оказывают решающее влияние на обеспечение качества образования, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Содержание образовательных программ	3 (100%)
Государственная аккредитация образовательных программ	2 (67%)
Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ	1 (33%)
Уровень профессорско-преподавательского состава университета	3 (100%)
Материально-техническое оснащение учебного процесса в университете	-

Использование информационных технологий в образовательном процессе	-
Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса	-
Другое	-

Анализ данных позволяет сделать вывод, что для работодателей решающее влияние на обеспечение качества образования оказывают уровень профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава (указали 3 (100%) работодателя), содержание образовательных программ (указали 3 (100%) работодателя), и государственная аккредитация образовательных программ (2 (67%) работодателя).

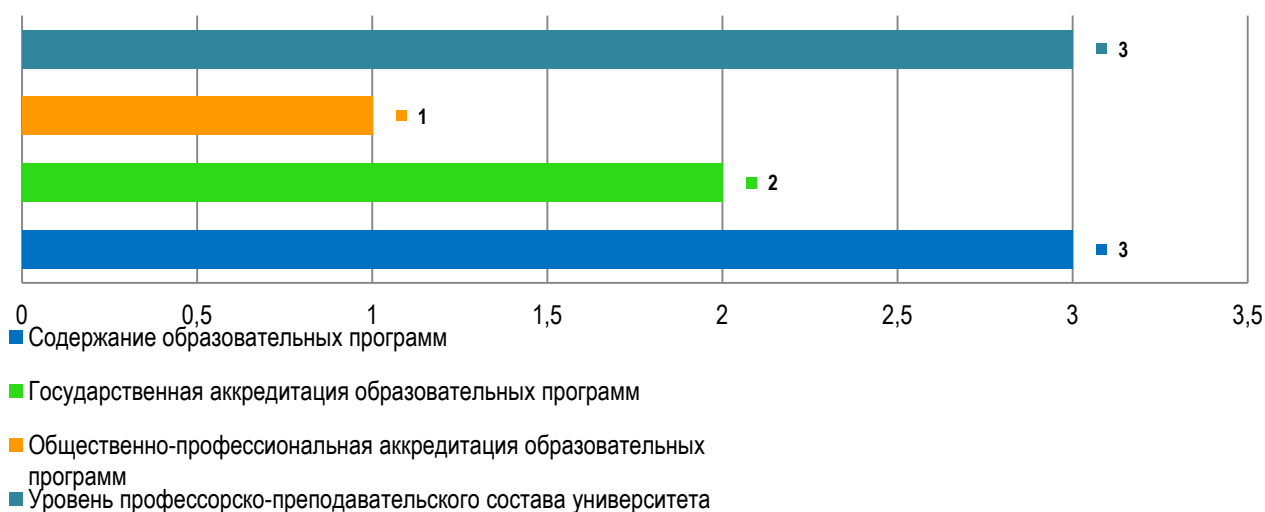


Рис. 11 Количественный анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

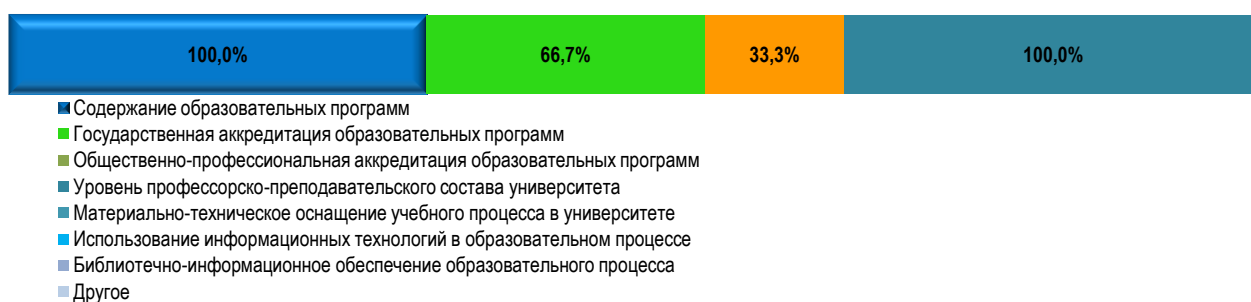


Рис. 12 Анализ факторов, влияющих на обеспечение качества образования

Вопрос 15. Укажите виды участия организации, которую Вы представляете, в деятельности МГПУ по реализации основных образовательных программ

По вопросу «Укажите виды участия Вашей организации в деятельности университета по реализации образовательных программ» от работодателей получены следующие данные (рис. 13-14):

Вид участия организации в деятельности университета	Ответы респондентов
-----------------------------------------------------	---------------------

по реализации основной образовательной программы	Да	Нет	Не знал(а), что это возможно
в актуализации и разработке образовательных программ	3 (100%)	0 (0%)	-
в реализации образовательных программ	2 (67%)	1 (33%)	-
в организации практической подготовки	3 (100%)	0 (0%)	-
в работе государственной экзаменационной комиссии МГПУ	3 (100%)	0 (0%)	-

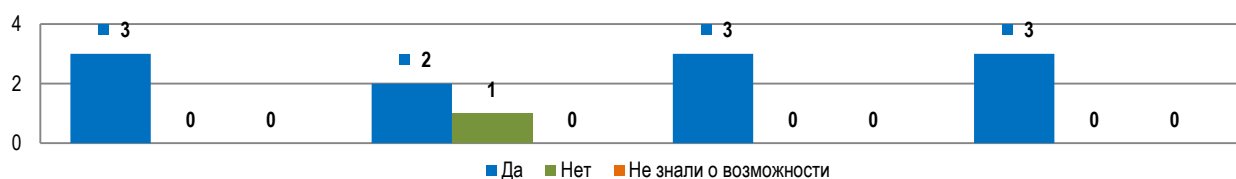


Рис. 13 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

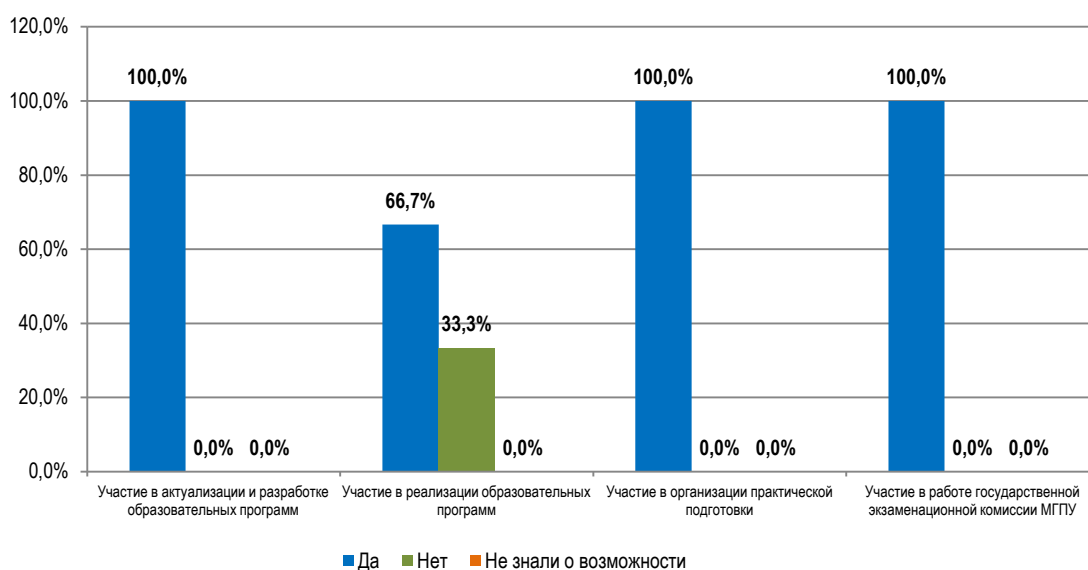


Рис. 14 Данные о видах участия организаций в деятельности университета по реализации образовательных программ

Участие в актуализации и разработке образовательной программы, в организации практической подготовки обучающихся и в работе государственных экзаменационных комиссий МГПУ подтвердили 3 (100%) работодателя, 2 (67%) работодателя подтвердили свое участие в реализации образовательной программы.

Вопрос 16. Оцените удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ:

16.1. соответствием компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов;

16.2. способностями обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию;

16.3. способностями обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению;

16.4. коммуникативными качествами;

16.5. способностями обучающихся/выпускников к командной работе и лидерскими качествами;

16.6. уровнем теоретической подготовки;

16.7. уровнем практической подготовки;

16.8. способностями обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ распределились следующим образом:

Показатели	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
соответствие компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
способности обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
способности обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
коммуникативные качества	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
способности обучающихся/выпускников к командной работе, лидерские качества	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
уровнем теоретической подготовки	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
уровнем практической подготовки	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
способности обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности	2 (67%)	1 (33%)	–	–	–	–	4,7

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем подготовки обучающихся/выпускников МГПУ представлены на рисунках 15-16.

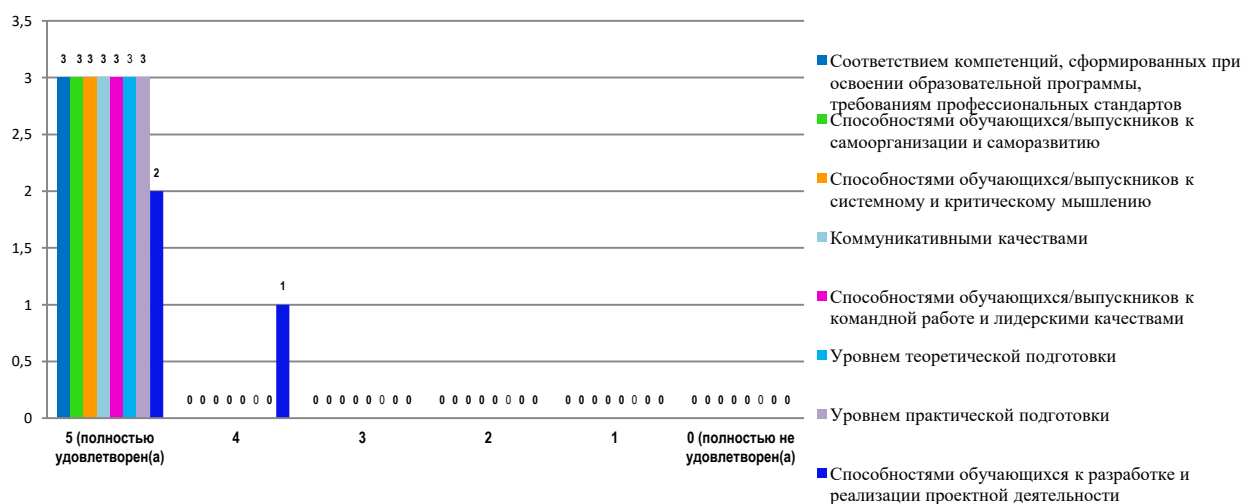


Рис. 15 Информация об удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников



Рис. 16 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся/выпускников

Работодатели высоко оценивают уровень подготовки обучающихся/выпускников:

– средняя оценка соответствия компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня теоретической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня практической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка коммуникативных качеств обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка способности обучающихся/выпускников к командной работе, лидерских качеств обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня теоретической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка уровня практической подготовки обучающихся/выпускников составила 5 баллов;

– средняя оценка способности обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности составила 4,7 балла.

Исходя из анализа полученных данных, можно сделать вывод, что 3 (100%) работодателей высоко оценили уровень подготовки обучающихся/выпускников МГПУ.

Вопрос 17. Оцените удовлетворенность уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ:

17.1. Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности;

17.2. Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях;

17.3. Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей;

17.4. Дисциплинированность, ответственность и исполнительность;

17.5. Способность к новациям и участие в инновационной деятельности;

17.6. Владение информационными технологиями;

17.7. Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т. п.);

17.8. Профессиональная этика, воспитанность, общая культура, эрудированность.

При оценке степени удовлетворенности использовалась оценка по 5-балльной шкале из расчёта, что 0 баллов соответствует абсолютной неудовлетворенности по данному показателю, а 5 баллов – абсолютной удовлетворенности. Ответы респондентов об оценке степени удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ распределились следующим образом:

Показатели	Шкала оценивания						Средний балл
	5	4	3	2	1	0	
Способность применять теоретические знания в профессиональной деятельности	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Актуальность и достаточность практических навыков, умение применять их в нестандартных ситуациях	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Дисциплинированность, ответственность и исполнительность	3 (100%)	–	–	–	–	–	5

Способность к новациям и участие в инновационной деятельности	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Владение информационными технологиями	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностранные языки, финансовая, правовая грамотность и т. п.)	3 (100%)	–	–	–	–	–	5
Профессиональная этика, воспитанность, общая культура, эрудированность	3 (100%)	–	–	–	–	–	5

Результаты оценки удовлетворенности работодателей уровнем профессиональной подготовки обучающихся МГПУ представлены на рисунках 17-18.

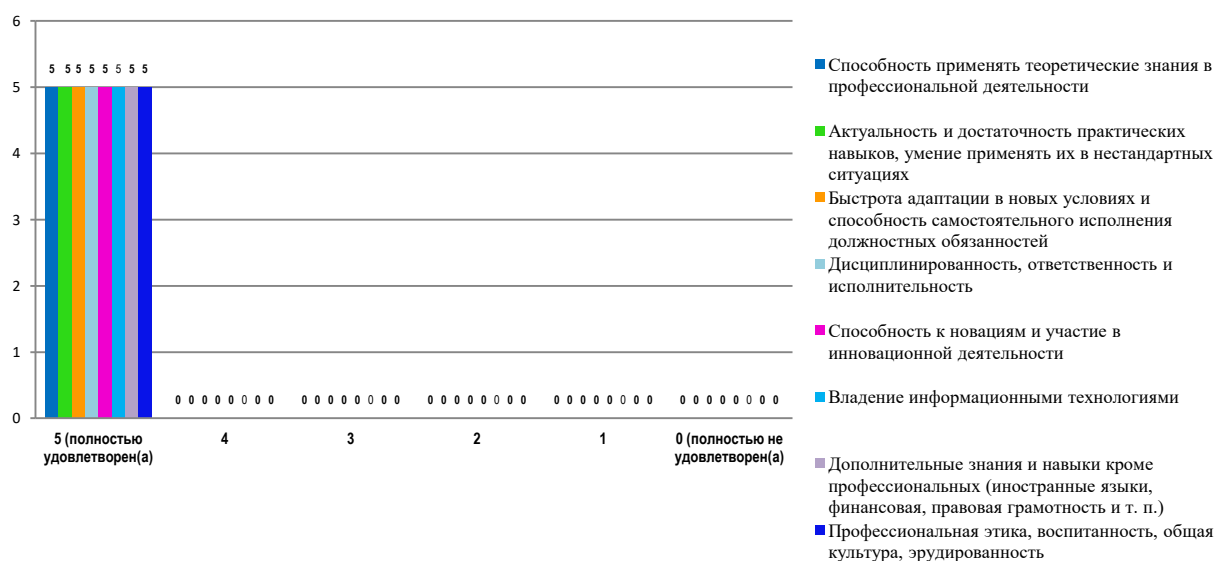


Рис. 17 Информация об удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся



Рис. 18 Информация о средней оценке удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки обучающихся

Работодатели высоко оценивают уровень профессиональной подготовки обучающихся:

- средняя оценка способности обучающихся применять теоретические знания в профессиональной деятельности составила 5 баллов;
- средняя оценка актуальности и достаточности практических навыков, умения применять их в нестандартных ситуациях составила 5 баллов;
- средняя оценка быстроты адаптации в новых условиях и способности самостоятельного исполнения должностных обязанностей составила 5 баллов;
- средняя оценка дисциплинированности, ответственности и исполнительности составила 5 баллов;
- средняя оценка способности к новациям и участие в инновационной деятельности составила 5 баллов;
- средняя оценка владения информационными технологиями составила 5 баллов;
- средняя оценка владения дополнительными знаниями и навыками кроме профессиональных (иностранными языками, финансовой, правовой грамотности и т. п.) составила 5 баллов;
- средняя оценка соблюдения профессиональной этики, воспитанности, общей культуры, эрудированности составила 5 баллов.

Все работодатели высоко оценивают уровень профессиональной подготовки обучающихся.

Вопрос 18. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников и сильные стороны обучающихся, осваивающих основные образовательные программы в МГПУ:

Ответы респондентов на вопрос об указании основных достоинств в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, распределились следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Высокий уровень теоретической подготовки	3 (100%)
Высокий уровень практической подготовки	3 (100%)
Владение современными методами и технологиями	1 (33%)
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	1 (33%)
Высокий уровень производственной дисциплины	1 (33%)
Желание работать в сфере образования	-
Желание к саморазвитию и самоорганизации	1 (33%)
Способность работать в коллективе, команде	1 (33%)
Навыки творческой деятельности, креативность	1 (33%)
Способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности	1 (33%)
Владение коммуникативными навыками	2 (67%)
Соответствие профессиональному стандарту	2 (67%)
Профессионализм	1 (33%)
Другое	-

Анализ данных позволяет констатировать, что для работодателей основными достоинствами в подготовке обучающихся, осваивающих образовательную программу, являются высокий уровень теоретической подготовки (указали 3 (100%) работодателя), высокий уровень практической подготовки (указали 3 (100%) работодателя), владение коммуникативными навыками (указали 2 (67%) работодателя), соответствие профессиональному стандарту (указали 2 (67%) работодателя) (рис. 19-20).

Несколько ниже в обучающихся образовательной программы работодатели отмечают владение современными методами и технологиями, готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, высокий уровень производственной дисциплины, желание к саморазвитию и самоорганизации, способность работать в коллективе, команде, навыки творческой деятельности, креативность, способность эффективно представлять себя и презентовать результаты своей деятельности, уровень профессионализма (указали по 1 (33%) работодателю).

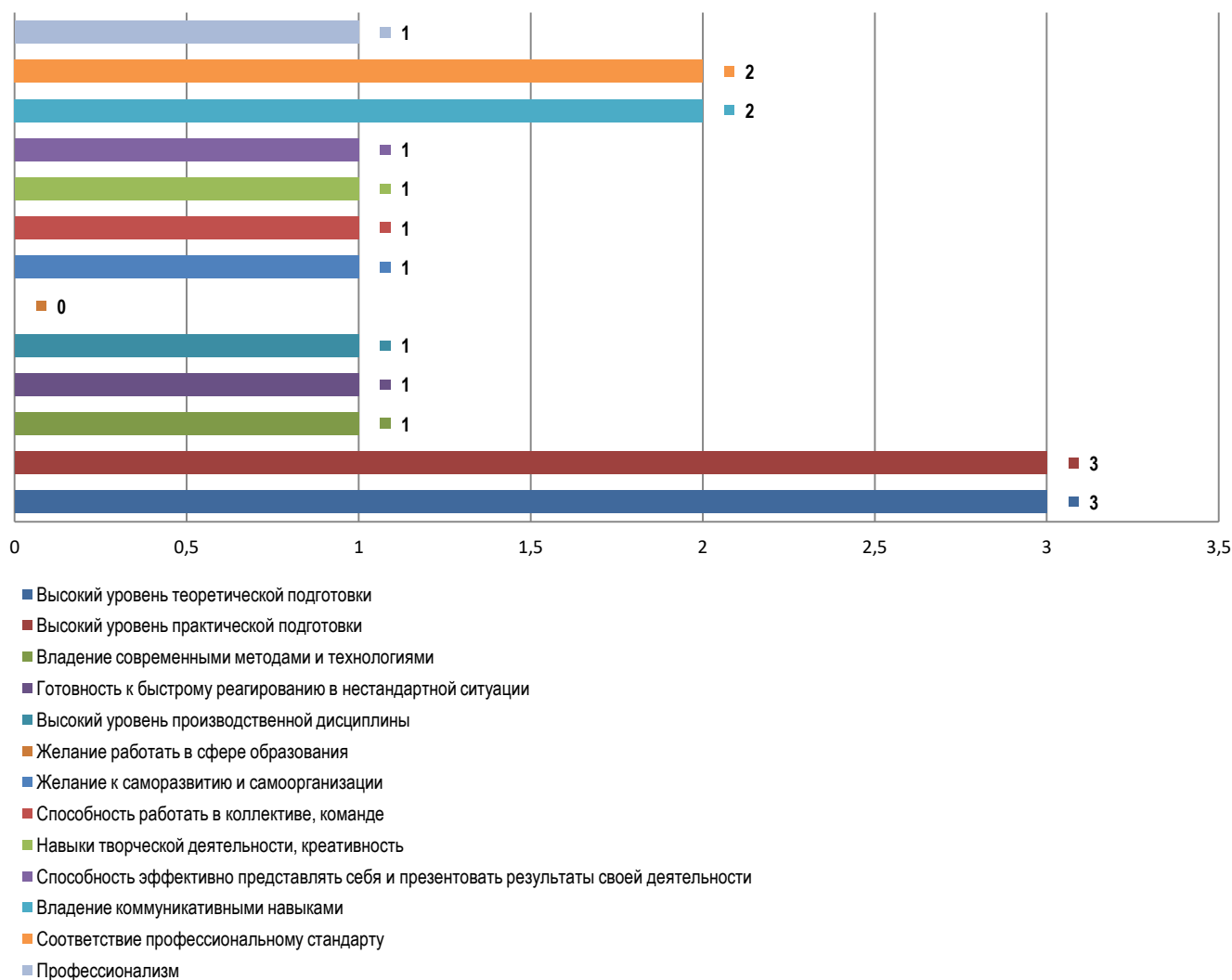


Рис. 19 Информация об основных достоинствах в подготовке обучающихся образовательной программы

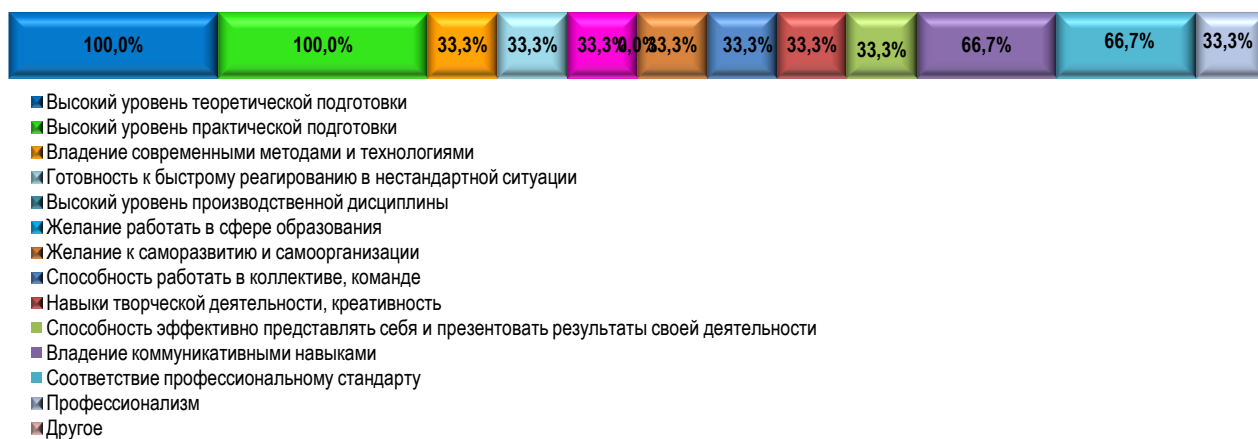


Рис. 20 Анализ оценки достоинств в подготовке обучающихся

Вопрос 19. Укажите, какие профессиональные компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников МГПУ?

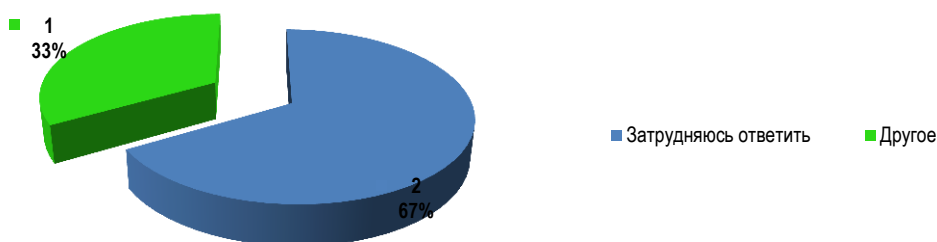


Рис. 21 Информация об оценке формирования профессиональных компетенций

Показатель	Количество респондентов (%)
Интеллектуально-педагогическая компетентность – умение применять знания, опыт профессиональной деятельности к эффективному обучению и воспитанию, способность к инновациям	0 (0%)
Коммуникативная компетентность – речевые навыки, умение взаимодействовать с окружающими людьми	0 (0%)
Информационная компетентность – способность находить, оценивать, использовать и передавать информацию во всех ее различных форматах	0 (0%)
Рефлексивная компетентность – умение педагога управлять своим поведением, контролировать эмоции, способность к рефлексии, стрессоустойчивость	0 (0%)
Конструктивная компетентность – способность проектировать личность обучающегося, отбирать и компоновать учебно-воспитательный материал с учетом возраста и индивидуальных способностей	0 (0%)
Затрудняюсь ответить	2 (67%)
Другое: компетенции сформированы	1 (33%)

Анализ полученных данных позволяет констатировать, что значительная часть опрошенных – 2 (67%) работодателя затруднились указать на определенные недостатки и (или) слабые стороны обучающихся образовательной программы, 1 (33%) указал, что компетенции сформированы.

Вопрос 20. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся МГПУ?

Анализ предложений работодателей по улучшению уровня подготовки обучающихся представляется следующим образом (рис. 22-23):

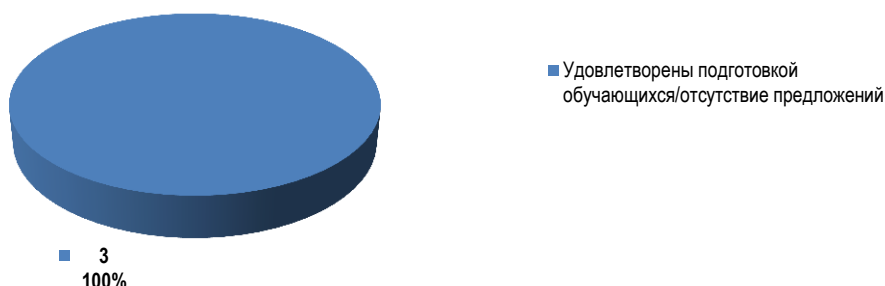


Рис. 22 Информация о предложениях по улучшению качества подготовки обучающихся

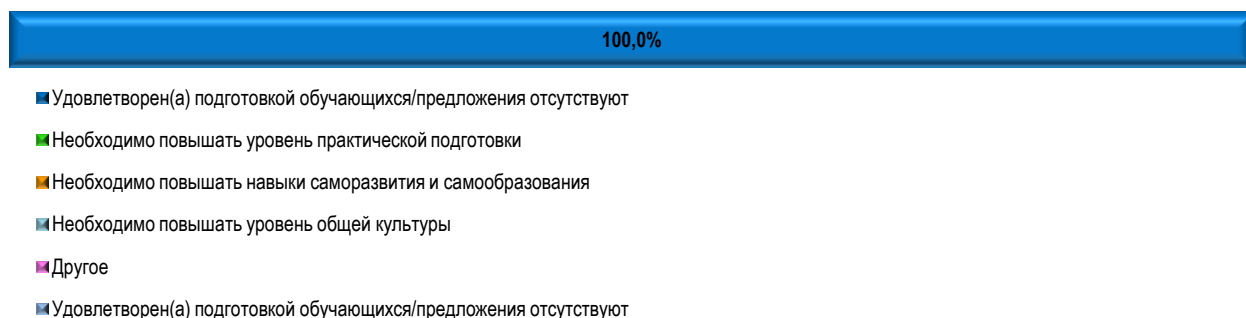


Рис. 23 Анализ сведений о наличии недостатков в подготовке обучающихся

Все опрошенные – 3 (100%) работодателя указали на отсутствие недостатков в подготовке обучающихся образовательной программы.

Вопрос 21. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми при трудоустройстве?

Анализ данных о наиболее значимых качествах выпускников МГПУ при трудоустройстве в организацию, представителем которой является работодатель, представляется следующим образом:

Показатель	Количество респондентов (%)
Знание законодательства Российской Федерации, в т. ч. в области образования	1 (33%)
Навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики	3 (100%)
Знание профессионального программного обеспечения	2 (67%)

Знание иностранного языка	3 (100%)
Умение организовать работу с одаренными детьми	-
Умение вовлечь обучающихся к участию в конкурсах, проектах	-
Умение работать в команде, самопрезентация	-
Умение работать в сотрудничестве	1 (33%)
Разработка дополнительных образовательных программ	-
Умение строить траекторию профессионального роста	-
Способность к саморазвитию	1 (33%)
Знание современных образовательных технологий дополнительного образования	-
Другое	-

Анализ данных позволяет констатировать, что работодатели отметили значимость таких качеств как навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики и знание иностранного языка (отметили 3 (100%) респондента), знание профессионального программного обеспечения (отметили 2 (67%) респондента), а также знание законодательства Российской Федерации, в т. ч. в области образования, умение работать в сотрудничестве и способность к саморазвитию (отметили 1 (33%) респондента) (рис. 24-25).

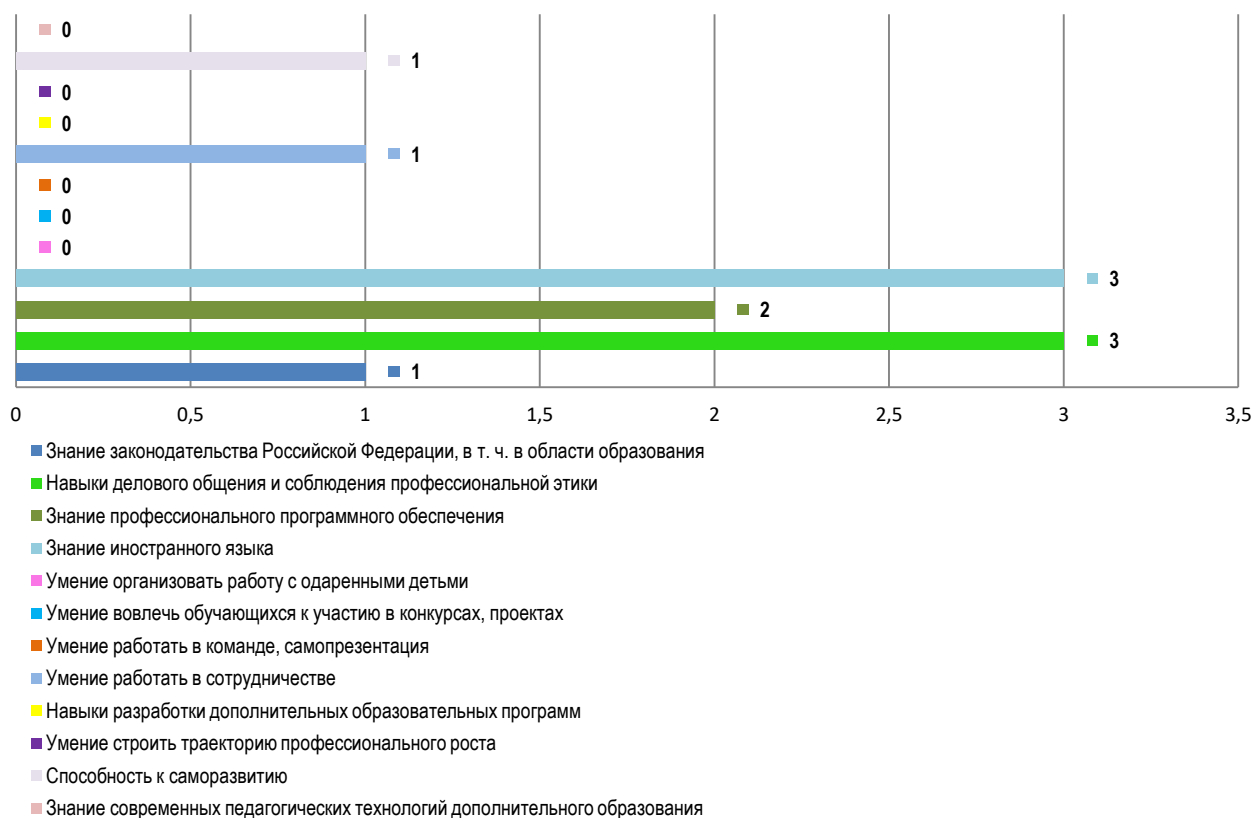


Рис. 24 Информация о значимых качествах выпускников при трудоустройстве

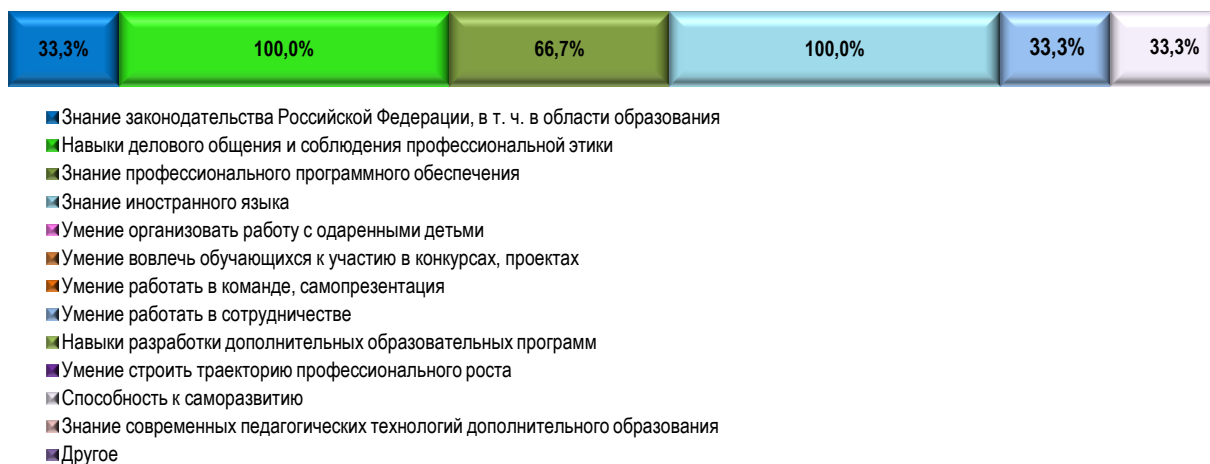


Рис. 25 Анализ сведений о значимых качествах выпускников при трудоустройстве

Анализ данных опроса показывает, что работодатели наиболее заинтересованы в развитии таких профессиональных качеств выпускников образовательной программы, как:

- навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики, что отмечается 3 (100%) респондентами;
- знание иностранного языка, что отмечается 3 (100%) респондентами;
- знание профессионального программного обеспечения, что отмечается 2 (67%) респондентами.

Вопрос 22. Удовлетворены ли Вы открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности МГПУ, размещенной на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»?

3 (100%) работодателя дали положительный ответ на вопрос об открытости, полноте и доступности информации о деятельности МГПУ, размещенной на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Вопрос 23. Есть ли у Вас идеи по повышению качества образования и (или) организации воспитательной работы в МГПУ?

3 (100%) работодателя не предложили идей по повышению качества образования и (или) организации воспитательной работы в МГПУ.

Работодатели отметили высокий уровень профессиональной подготовки в МГПУ и соответствие выпускников образовательной программы современным требованиям, инициируют готовность принять студентов на практику.

Работодатели высоко оценили качество подготовки обучающихся образовательной программы, в достаточной степени удовлетворены профессиональной подготовкой, высоким уровнем теоретической подготовки и

практической подготовки, коммуникативные навыки и соответствие профессиональному стандарту.

Основным критерием оценки выпускника является его способность найти работу по профилю на рынке труда и удовлетворять требованиям работодателя. Поэтому сведения о трудоустройстве студентов после окончания вуза являются наиболее очевидным показателем удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса.

Основные выводы и рекомендации по результатам опроса работодателей

Результаты анкетирования работодателей показали, что общая удовлетворенность различными сторонами образовательного процесса по образовательной программе специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений находится на достаточно высоком уровне, что подтверждает действенность политики вуза, направленной на удовлетворение требований потребителей.

Для работодателей наиболее значимыми факторами, влияющими на эффективность профессиональной деятельности, являются уровень профессиональной общетеоретической подготовки, уровень базовых знаний и навыков и уровень практических умений (отметили 3 (100%) работодателя), готовность к дальнейшему обучению (указали 2 (67%) работодателя).

Положительным фактом является то, что результаты опроса позволяют сделать вывод о высоком уровне соответствия компетенций, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (средняя оценка составила 5 баллов); способности обучающихся/выпускников к самоорганизации и саморазвитию (средняя оценка – 5 баллов); способности обучающихся/выпускников к системному и критическому мышлению (средняя оценка – 5 баллов); коммуникативных качеств обучающихся/выпускников (средняя оценка – 5 баллов); способности обучающихся/выпускников к командной работе, лидерских качеств обучающихся/выпускников (средняя оценка – 5 баллов); теоретической подготовки обучающихся/выпускников (средняя оценка – 5 баллов); практической подготовки обучающихся/выпускников (средняя оценка – 5 баллов); способности обучающихся к разработке и реализации проектной деятельности (средняя оценка – 4,7 балла).

Анализ данных опроса показывает, что работодатели наиболее заинтересованы в развитии таких профессиональных качеств выпускников образовательной программы, как навыки делового общения и соблюдения профессиональной этики, что отмечается 3 (100%) респондентами; знание иностранного языка, что отмечается 3 (100%) респондентами; знание профессионального программного обеспечения, что отмечается 2 (67%) респондентами. Все опрошенные (3 (100%) работодателя) указали на отсутствие недостатков в подготовке обучающихся образовательной программы.

Результаты опроса свидетельствуют, что значительная часть работодателей, участвующих в оценке удовлетворенности качеством образовательной деятельности в МГПУ полностью удовлетворены организацией и проведением производственной практики.

Учет выявленных проблем, формирование планов корректирующих и предупреждающих мероприятий для улучшения качества предоставляемых образовательных услуг позволит повысить уровень потребительской удовлетворенности.

Для повышения уровня удовлетворенности работодателей, участвующих в реализации образовательной программы высшего образования – специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений и (или) предоставляющих площадки для практической подготовки обучающихся, качеством образовательной деятельности по образовательной программе необходимо:


1. Продолжить работу по совершенствованию условий организации обучения студентов, привлечению студентов к участию в конкурсах, научно-исследовательских проектах и грантах.

2. Продолжить воспитательную работу в рамках организации системы мероприятий, направленных на развитие профессиональной мотивации у студентов.

3. Продолжить работу по совершенствованию навыков саморазвития и самообразования студентов.

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе специальности 45.05.01 Перевод и переводоведение специализации Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений рассмотрены на заседании Совета факультета иностранных языков от 26.12.2024 (протокол №6).

Руководитель образовательной программы  И. И. Каштанова

Исполняющий обязанности заведующего кафедрой лингвистики и перевода  И. И. Каштанова

Декан факультета иностранных языков  А. А. Ветошкин