

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Мордовский государственный педагогический  
университет имени М. Е. Евсевьева»**

**СТО-2025**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Ректор  М. В. Антонова

« 5 »  2025 г.

**КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ  
ФГБОУ ВО «МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. Е. ЕВСЕВЬЕВА»**

**Саранск 2025**

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 2 из 26</b>

### **Предисловие**

1 РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

2 РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ – директор Департамента по воспитательной работе и молодежной политике.

3 РАЗРАБОТЧИК – Департамент по воспитательной работе и молодежной политике.

4 УТВЕРЖДЕНО решением ученого совета Мордовского государственного педагогического университета имени М.Е. Евсевьева от « 05 » декабря 2025 г., протокол № 5.

5 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.

1.	Корпоративный демографический стандарт ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева», утвержденного решением ученого совета от 05 декабря 2025 г., протокол № 5.	Впервые
----	---	---------

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 3 из 26</b>

## Содержание

1 Область применения.....	4
2 Нормативные документы.....	4
3 Основные понятия.....	6
4 Сокращения.....	9
5 Цель, задачи и принципы.....	9
6 Меры поддержки студентов и сотрудников университета .....	10
7 Реализация корпоративной демографической политики в отношении иностранных студентов.....	21
8 Управление в сфере корпоративной демографической политики университета.....	21
9 Оценка эффективности реализации корпоративной демографической политики университета.....	22
10 Заключительные положения .....	26

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 4 из 26</b>

## **1 Область применения**

1.1 Настоящий Корпоративный демографический стандарт ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева» (далее – Демографический стандарт) определяет цели, задачи, содержание и критерии эффективности комплекса мер в сфере демографической политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева» (далее - Университет).

1.2 На бумажном носителе имеется один контрольный экземпляр Демографического стандарта, находящийся в организационно-правовом управлении Университета. Электронный вариант настоящего Демографического стандарта размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2 Нормативные документы**

Настоящий Демографический стандарт разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральный закон от 13 июля 2024 г. № 179-ФЗ «О ежегодной семейной выплате гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей»;

<p align="center"><b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b></p>	<p align="center"><b>Корпоративный демографический стандарт</b></p>	<p align="center"><b>СТО-2025</b></p>
		<p align="center"><b>стр. 5 из 26</b></p>

- Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указ Президента РФ от 09.10.2007 №1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;
- Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р (ред. от 08.05.2025 г.);
- Стратегия действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2025 г. № 615-р;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 августа 2023 г. № 822 «Об утверждении порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на обучение за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов либо за счет собственных средств организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц»;
- Протокол заседания проектного комитета по национальному проекту «Семья» от 19 февраля 2025 г. № 1пр под председательством Заместителя председателя Правительства Российской Федерации Т. Г. Голиковой;

<p><b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b></p>	<p><b>Корпоративный демографический стандарт</b></p>	<p><b>СТО-2025</b></p>
		<p><b>стр. 6 из 26</b></p>

– Протокол совещания по вопросам организации работы Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики от 11 марта 2025 г. под председательством Председателя Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко;

– Методические рекомендации по организации проживания студентов, имеющих детей, в жилых помещениях общежитий образовательных организаций высшего образования, утвержденных заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации О.В. Петровой 5 сентября 2023 г.;

– Методические рекомендации по открытию групп кратковременного пребывания детей и/или комнат матери и ребенка для студенческих семей в образовательных организациях высшего образования, утвержденных заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации О.В. Петровой 21 сентября 2023 г.;

– Методические рекомендации по открытию в профессиональных образовательных организациях групп кратковременного пребывания детей и комнат матери и ребенка для студенческих семей, утвержденных рекомендаций по организации проживания в жилых помещениях общежитий студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, утвержденных Министерством просвещения Российской Федерации 14 декабря 2023 г.;

– Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева», утвержденный Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.11.2018 №1045 (далее – Устав) с изменениями и дополнениями;

– Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева от 18.06.2025 г.;

– Коллективный договор между администрацией (работодателем) и трудовым коллективом (работниками) от 05.12.2025 г.

### **3 Основные понятия**

Для целей настоящего Демографического стандарта используются следующие понятия:

**Государственная социальная помощь** – предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным

<p align="center"><b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b></p>	<p align="center"><b>Корпоративный демографический стандарт</b></p>	<p align="center"><b>СТО-2025</b></p>
		<p align="center"><b>стр. 7 из 26</b></p>

категориям граждан, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

**Группа кратковременного пребывания детей** – набор помещений, которые могут использоваться в дневное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кратковременного пребывания (до 4-х часов) детей.

**Евсевьевская студенческая семья** – студенческая семья, в которой оба супруга являются обучающимися университета.

**Единое окно** – формат взаимодействия образовательной организации с молодыми и студенческими семьями, в целях оперативного предоставления им информации о мерах поддержки, установленных в образовательной организации, муниципальных, региональных и федеральных мерах поддержки, а также оказания возможного содействия в получении мер поддержки.

**Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (далее – ЕПГУ)** – федеральная государственная информационная система, обеспечивающая предоставление государственных и муниципальных услуг, а также услуг в электронной форме и доступ заявителей к сведениям о государственных и муниципальных услугах, предназначенных для распространения с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Индивидуальный учебный план (график)** – учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

**Инфраструктура молодежной политики** – система государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики, иных организаций, в том числе используемых ими объектов недвижимого имущества, обеспечивающих возможность оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодежи, поддержку молодых семей и молодежных общественных объединений, а также реализацию основных направлений молодежной политики.

**Комната матери и ребенка** – специально оборудованное помещение, которое может использоваться в учебное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кормления, проведения гигиенических процедур и переодевания ребенка (детей).

**Корпоративный демографический стандарт университета** – это корпоративная программа ценностно-этической, информационной, психологической, юридической, инфраструктурной и материальной

<p>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</p>	<p>Корпоративный демографический стандарт</p>	<p>СТО-2025</p>
		<p>стр. 8 из 26</p>

поддержки традиционной российской семьи и здоровьесбережения, закреплённая в нормативных документах Университета.

**Многодетная семья** – семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

**Молодая семья** – лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно.

**Молодой сотрудник** – лицо, находящееся в трудовых отношениях с университетом (основное место работы) в возрасте до 35 лет включительно.

**Отпуск по беременности и родам** – период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами.

**Поддержка образовательной организацией молодых и студенческих семей**, а также матерей (отцов) с детьми – предоставление образовательной организацией молодым и студенческим семьям, а также матерям (отцам) с детьми из числа обучающихся и работников образовательной организации финансовой, материальной, юридической, инфраструктурной, информационной и других видов помощи, а также предоставление услуг на льготной основе.

**Пособие по беременности и родам** – государственное пособие, которое обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей – сто десять) календарных дней после родов.

**Просемейная среда** – комплекс мер и решений, которые формируют благоприятные условия для создания молодых семей.

**Профессиональное образование** – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенного уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности.

**Семейная политика в образовательной организации** – совокупность условий для комфортного и эффективного пребывания в образовательной организации молодых (в том числе работников образовательной организации) и студенческих семей, матерей (отцов) с детьми, посредством социальной, информационной, инфраструктурной, психологической и

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 9 из 26</b>

юридической поддержки указанных категорий лиц, а также студентов, состоящих в браке, студенток в период беременности.

**Студенческая семья** – категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования.

#### **4 Сокращения**

В настоящем Демографическом стандарте использованы сокращения:

**Университет** – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

**Демографический стандарт** – Корпоративный демографический стандарт ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева».

#### **5 Цель, задачи и принципы**

Целью настоящего Корпоративного демографического стандарта является создание в Университете условий для сохранения, увеличения численности населения и рождаемости без прерывания личного карьерного развития, повышение качества жизни и увеличение ее продолжительности среди сотрудников и обучающихся.

Задачи Корпоративного демографического стандарта Университета:

- поддержка института семьи;
- популяризация традиционных семейных ценностей;
- формирование и развитие мотивации к многодетности;
- снижение возраста рождения первого ребенка;
- создание инфраструктуры для студенческих и молодых семей с детьми;
- обеспечение здоровьесбережения студентов и сотрудников Университета, в том числе сбережения репродуктивного здоровья;
- интеграция иностранных студентов в студенческую среду и российское общество, с перспективой их дальнейшего трудоустройства и проживания на территории Российской Федерации, создания семьи и рождения детей;

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 10 из 26</b>

– мониторинг численности молодых, студенческих семей университета, и оценка эффективности мер поддержки.

Демографическая политика в ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева» основывается на следующих принципах:

– Комплексность: комплексность подхода к достижению цели и задач настоящего демографического стандарта.

Принцип подразумевает, что создание точечных, несистемных и нерегулярных мер не может привести к достижению целей университетской демографической политики.

– Баланс: обеспечение поддержки создания семьи и рождения детей без прерывания получения образования и личного карьерного роста.

Принцип подразумевает гармонизацию личных карьерных и семейных интересов, поиск взаимовыгодных механизмов достижения поставленных целей с учетом интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

– Измеримость: оценка результативности внедренной корпоративной демографической политики, своевременное внесение необходимых изменений. Принцип предусматривает необходимость внедрения не только системы мер, но и системы оценки их эффективности.

## **6 Меры поддержки студентов и сотрудников университета**

Система демографической политики Университета включает в себя:

Меры поддержки студенческих семей и обеспечения здоровьесбережения студентов.

Меры поддержки сотрудников, имеющих детей и обеспечения здоровьесбережения сотрудников и членов их семей.

Меры по формированию в Университете корпоративной культуры поддержки семейных ценностей и здоровьесбережения.

В Университете для студенческих семей действуют следующие меры поддержки:

– предоставление возможности перехода на индивидуальный план обучения, досрочной сдачи зачетно-экзаменационной сессии;

– предоставление академического отпуска обучающимся по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет/ возраста трёх лет; по семейным обстоятельствам;

– предоставление возможности перехода женщинам, родивших ребенка в период обучения, с платного обучения на обучение за счет средств бюджетных ассигнований либо за счет собственных средств университета (при отсутствии на период подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения);

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 11 из 26</b>

- выделение мест в общежитиях университета для студенческих семей, состоящих в зарегистрированном браке;
- содействие в трудоустройстве («Центр карьеры» МГПУ им. М.Е. Евсевьева);
- оказание юридической и психологической помощи (Юридическая клиника, Центр психологической поддержки «Доверие»);
- информационная просветительская поддержка молодежи, реализация проекта «Академия семейного счастья» МГПУ им. М.Е. Евсевьева;
- социальные выплаты (социальные стипендии, материальная помощь);
- предоставления возможности посещения детьми дошкольного возраста обучающихся и сотрудников образовательного центра «Пеликан» (группы кратковременного пребывания детей; оказание психолого-педагогического сопровождения детей и их родителей; проведение индивидуальных консультаций по вопросам обучения, воспитания и развития дошкольников и др.);
- поддержка от Объединённой первичной профсоюзной организации МГПУ им. М. Е. Евсевьева (предоставление новогодних подарков для детей членов профсоюза; оказание материальной помощи при регистрации брака, рождении ребенка; оказание помощи молодым семьям попавшие в сложное материальное положение в результате чрезвычайных обстоятельств и др.);
- функционирование в университете формата «Единое окно» по поддержке молодых семей.

### **6.1 «Единое окно»**

Цель – формирование единой и комплексной системы поддержки молодых студенческих семей и семей молодых преподавателей/сотрудников в университете.

Задачи:

- формирование просемейной среды в университете;
- создание единого инструмента информирования о мерах поддержки молодых студенческих семей и их дальнейшего получения;
- реализация просветительской работы, направленной на популяризацию семейных ценностей.

Функции:

*Является держателем информации о существующих мерах поддержки:*

- консультирование молодых семей университета о мерах поддержки на следующих уровнях:

1) федеральный уровень (материальные выплаты и компенсации, получение пособий, улучшение жилищных условий и т.д.);

<p><b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b></p>	<p><b>Корпоративный демографический стандарт</b></p>	<p><b>СТО-2025</b></p>
		<p><b>стр. 12 из 26</b></p>

2) региональный уровень (региональные выплаты и пособия, предоставление мест в дошкольных учреждениях и др.) <https://region-mol.ru/podderzhka-molodezhi/>;

3) университетский уровень (материальная, инфраструктурная и иная поддержка молодых семей) [https://www.mordgpi.ru/edinoe\\_okno/](https://www.mordgpi.ru/edinoe_okno/);

– оказание помощи в подготовке документов для получения тех или иных мер поддержки и услуг.

*Взаимодействует со структурными подразделениями университета, оказывающими различные виды поддержки молодым семьям:*

– Учебно-методическое управление – осуществление образовательно-просветительской деятельности, направленной на формирование ценностного отношения к семье и браку через изучение дисциплин «Семьеведение», «Семейная педагогика и домашнее воспитание детей раннего и дошкольного возраста», «Организационно-педагогическое сопровождение семейного воспитания и социализации» и др. в рамках реализации образовательных программ; организация обучения по индивидуальному плану и т.д.

– Департамент по воспитательной работе и молодежной политике, органы студенческого самоуправления, институт кураторства и старост и т. д.  
– оказание информационной поддержки, проведение просветительской работы, организация культурно-массовых, спортивных мероприятий и т.д.

– Управление бухгалтерского учета и финансового контроля – назначение выплат и компенсаций.

– Объединенная ППО МГПУ им. М.Е. Евсевьева Общероссийского союза образования – представление интересов обучающихся/сотрудников, обеспечения денежных выплат.

– Департамент по ресурсам – предоставление семейных комнат в общежитиях, открытие инфраструктурных объектов для молодых семей на территории университета.

– Центры компетенций и карьеры – оценка и развитие универсальных компетенций молодежи, их профессиональное, научно-образовательное и личностное становление; помощь в трудоустройстве.

– Центр психологической поддержки «Доверие» – оказание психологической поддержки, проведение консультаций, психологических тренингов и иных обучающих программ.

– Юридическая клиника – проведение консультаций по правовым вопросам.

– Иные структурные подразделения университета – оказание информационной поддержки, проведение просветительской работы и иные задачи исходя из специфики структурного подразделения.

*Ведет учет молодых семей в университете:*

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 13 из 26</b>

- установление связей с представителями молодых семей университета;
- осуществление информационной работы по знакомству с деятельностью «единого окна» и доступными мерами поддержки молодых семей;

- организация просветительской работы, направленной на популяризацию семейных ценностей;

- ведение базы данных о количестве молодых семей университета;

- своевременное предоставление информации в рамках проведения мониторинга по реализации Национального проекта «Семья»;

*Взаимодействует с Минпросвещения России, Минобрнауки России и региональными органами власти:*

- взаимодействие с Департаментом кадровой политики Министерства просвещения Российской Федерации, Департаментом государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации, Государственным комитетом по делам молодежи Республики Мордовия, Государственным бюджетным учреждением «Мордовский республиканский молодежный центр», а также с сотрудниками региональных органов власти, реализующих меры поддержки молодых семей, для получения консультационной помощи и решения текущих вопросов по предоставлению мер поддержки и услуг.

### **Меры поддержки студенческих семей**

<b>Категории получателей и объем льгот</b>	<b>Локальный нормативный акт, на основании которого предоставляется мера поддержки</b>	<b>Порядок предоставления меры поддержки</b>
<b>1 Предоставление индивидуального учебного плана</b>		
Предоставляется: 1) членам студенческих семей с детьми; 2) студентам очной формы обучения, имеющим детей до 7 лет. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности обучающихся по индивидуальным учебным планам, в том числе ускоренного обучения, в пределах осваиваемых программ в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева 2. Корпоративный демографический стандарт	Обращение в учебно-методическое управление 1. Заявление на имя проректора по учебно-методической работе. 2. Копия свидетельства о рождении ребенка.

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 14 из 26</b>

<b>2 Предоставление ежегодного бесплатного профилактического осмотра, включающего проверку репродуктивного здоровья</b>		
Предоставляется членам молодых и студенческих семей. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме, сотрудник университета. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт	Обращение в ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская клиническая больница имени С.В. Каткова»
<b>3 Бесплатные занятия для детей с ОВЗ в «Центре психологической поддержки «Доверие»</b>		
Предоставляется всем детям с ОВЗ студентов. Университета при отсутствии медицинских противопоказаний	Корпоративный демографический стандарт	Центр психологической поддержки «Доверие»
<b>4 Бесплатное психологическое консультирование в «Центре психологической поддержки «Доверие»</b>		
Предоставляется всем членам молодых и студенческих семей очной, очно-заочной и заочной форм обучения. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт	Обращение в «Центр психологической поддержки обучающихся»
<b>5 Бесплатное юридическое консультирование на базе Юридической клиники</b>		
Предоставляется всем студентам с семейными обязанностями очной, очно-заочной и заочной форм обучения. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный Демографический стандарт	Обращение в «Юридическую клинику»

Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева	Корпоративный демографический стандарт	СТО-2025
		стр. 15 из 26

<b>6 Преимущественное предоставление льготной санаторно-курортной путевки от Объединенной ППО МГПУ им.М.Е.Евсевьева</b>		
Предоставляется членам студенческих семей. Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт	Обращение к Председателю Объединенной ППО МГПУ им. М.Е. Евсевьева с заявлением
<b>7 Выделение семейных комнат в общежитиях для студентов, состоящих в зарегистрированном браке</b>		
Предоставляется членам студенческих семей. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт	Обращение в деканаты факультетов 1. Заявление на имя декана факультета. 2. Копия свидетельства о браке. 3. Копи свидетельства о рождении ребенка (при наличии).
<b>8 Обеспечение возможности для проживания в общежитии (посещения общежития) одному из родителей (близких родственников) студенческой семьи, оказывающих помощь по уходу за ребенком</b>		
Предоставляется членам студенческих семей, проживающим в общежитии. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о студенческом общежитии 2. Корпоративный демографический стандарт	Обращение в деканаты факультетов 1. Заявление. 2. Копия паспорта родственника. 3. Документ, подтверждающий степень родства. 4. Согласие на обработку персональных данных от родственника.
<b>9 Пользование услугами «Комната матери и ребенка» и «Группой кратковременного пребывания детей»</b>		
Предоставляется студенческим семьям и студентам с семейными обязанностями очной формы обучения, имеющим детей до 7 лет. Условия для получения: 1) Обучающиеся по очной / очно-заочной / заочной форме и имеющие несовершеннолетнего ребенка (детей) в возрасте до 7 лет.	1. Положение о Комнате матери и ребенка и Группе кратковременного пребывания детей	Образовательный центр «Пеликан» 1. Заявление на имя ректора. 2. Копии паспорта. 3. Копия свидетельства о рождении ребенка.

Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева	Корпоративный демографический стандарт	СТО-2025
		стр. 16 из 26

<b>10 Организация спортивных/фитнес занятий для молодых семей в университете</b>		
Предоставляется членам студенческих семей - студенткам Университета, имеющих детей. Условия для получения: 1) Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт	Обращение в управление воспитательной и социокультурной деятельности
<b>11 Подарок на Новый год от Объединенной ППО МГПУ им. М.Е. Евсевьева</b>		
Предоставляется студентам очной формы обучения, имеющим детей	Корпоративный демографический стандарт	Обращение к Председателю Объединенной ППО МГПУ им.М.Е.Евсевьева

### Меры материальной поддержки студенческих семей

Категории получателей и объем льгот	Локальный нормативный акт, на основании которого предоставляется мера поддержки	Порядок предоставления меры поддержки
<b>1 Оказание материальной помощи при вступлении в брак</b>		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта; 3. Копия ИНН; 4. Копия СНИЛС; 5. Копия свидетельства о браке
<b>2 Оказание материальной помощи на поддержку молодой семьи (если оба супруга являются студентами)</b>		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта; 3. Копия ИНН;

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 17 из 26</b>

		4. Копия СНИЛС; 5. Копия свидетельства о браке 6. Справка с места учебы второго супруга (если он студент другого учебного заведения)
--	--	--

### 3 Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка

Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта; 3. Копия ИНН; 4. Копия СНИЛС; 5. Копия свидетельства о браке 6. Копия свидетельства о рождении ребенка
--	--	---

### 4 Оказание материальной помощи студентке в связи с ожиданием рождения ребенка

Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта; 3. Копия ИНН; 4. Копия СНИЛС; 5. Копия справки о беременности из медицинского учреждения
--	--	--

### 5 Оказание материальной помощи студенту, являющемуся одиноким родителем

Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта;
--	--	--

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 18 из 26</b>

		3. Копия ИНН; 4. Копия СНИЛС; 5. Копия свидетельства о рождении ребенка; 6. Копия свидетельства о расторжении брака (в случае развода супругов); 7. Копия справки о составе семьи (если студент одинокий родитель)
<b>6 Оказание материальной помощи студентам (аспирантам), имеющим несовершеннолетних детей</b>		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1) Обучение по очной форме. 2) Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора; 2. Копия паспорта; 3. Копия ИНН; 4. Копия СНИЛС; 5. Копия свидетельства о рождении ребенка.

### **Меры поддержки сотрудников, имеющих детей и обеспечения здоровьесбережения сотрудников и членов их семей**

Сотрудникам университета (помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск по решению Работодателя на основании письменного заявления Работника:

- в связи с бракосочетанием работника – 3 дня;
- в связи с бракосочетанием детей работника – 3 дня;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка – 3 дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу в начале учебного года – 3 дня.

Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время (помимо категорий Работников, предусмотренных действующим законодательством) имеют одинокие родители и женщины, имеющие двух и более детей.

Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляется четыре

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 19 из 26</b>

дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Работодатель выплачивает сотрудникам университета на основании поданного заявления материальную помощь в размере средней заработной платы или должностного оклада сотрудника (при наличии федеральных средств):

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка;
- в связи с другими особыми обстоятельствами по ходатайству объединенного профкома.

### **Корпоративная культура поддержки семейных ценностей и здоровьесбережения**

Во всех структурных подразделениях университета под руководством управления воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам корпоративной демографической политики осуществляется популяризация здорового образа жизни и семейных ценностей. На уровне факультетов проводится не менее 5 мероприятия в семестр в поддержку здоровьесбережения и семейных ценностей. Ежегодно утверждается план мероприятий на год по факультетам. Управление воспитательной и социокультурной деятельности ежегодно проводит анализ лучших практик организации и проведения данных мероприятий с участием всех факультетов для обмена опытом среди структурных подразделений.

Ежегодно утверждается план общеуниверситетских мероприятий в поддержку семейных ценностей и здоровьесбережения, в том числе:

<b>Мероприятие</b>	<b>Периодичность реализации</b>
Марафон «Я узнал, что у меня есть огромная семья»	ежегодно в Международный день семьи
Академия семейного счастья	в течение года
Семейное развлекательное интеллектуальное шоу для родителей и детей «Моя семья – самая, самая ...».	в течение года
Открытый диалог «Семейные ценности в моей жизни»	в течение года
Флешмоб «Семья — это...», приуроченный ко Дню семьи, любви и верности	в течение года
Дискуссионная площадка «Семейные ценности и вызовы глобализации»	в течение года
Вечер воспоминаний и семейных традиций «Квартирник»	в течение года

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 20 из 26</b>

Форум студенческих семей Приволжского федерального округа	в течение года
Мероприятия, посвященные Дню отца (конкурсы, концерты)	в течение года
Мероприятия, посвященное Дню матери (акции благодарения, чествование многодетных семей)	в течение года
Всероссийская акция «Россия – семья семей»,	ежегодно, ноябрь
Всероссийский форум студенческих семей	ежегодно, июль
Всероссийский фестиваль студенческих семей	ежегодно, июль
Новогоднее представление для детей сотрудников и студентов	ежегодно, декабрь
«Зимние забавы», спортивное семейное мероприятие, направленное на пропаганду здорового образа жизни	ежегодно, январь
Мероприятия, посвященное Дню защиты детей	ежегодно, июнь
Мероприятия ко Дню семьи, любви и верности	ежегодно, июль
Тренинг по профилактике эмоционального выгорания	в течение года

В Университете создаются внутрикорпоративные сообщества для студенческих семей, беременных женщин, молодых родителей. Они организуются на принципах добровольного инициативного участия, действуют на принципах самоуправления, при этом Университет оказывает организационное содействие в их работе (культурные, досуговые, просветительские, спортивные мероприятия; методическая, инфраструктурная поддержка и др.).

В целях трансляции культуры поддержки семейных ценностей и здоровьесбережения за пределами Университета управление воспитательной и социокультурной деятельности при участии структурных подразделений организуют открытые лекции, мастер-классы, иные мероприятия в поддержку семейных ценностей и здоровьесбережения («Академия семейного счастья», «Мама, папа, я – спортивная семья», семейный квартирник и др.).

Университет обеспечивает поддержку научных групп и проведение исследований по здоровьесбережению, сохранению и укреплению российских духовно-нравственных ценностей.

На культурно-массовые, творческие, спортивные, просветительские, мероприятия университета приглашаются молодые семьи с детьми, многодетные семьи.

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 21 из 26</b>

## **7 Реализация корпоративной демографической политики в отношении иностранных студентов**

Университет проводит просветительскую деятельность среди иностранных студентов, направленную на объединение культур, знание российских духовно-нравственных ценностей, возможности создания семьи на территории Российской Федерации став неотъемлемой частью российской общества.

Деятельность всех структурных подразделений направлена на адаптацию иностранных студентов с целью их интеграции в студенческую среду и в российское общество в целом, с перспективой их дальнейшего проживания на территории РФ, создания семьи и рождения детей.

## **8 Управление в сфере корпоративной демографической политики университета**

8.1 Реализацию Корпоративного демографического стандарта осуществляют все структурные подразделения университета во взаимодействии с управлением воспитательной и социокультурной деятельности.

8.2 Контроль за его эффективностью осуществляет Департамент по воспитательной работе и молодежной политике.

8.3 Функции управления воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам корпоративной демографической политики:

– взаимодействие со всеми структурами Университета по вопросам реализации Корпоративного демографического стандарта;

– мониторинг выполнения мероприятий корпоративной демографической политики;

– оценка эффективности реализации корпоративной демографической политики и выработка предложений по совершенствованию Корпоративного демографического стандарта;

8.4 Отделом социальной работы университета осуществляется учет студенческих семей, а также оказанных мер поддержки в рамках Корпоративного демографического стандарта. Посредством демографического патронажа до целевой аудитории доводится информация о льготах, гарантиях и иных мерах поддержки в целях реализации государственной социально-демографической политики и Корпоративного демографического стандарта.

8.5 Непосредственное взаимодействие с корпоративной целевой аудиторией по вопросам предоставления мер поддержки в рамках

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 22 из 26</b>

Корпоративного демографического стандарта осуществляется через «единое окно», отдел социальной работы университета, деканаты факультетов.

8.6 Функции отдела социальной работы университета:

– информирование сотрудников и обучающихся о мерах поддержки при реализации государственной и корпоративной демографической политики;

– прием заявок на получение мер поддержки в рамках Корпоративного демографического стандарта от студентов, содействие получению обучающимися всех видов помощи от государства и Университета.

## **9 Оценка эффективности реализации корпоративной демографической политики университета**

9.1 Управление воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам корпоративной демографической политики ежегодно проводит мониторинг выполнения мероприятий соответствующей направленности и дает оценку эффективности реализации корпоративной демографической политики.

9.2 Управлением воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам реализации корпоративной демографической политики для статистической оценки эффективности демографической политики Университета используются следующие основные показатели:

### **Показатели эффективности корпоративной демографической политики университета**

<b>Тип показателя</b>	<b>Студенты</b>	<b>Сотрудники</b>
<b>Основные показатели результата (мониторинговые)</b>	1. Общая численность студенческих семей в возрасте до 35 лет (где оба супруга являются обучающимися всех форм обучения нашего вуза); 1.1. Из них студенческих семей в возрасте до 35 лет, где оба супруга являются гражданами РФ и обучающимися всех форм обучения нашего вуза; 1.1.1. Из них с детьми; 1.1.2. Из них с детьми до 3 лет; 1.1.3. Из них с детьми от 3 до 7 лет; 1.1.4. Из них от 7 и старше	1. Число сотрудников, состоящих в браке 2. Количество семей с детьми (1 + 2 + 3 и более) 3. Количество детей сотрудников 3.1 Из них до 3 лет; 3.2 Из них от 3 до 7 лет; 3.3 Из них от 7 и старше 4. Численность сотрудников с детьми не состоящих в браке

	<p>1.2. Численность студенческих семей в возрасте до 35 лет, где оба супруга являются обучающимися очной формы обучения нашего вуза; 1.2.1. Из них с детьми, где оба супруга являются обучающимися очной формы обучения нашего вуза; 1.3. Численность студенческих семей в возрасте до 35 лет, где оба супруга являются обучающимися очно-заочной формы обучения нашего вуза; 1.3.1 Из них с детьми, где оба супруга являются обучающимися очно-заочной формы обучения нашего вуза; 1.4. Численность студенческих семей в возрасте до 35 лет из числа обучающихся вуза, где оба супруга являются обучающимися заочной формы обучения нашего вуза; 1.4.1. Из них с детьми, где оба супруга являются обучающимися заочной формы обучения нашего вуза; 1.5. Численность студенческих семей в возрасте до 35 лет из числа обучающихся вуза, где оба супруга являются обучающимися по разным формам обучения нашего вуза. (Например, один супруг обучается по очной форме обучения, второй по заочной); 1.5.1. Из них с детьми; 2. Численность обучающихся вуза в возрасте до 35 лет, зарегистрированных в браке с обучающимися иных вузов / СПО; 3. Численность матерей с детьми из числа обучающихся всех форм обучения, не состоящих в браке, либо состоящих в браке</p>	
--	--	--

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 24 из 26</b>

	<p>с лицами, не являющимися обучающимися нашего вуза;</p> <p>3.1. Из них в возрасте до 35 лет;</p> <p>3.1.2. Из них с детьми до 3 лет;</p> <p>3.1.3. Из них с детьми от 3 до 7 лет;</p> <p>3.1.4. Из них не состоящих в браке;</p> <p>4. Численность матерей с детьми из числа обучающихся очной формы обучения, не состоящих в браке, либо состоящих в браке с лицами, не являющимися обучающимися нашего вуза;</p> <p>5. Численность матерей с детьми из числа обучающихся очно-заочной формы обучения, не состоящих в браке, либо состоящих в браке с лицами, не являющимися обучающимися нашего вуза;</p> <p>6. Численность матерей с детьми из числа обучающихся заочной формы обучения, не состоящих в браке, либо состоящих в браке с лицами, не являющимися обучающимися нашего вуза;</p> <p>7. Численность отцов с детьми из числа обучающихся всех форм обучения, не состоящих в браке, либо состоящих в браке с лицами, не являющимися обучающимися нашего вуза;</p> <p>7.1. Из них в возрасте до 35 лет;</p> <p>7.2. Из них не состоящих в браке и воспитывающих ребенка самостоятельно</p>	
<b>Дополнительные показатели результата корпоративной демографической</b>	<p>1. Общая численность студенческих семей в возрасте до 35 лет (где оба супруга являются обучающимися всех форм обучения нашего вуза)</p>	

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 25 из 26</b>

<b>политики в отношении иностранных граждан</b>	<p>из числа иностранных студентов</p> <p>1.1. Из них студенческих семей из числа иностранных обучающихся, где оба супруга являются иностранными гражданами и обучающимися всех форм обучения нашего вуза;</p> <p>1.2. Из них студенческих семей, где один супруг является гражданином РФ, второй иностранным гражданином</p>	
<b>Показатели эффективности мер поддержки</b>	<p>По каждой мере:</p> <p>1) число пользователей (число желающих получить меру и число фактически получивших)</p> <p>2) число пользователей в % от целевой аудитории</p> <p>3) обратная связь по мере (соц. опрос)</p>	<p>По каждой мере:</p> <p>1) число пользователей</p> <p>2) число пользователей в % от целевой аудитории</p> <p>3) обратная связь по мере (соц. опрос)</p>
<b>Показатели эффективности корпоративной демографической политики</b>	<p>1) от всех студентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценка отношения студентов к семье и браку;</li> <li>– оценка репродуктивных установок;</li> <li>– выявление факторов, формирующих (негативное или позитивное) отношение к брачносемейным отношениям;</li> <li>– общая оценка состояния своего здоровья студентами;</li> <li>– доля студентов, систематически занимающихся физкультурой и спортом;</li> <li>– оценка приверженности студентов к здоровому образу жизни</li> <li>– доля студентов с вредными привычками.</li> </ul> <p>2) от целевой аудитории (с семейными обязанностями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценка репродуктивных установок (желаемое количество детей и</li> </ul>	<p>1) от всех сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценка отношения сотрудников к семье и браку;</li> <li>– оценка репродуктивных установок;</li> <li>– выявление факторов, формирующих (негативное или позитивное) отношение к брачно-семейным отношениям;</li> <li>– общая оценка состояния своего здоровья сотрудниками;</li> <li>– доля сотрудников, систематически занимающихся физкультурой и спортом;</li> <li>– оценка приверженности сотрудников к здоровому образу жизни</li> <li>– доля сотрудников с вредными привычками.</li> </ul> <p>2) от целевой аудитории (с семейными обязанностями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценка репродуктивных</li> </ul>

<b>Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева</b>	<b>Корпоративный демографический стандарт</b>	<b>СТО-2025</b>
		<b>стр. 26 из 26</b>

	ожидаемый период для их рождения); – оценка факторов, влияющих на решение стать родителями. 3) Охват студентов, вовлеченных в корпоративные мероприятия корпоративного демографического стандарта	установок (желаемое количество детей и ожидаемый период для их рождения); – оценка факторов, влияющих на решение стать родителями. 3) Охват сотрудников, вовлеченных в корпоративные мероприятия корпоративного демографического стандарта
<b>Показатели эффективности трансляции семейных ценностей и культуры здоровьесбережения</b>	1) Число публичных мероприятий, направленных на продвижение семейных ценностей и здоровьесберегающей культуры. 2) Количество обучающихся и сотрудников, принявших участие в мероприятиях, направленных на продвижение семейных ценностей и здоровьесберегающей культуры.	

## **10 Заключительные положения**

10.1 Внесение изменений и дополнений в настоящий Корпоративный демографический стандарт осуществляется путем подготовки проекта в новой редакции.

10.2 Настоящий Корпоративный демографический стандарт вступает в силу с момента его утверждения руководителем образовательной организации.